

تقرير  
مجلس  
الإدارة  
2025



# تقرير مجلس الإدارة

تأسس بنك الجزيرة "البنك" كشركة سعودية مساهمة عامة بموجب «المرسوم الملكي رقم 46/م وتاريخ 12 جمادى الآخرة 1395هـ (الموافق 21 يونيو 1975م). وقد باشر البنك أعماله اعتباراً من 16 شوال 1396هـ (الموافق 9 أكتوبر 1976م) بعد أن انتقلت إليه كافة أعمال وعمليات فروع بنك باكستان الوطني في المملكة العربية السعودية.

ويمارس بنك الجزيرة أعماله بموجب السجل التجاري رقم 4030010523 وتاريخ 29 رجب 1396هـ (الموافق 27 يوليو 1976م) الصادر من جدة. ويبلغ رأس مال البنك المصدر والمدفوع بالكامل 12.813 مليار ريال مقسم إلى 1,281.25 مليون سهماً بقيمة اسمية وقدرها 10 ريال لكل سهم.

وتتمثل الأهداف الرئيسية للبنك في تقديم مجموعة متعددة ومتكاملة من المنتجات والخدمات المصرفية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية للعملاء الأفراد والشركات والتي تضم

الحسابات الجارية والإدخارية والمرابحة والوكالة والإستصناع والإجارة والتورق والمشاركة ووعد الصرف الأجنبي وبطاقات الإئتمان والصكوك والتي يتم اعتمادها والإشراف عليها من قبل هيئة شرعية مستقلة.

ويمارس البنك أعماله عبر إدارته وقطاعات أعماله وفروعه المنتشرة في المملكة العربية السعودية. ولا يوجد للبنك أية فروع تعمل خارج المملكة العربية السعودية.

ويعتبر بنك الجزيرة من أحد المؤسسات المالية الرائدة التي تعمل بتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية وذات النمو المتسارع في المملكة العربية السعودية. ويقدم خدمات مالية مبتكرة ومتوافقة مع أحكام الشريعة للعملاء الأفراد والشركات والمؤسسات وذلك من خلال كادر يتمتع بأعلى مستويات التأهيل والالتزام.

## أبرز النتائج المالية لفترة الخمس سنوات الأخيرة

يوضح الجدول التالي الأداء المالي للبنك خلال السنوات الخمس الماضية:

2025	2024	2023	2022	2021	(بملايين ريال، ما لم يُذكر خلاف ذلك)
110,862	96,912	80,781	70,599	62,434	صافي التمويل
165,924	149,119	129,763	115,849	102,827	إجمالي الموجودات
115,395	108,187	94,054	86,023	78,365	ودائع العملاء
144,149	131,704	113,135	102,240	88,932	إجمالي المطلوبات
15,025	13,539	12,753	11,734	12,020	حقوق المساهمين
1,786	1,405	1,181	1,297	1,153	صافي الدخل قبل الزكاة وضريبة الدخل
1,506	1,231	1,020	1,109	1,006	صافي الدخل بعد الزكاة وضريبة الدخل
4,464	3,779	3,335	3,495	3,547	إجمالي الدخل التشغيلي
%22.31	%20.69	%(8.04)	%10.24	%2,880.61	معدل نمو صافي الدخل (%)
%18.12	%13.34	%(4.60)	%(1.46)	%7.91	معدل نمو إجمالي الدخل التشغيلي (%)
%8.94	%7.87	%7.21	%8.69	%8.27	العائد على متوسط حقوق المساهمين (%)
%0.96	%0.88	%0.83	%1.01	%1.03	العائد على متوسط الموجودات (%)
1.00	0.81	0.69	0.81	0.75	ربحية السهم (ريال)

### الملاحظة:

- تم تعديل الأرباح لكل سهم بأثر رجعي للفترات السابقة لتعكس تأثير التغيرات في متوسط عدد الأسهم المرجح الناتجة عن إصدار أسهم المنحة خلال العام الحالي.

- كما صَحَّح البنك تقييم استثمار في صكوك قابلة للتحويل مُصنَّفة كاستثمارات مُقاسة بالقيمة العادلة عبر قائمة الدخل الشامل الآخر (FVOCI)، والتي كانت مُقاسة سابقاً بالتكلفة/صافي القيمة الدفترية. وأدى تطبيق منهجية التقييم الصحيحة إلى زيادة القيمة العادلة للاستثمار بمبلغ 212.63 مليون ريال في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2024. ووفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 8 (IAS 8)، تم التعامل مع هذا التصحيح كتصحيح لأخطاء الفترات السابقة، وأعيد عرض الأرقام المقارنة للسنتين الماليتين 2023 و2024.

### صافي التمويل

بلغ 110.9 مليار ٪ في نهاية عام 2025م، مما يعكس زيادة بنسبة 14.4% مقارنةً بـ 96.9 مليار ٪ في عام 2024م. وكان النمو مدفوعًا بشكل رئيسي بتوسيع محفظة تمويل الشركات، مدعومًا بمساهمات قوية من قطاع تمويل الأفراد، ولا سيما التمويل العقاري وتمويل السيارات. وواصل البنك تنويع محفظته التمويلية عبر مختلف القطاعات الاقتصادية وتوسيع قاعدة عملائه، مما أسهم في تقليل تركيز المخاطر.

### أرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى

بلغ إجمالي الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى بنهاية عام 2025م نحو 6.0 مليار ٪ مقابل 6.7 مليار ٪ في عام 2024م، بانخفاض قدره 10%. ويمثل ذلك بشكل رئيسي ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والمؤسسات المالية لغراض إدارة السيولة.

### محفظة الاستثمارات

تتكوّن محفظة الاستثمارات من الصكوك، والاستثمارات في الأسهم والصناديق الاستثمارية. بلغ إجمالي المحفظة 39.0 مليار ٪ في نهاية عام 2025م، مقابل 36.4 مليار ٪ في عام 2024م، مسجلةً زيادة بنسبة 7% مقارنةً بالعام السابق. ويعزى هذا النمو بشكل رئيسي إلى الاستثمارات في الصكوك، مدعومًا بزيادة قدرها 0.4 مليار ٪ في استثمارات الصناديق الاستثمارية، وارتفاع قدره 0.1 مليار ٪ في الاستثمارات في الأسهم.

### إجمالي الموجودات

بلغ إجمالي الموجودات 165.9 مليار ٪ في نهاية عام 2025م، مقارنةً بـ 149.1 مليار ٪ في عام 2024م، مما يمثل زيادة بنسبة 11.3% عن العام السابق. وكان نمو إجمالي الموجودات مدفوعًا بشكل رئيسي بزيادة بنسبة 14.4% في محفظة التمويل، وزيادة بنسبة 7.0% في محفظة الاستثمارات.

### 2025 بنك الجزيرة

2025م (بآلاف ٪)				
المناطق	الوسطى	الشرقية	الغربية	المجموع
إجمالي دخل العمليات	1,740,521	478,191	2,245,623	4,464,334

### 2025 الجزيرة كابيتال

2025م (بآلاف ٪)				
المناطق	الوسطى	الشرقية	الغربية	المجموع
إجمالي دخل العمليات	170,635	34,262	424,301	629,301

### ودائع العملاء

نمت ودائع العملاء بنسبة 6.7% لتصل إلى 115.4 مليار ٪ في نهاية عام 2025م، مقارنةً بـ 108.2 مليار ٪ في عام 2024م. ويعزى الزيادة بشكل رئيسي إلى ارتفاع استثمارات العملاء للأجل مقدار 7.2 مليار ٪ من 60.2 مليار ٪ في 2024م إلى 67.4 مليار ٪ بنهاية 2025م. بالإضافة إلى ذلك، سجّلت ودائع التوفير/الودائع تحت الطلب ارتفاعًا بنسبة 22.9%، حيث نمت من 11.1 مليار ٪ إلى 13.7 مليار ٪، مقابل انخفاض في الودائع تحت الطلب بنسبة 7.3% من 34.6 مليار ٪ إلى 32.0 مليار ٪.

### أرصدة مستحقة للبنوك والبنك المركزي السعودي والمؤسسات المالية الأخرى

بلغ إجمالي الأرصدة 23.9 مليار ٪ في نهاية عام 2025م مقابل 19.3 مليار ٪ في عام 2024م، بزيادة قدرها 23.8%. ويعكس ذلك الودائع قصيرة الأجل بين البنوك، التي تهدف بشكل رئيسي إلى إدارة السيولة والتدفق النقدي.

### إجمالي المطلوبات

بلغ إجمالي المطلوبات 144.1 مليار ٪ في نهاية عام 2025م، مقارنةً بـ 131.7 مليار ٪ في عام 2024م، مما يمثل زيادة بنسبة 9.4% عن العام السابق. وكان نمو إجمالي المطلوبات مدفوعًا بشكل رئيسي بزيادة ودائع العملاء بنسبة 6.7%، وزيادة في الأرصدة المستحقة للبنوك والبنك المركزي السعودي والمؤسسات المالية الأخرى بنسبة 23.8%.

### التحليل الجغرافي للإيرادات

يحقق البنك إيرادات العمليات من أنشطته في المملكة العربية السعودية، وليس للبنك أي فروع خارج المملكة العربية السعودية، ويوضح الجدول التالي التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات عمليات البنك حسب التصنيف الجغرافي لمناطق المملكة. ويشمل إجمالي إيرادات عمليات البنك في عام 2025م على مبلغ 629.3 مليون ٪ من عمليات شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال - شركة تابعة للبنك مملوكة بنسبة 100%).

## أقسام/ قطاعات العمل الرئيسية

تضم أنشطة البنك و الشركات التابعة أقسام العمل الرئيسية التالية: -

### مصرفية الأفراد

ودائع ومنتجات ائتمانية واستثمارية للأفراد.

### مصرفية الشركات

تمويل وودائع ومنتجات ائتمانية أخرى للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم والعملاء من المؤسسات.

### الخزينة

يغطي هذا القطاع أسواق المال، والصرف الأجنبي، وخدمات المتاجرة، والخزينة.

### الوساطة وإدارة الأصول

توفر خدمات الوساطة وإدارة الأصول والثروات، والخدمات المصرفية الاستثمارية لتداول الأسهم للعملاء (هذا القطاع مدرج ضمن أنشطة شركة الجزيرة للأسواق المالية «الجزيرة كابيتال» وهي شركة تابعة).

### قطاعات أخرى

تتضمن الاستثمار في شركة زميلة وإيرادات داخلية ومصاريف مستبعدة وربح من بيع عقارات أخرى.

### ويوضح الجدول التالي إجمالي دخل ومصاريف العمليات، وصافي الأرباح قبل الزكاة وضريبة الدخل لكل قطاع من قطاعات العمل:

2025م (بآلاف ٪)						
المجموع	قطاعات أخرى	الوساطة وإدارة الأصول	الخزينة	مصرفية الشركات	مصرفية الأفراد	
إجمالي دخل العمليات			511,747	1,343,154	2,328,650	
النسبة %	-7%	14%	11%	30%	52%	
إجمالي مصاريف العمليات			(177,938)	(645,474)	(1,617,318)	
النسبة %	0%	9%	7%	24%	60%	
الحصة من أرباح الشركات الزميلة			-	-	-	
النسبة %	86%	14%				
صافي الدخل/ (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل			333,809	697,680	711,332	
النسبة %	-19%	21%	19%	39%	40%	

## الشركات التابعة والزميلة

يوضح الجدول التالي الشركات التابعة والزميلة ورأس مالها ونسبة ملكية الأسهم فيها وأعمالها الرئيسية، والبلد الذي تمارس فيه عملياتها وبلد التأسيس كما في 31 ديسمبر 2025م:

الشركات التابعة/الزميلة	بلد التأسيس	بلد النشاط	طبيعة الأعمال	رأس المال	الملكية
<b>شركة تابعة:</b>					
شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال) شركة مساهمة مقفلة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	الوساطة وإدارة الأصول والثروات، والخدمات المصرفية الاستثمارية	500 مليون ₪	100%
شركة أمان للتطوير والاستثمار العقاري شركة ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	حفظ وإدارة الضمانات العقارية نيابة عن البنك	1 مليون ₪	100%
شركة الجزيرة للأسواق المالية المحدودة شركة ذات مسؤولية محدودة	جزر كايمان	المملكة العربية السعودية	تنفيذ المشتقات والمعاملات في سوق المال بما يتوافق مع أحكام الشريعة	رأس المال المصرح به: 50,000 دولار أمريكي رأس المال المدفوع: 100 دولار أمريكي	100%
شركة صكوك الشريحة الأولى بينك الجزيرة المحدودة شركة ذات مسؤولية محدودة	جزر كايمان	المملكة العربية السعودية	وصي على إصدار صكوك من الشريحة الأولى	رأس المال المصرح به: 50,000 دولار أمريكي رأس المال المدفوع: 250 دولار أمريكي	100%
<b>شركة زميلة:</b>					
شركة الجزيرة تكافل تعاوني شركة مساهمة مدرجة	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	منتجات الحماية والادخار بما يتوافق مع أحكام الشريعة	660 مليون ₪	33.08%*

\*يشمل ذلك حصة البنك المستقلة البالغة 29.36% (31 ديسمبر 2024: 29.36%) وحصة شركة الجزيرة كابيتال البالغة 3.72% (31 ديسمبر 2024: 3.72%)

ملاحظة: تم إتمام تصفية شركة أمان لوكالة التأمين – التي أنشئت للقيام بوكالة عن أنشطة التأمين البنكي للبنك – خلال العام.

يبلغ رأس المال المُصدر لشركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال) مبلغ 500 مليون ₪ مقيسًا إلى 50 مليون سهم بقيمة 10 ريالات سعودية للسهم الواحد. ويبلغ رأس المال المُصدر لشركة أمان للتطوير والاستثمار العقاري مبلغ مليون ₪ مقيسًا إلى 100 سهم بقيمة 10,000 ₪ للسهم الواحد. ويبلغ رأس المال المصرح به لشركة الجزيرة للأوراق المالية المحدودة مبلغ 50,000 دولار أمريكي، بينما يبلغ رأس المال المدفوع 100 دولار أمريكي مقيسًا إلى 100 سهم بقيمة دولار أمريكي واحد للسهم. ويبلغ رأس المال المصرح به لشركة صكوك الشريحة الأولى لبنك الجزيرة المحدودة مبلغ 50,000 دولار أمريكي، بينما يبلغ رأس المال المدفوع 250 دولارًا أمريكيًا مقيسًا إلى 250 سهمًا بقيمة دولار أمريكي واحد للسهم. ويبلغ رأس المال المُصدر لشركة الجزيرة تكافل التعاوني مبلغ 660 مليون ₪ مقيسًا إلى 66 مليون سهم بقيمة 10 ريالات سعودية للسهم الواحد.

### تفاصيل الأسهم وأدوات الدين المصدرة لكل شركة تابعة:

- يؤكد البنك أنه لم تكن هناك أي أوراق دين مصدرة من قبل أي من هذه الشركات التابعة.
- لم يتم إصدار أي أسهم أو أدوات دين للشركات التابعة خلال عام 2025.
- التمويل المقدم من البنك لشركاته التابعة:

يوضح الجدول التالي التمويل المقدم في 31/12/2025 من البنك لشركته التابعة شركة الجزيرة كابيتال:

اسم الشركة التابعة	(بآلاف ₪)
الرصيد الافتتاحي	2,023,568
الحركة خلال العام	377,362
<b>الرصيد الختامي</b>	<b>2,400,930</b>

علاوةً على ذلك، توجد التزامات إعادة شراء (ريبو) وصكوك مسجلة في دفاتر شركة الجزيرة للأوراق المالية المحدودة وشركة صكوك الشريحة الأولى لبنك الجزيرة المحدودة، وهي تمثل التزامات البنك. وتشكل هذه الالتزامات جزءًا من أوراق الدين والالتزامات بين البنوك الخاصة بالبنك. نظرًا لأن المركبات الخاصة ذات الغرض المحدد المذكورة تُستخدم كقنوات فقط لتيسير توجيه هذه المعاملات نيابة عن البنك.

كما توجد التزامات إعادة شراء (ريبو) بقيمة 1,293.4 مليون ₪ مسجلة في دفاتر شركة الجزيرة للأوراق المالية المحدودة، والالتزامات بقيمة 1,875.4 مليون ₪ مسجلة في دفاتر شركة صكوك الشريحة الأولى لبنك الجزيرة المحدودة، وهي تمثل التزامات البنك. وترتبط هذه الأرصدة بأوراق الدين والالتزامات بين البنوك الخاصة بالبنك، نظرًا لأن المركبات الخاصة ذات الغرض المحدد المذكورة تُستخدم كقنوات فقط لتيسير هذه المعاملات نيابة عن البنك.

## أرباح البنك ونمو الموجودات والمطلوبات المالية

سجّل البنك صافي دخل قبل الزكاة وضريبة الدخل بمبلغ 1,785.8 مليون ₪ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. ويعكس هذا زيادةً قدرها 381.2 مليون ₪ أو 27.1% مقارنةً بـ 1,404.6 مليون ₪ خلال السنة المالية 2024م. ويبلغ صافي الدخل بعد الزكاة وضريبة الدخل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مبلغ 1,505.5 مليون ₪، مسجلاً ارتفاعًا قدره 274.5 مليون ₪ أو 22.3% مقارنةً بـ 1,231.0 مليون ₪ للسنة المالية 2024م.

وارتفع صافي الدخل بمقدار 274.5 مليون ₪ أو 22.3% بشكل رئيسي نتيجة لزيادة في إجمالي دخل العمليات بمقدار 684.9 مليون ₪ أو 18.1%، من 3,779.4 مليون ₪ إلى 4,464.3 مليون ₪. ويعزى الارتفاع في دخل العمليات بشكل رئيسي إلى:

- صافي دخل التمويل والاستثمار: ارتفع بمقدار 365.3 مليون ₪ أو 13.9%، من 2,634.4 مليون ₪ إلى 2,999.7 مليون ₪.
- أتعاب الخدمات المصرفية، صافي: ارتفعت بمقدار 129.9 مليون ₪ أو 21.5%، من 604.1 مليون ₪ إلى 734.0 مليون ₪.
- صافي المكاسب من الأدوات المالية المُصنّفة بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر (FVIS): ارتفع بمقدار 127.3 مليون ₪ أو 285.4%، من 44.6 مليون ₪ إلى 171.9 مليون ₪.
- دخل الصرف الأجنبي، صافي: ارتفع بمقدار 60.2 مليون ₪ أو 26.9%، من 224.1 مليون ₪ إلى 284.3 مليون ₪.
- دخل توزيعات الأرباح: ارتفع بمقدار 59.3 مليون ₪ أو 30.8%، من 192.7 مليون ₪ إلى 252.0 مليون ₪.

وقد عوّض هذا الارتفاع جزئيًا بانخفاض في دخل العمليات الأخرى بمقدار 45.8 مليون ₪ أو 55.5%، من 82.5 مليون ₪ إلى 36.7 مليون ₪.

من ناحية أخرى، ارتفعت إجمالي مصروفات العمليات بمقدار 299.7 مليون ₪ أو 12.5%، من 2,391.7 مليون ₪ إلى 2,691.4 مليون ₪. ويعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى:

- الرواتب والمصروفات المتعلقة بالموظفين: ارتفعت بمقدار 135.0 مليون ₪ أو 12.0%، من 1,126.1 مليون ₪ إلى 1,261.1 مليون ₪.
- المصروفات العمومية والإدارية الأخرى: ارتفعت بمقدار 107.0 مليون ₪ أو 15.2%، من 702.7 مليون ₪ إلى 809.7 مليون ₪.
- عدم تكرار عكس مخصص انخفاض قيمة العقارات الأخرى: حيث لم يُسجّل خلال عام 2025م عكس مخصص (ائتمان) بقيمة 42.6 مليون ₪ تم تسجيله في عام 2024م.
- صافي مخصص انخفاض قيمة التمويل والموجودات المالية الأخرى، صافي: ارتفع بمقدار 36.2 مليون ₪ أو 11.4%، من 317.5 مليون ₪ إلى 353.7 مليون ₪.

وقد عوّض هذا الارتفاع جزئيًا بانخفاض في المصروفات التشغيلية الأخرى بمقدار 17.2 مليون ₪ أو 37.1%، من 46.3 مليون ₪ إلى 29.1 مليون ₪.

كما قابَل ارتفاع صافي الدخل ارتفاعً في مصروف الزكاة، الذي ارتفع بمقدار 101.8 مليون ٪ أو 61.6%، من 165.3 مليون ٪ إلى 267.1 مليون ٪.

بلغ ربح السهم 1.00 ٪ للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م مقابل 0.81 ٪ (مُعاد عرضه) للسنة المالية 2024م.

بلغ إجمالي الموجودات 165.9 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً بـ 149.1 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2024م، بزيادة قدرها 16.8 مليار ٪ أو 11.3%. وبلغ صافي التمويل للعملاء 110.9 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م، مسجلاً ارتفاعًا قدره 13.9 مليار ٪ أو 14.4% مقارنةً بـ 96.9 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2024م، وبلغت محفظة الاستثمارات لدى البنك 39.0 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م، بزيادة قدرها 2.6 مليار ٪ أو 7.0% مقارنةً بـ 36.4 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2024م.

بلغ إجمالي المطلوبات 144.1 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً بـ 131.7 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2024م، بزيادة قدرها 12.4 مليار ٪ أو 9.4%. ووصلت ودائع العملاء إلى 115.4 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م، بزيادة قدرها 7.2 مليار ٪ أو 6.7% مقارنةً بـ 108.2 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2024م، وبلغت الأرصدة المستحقة للبنوك والبنك المركزي السعودي والمؤسسات المالية الأخرى 23.9 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م، بزيادة قدرها 4.6 مليار ٪ أو 23.8% مقارنةً بـ 19.3 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2024م. ولم يطرأ أي تغيير يُذكر على رصيد الصكوك المساندة (بدون تكاليف المعاملات) خلال العام، حيث بلغ 2.0 مليار ٪ في 31 ديسمبر 2025م.

## التمويل والصكوك المصدرة

في سياق الممارسات المعتادة للأعمال، يتبادل البنك عمليات الاقتراض وتمويل الأموال مع البنوك الأخرى والبنك المركزي السعودي (ساما)، وفقًا لمعدلات الربح الساندة في السوق، ويتم الإفصاح عنها بشكل مناسب في القوائم المالية الموحدة للبنك.

**صكوك من الشريحة الأولى الدائمة بقيمة 1,875 مليون ريال سعودي (مسعرة بالدولار الأمريكي)**

خلال السنة الحالية، أصدر البنك صكوكًا من الشريحة الأولى عبر الحدود من خلال ترتيب متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية بقيمة 1.875 مليار ريال سعودي (مسعرة بالدولار الأمريكي). وتُشكّل هذه الإصدارات جزءاً من برنامج صكوك الشريحة الأولى الإضافية من رأس المال بالبنك بقيمة 1.5 مليار دولار أمريكي. وقد حاز هذا الترتيب على موافقة الجهات الرقابية ومجلس إدارة البنك.

تُعتبر هذه الصكوك أوراقًا مالية دائمة لا توجد لها تواريخ استرداد محددة، وتمثل حصة ملكية غير مُقسّمة لحاملي الصكوك في موجودات الصكوك، حيث يشكّل كل صك التزامًا غير مضمون ومشروطًا ومُساندًا للبنك ويُصنف ضمن حقوق الملكية. ومع ذلك، يحتفظ البنك بالحق الحصري في استرداد الصكوك أو استدعاؤها خلال فترة زمنية محددة، وفقًا للشروط والأحكام المنصوص عليها في اتفاقية الصكوك.

معدل الربح المطبق هو 6.5% سنويًا من تاريخ الإصدار حتى سبتمبر 2030 م، ويخضع لإعادة تحديد كل 5 سنوات. ويُدفع الربح المستحق على الصكوك بشكل نصف سنوي متأخر في كل تاريخ توزيع دوري، باستثناء حالات حدوث حدثٍ عدم دفع أو اختيار البنك بعدم الدفع، حيث يجوز للبنك وفقًا لتقديره المطلق (رهنًا ببعض الشروط والأحكام) اختيار عدم إجراء أي توزيعات. ولا تُعتبر حالات عدم الدفع أو اختيار عدم الدفع أحداث تقصير. كما أن المبالغ غير المدفوعة لا تُحتسب تراكميًا ولا تتضاعف مع أي توزيعات مستقبلية.

وقد تمت معالجة هذه الصكوك كأداة «حقوق ملكية » بما يتوافق مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 32 «الأدوات المالية: العرض»، وتظهر كجزء من إجمالي حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة للبنك.

**صكوك الشريحة الأولى الدائمة بقيمة 1,000 مليون ٪**

خلال الربع الأول من العام الحالي، أكمل البنك إصدار صكوك شريحة رأس المال الأولى الإضافية بقيمة 1 مليار ٪ (مسعرة بالريال السعودي)، والتي تُشكّل جزءًا من برنامج صكوك رأس المال من الشريحة الأولى الإضافية بقيمة 5 مليارات ٪، وذلك عبر طرح خاص في المملكة العربية السعودية. وتم اعتماد هذا الترتيب من قبل الجهات التنظيمية ومجلس إدارة البنك.

تُعتبر هذه الصكوك أوراقًا مالية دائمة لا توجد لها تواريخ استرداد محددة، وتمثل حصة ملكية غير مُقسّمة لحاملي الصكوك في موجودات الصكوك، حيث يشكّل كل صك التزامًا غير مضمون ومشروطًا ومُساندًا للبنك ويُصنف ضمن حقوق الملكية. ومع ذلك، يحتفظ البنك بالحق الحصري في استرداد الصكوك أو استدعاؤها خلال فترة زمنية محددة، وفقًا للشروط والأحكام المنصوص عليها في اتفاقية الصكوك.

معدل الربح المطبق هو 6.3% سنويًا من تاريخ الإصدار حتى يناير 2030م، ويخضع لإعادة تحديد كل 5 سنوات. ويُدفع الربح المستحق على الصكوك بشكل نصف سنوي متأخر في كل تاريخ توزيع دوري، باستثناء حالات حدوث حدثٍ عدم دفع أو اختيار البنك بعدم الدفع، حيث يجوز للبنك وفقًا لتقديره المطلق (رهنًا ببعض الشروط والأحكام) اختيار عدم إجراء أي توزيعات. ولا تُعتبر حالات عدم الدفع أو اختيار عدم الدفع أحداث تقصير. كما أن المبالغ غير المدفوعة لا تُحتسب تراكميًا ولا تتضاعف مع أي توزيعات مستقبلية.

وقد تمت معالجة هذه الصكوك كأداة «حقوق ملكية » بما يتوافق مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 32 «الأدوات المالية: العرض»، وتظهر كجزء من إجمالي حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة للبنك.

**صكوك الشريحة الأولى الدائمة بقيمة 1,875 مليون ٪ (مسعرة بالدولار الأمريكي)**

خلال السنة المالية 2021م، أصدر البنك، من خلال ترتيب متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، صكوك شريحة رأس المال الأولى العابرة للحدود بقيمة 1,875 مليار ٪ (مسعرة بالدولار الأمريكي). وتم اعتماد هذا الترتيب من قبل الجهات التنظيمية ومجلس إدارة البنك.

تُعتبر هذه الصكوك أوراقًا مالية دائمة لا توجد لها تواريخ

استرداد محددة، وتمثل حصة ملكية غير مُقسّمة لحاملي الصكوك في موجودات الصكوك، حيث يشكّل كل صك التزامًا غير مضمون ومشروطًا ومُساندًا للبنك ويُصنف ضمن حقوق الملكية. ومع ذلك، يحتفظ البنك بالحق الحصري في استرداد الصكوك أو استدعاؤها خلال فترة زمنية محددة، وفقًا للشروط والأحكام المنصوص عليها في اتفاقية الصكوك.

معدل الربح المطبق هو 3.95% سنويًا من تاريخ الإصدار حتى يونيو 2026م، ويخضع لإعادة تحديد كل 5 سنوات. ويُدفع الربح المستحق على الصكوك بشكل نصف سنوي متأخر في كل تاريخ توزيع دوري، باستثناء حالات حدوث حدثٍ عدم دفع أو اختيار البنك بعدم الدفع، حيث يجوز للبنك وفقًا لتقديره المطلق (رهنًا ببعض الشروط والأحكام) اختيار عدم إجراء أي توزيعات. ولا تُعتبر حالات عدم الدفع أو اختيار عدم الدفع أحداث تقصير. كما أن المبالغ غير المدفوعة لا تُحتسب تراكميًا ولا تتضاعف مع أي توزيعات مستقبلية.

وقد تمت معالجة هذه الصكوك كأداة «حقوق ملكية » بما يتوافق مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 32 «الأدوات المالية: العرض»، وتظهر كجزء من إجمالي حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة للبنك.

**صكوك الشريحة الأولى الدائمة بقيمة 2,000 مليون ٪**

خلال السنة المالية 2023م، أكمل البنك إصدار صكوك شريحة رأس المال الأولى الإضافية بقيمة 2 مليار ٪ (مسعرة بالريال السعودي)، والتي تُشكّل جزءًا من برنامج صكوك رأس المال من الشريحة الأولى الإضافية بقيمة 5 مليارات ٪، وذلك عبر طرح خاص في المملكة العربية السعودية. وتم اعتماد هذا الترتيب من قبل الجهات التنظيمية ومجلس إدارة البنك.

تُعتبر هذه الصكوك أوراقًا مالية دائمة لا توجد لها تواريخ استرداد محددة، وتمثل حصة ملكية غير مُقسّمة لحاملي الصكوك في موجودات الصكوك، حيث يشكّل كل صك التزامًا غير مضمون ومشروطًا ومُساندًا للبنك ويُصنف ضمن حقوق الملكية. ومع ذلك، يحتفظ البنك بالحق

الحصري في استرداد الصكوك أو استدعاؤها خلال فترة زمنية محددة، وفقًا للشروط والأحكام المنصوص عليها في اتفاقية الصكوك.

معدل الربح المطبق هو 6% سنويًا من تاريخ الإصدار حتى يونيو 2028م، ويخضع لإعادة تحديد كل 5 سنوات. ويُدفع الربح المستحق على الصكوك بشكل نصف سنوي متأخر في كل تاريخ توزيع دوري، باستثناء حالات حدوث حدثٍ عدم دفع أو اختيار البنك بعدم الدفع، حيث يجوز للبنك وفقًا لتقديره المطلق (رهنًا ببعض الشروط والأحكام) اختيار عدم إجراء أي توزيعات. ولا تُعتبر حالات عدم الدفع أو اختيار عدم الدفع أحداث تقصير. كما أن المبالغ غير المدفوعة لا تُحتسب تراكميًا ولا تتضاعف مع أي توزيعات مستقبلية.

وقد تمت معالجة هذه الصكوك كأداة «حقوق ملكية » بما يتوافق مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 32 «الأدوات المالية: العرض»، وتظهر كجزء من إجمالي حقوق الملكية في القوائم المالية الموحدة للبنك.

**صكوك الشريحة الثانية المساندة لمدة 10 سنوات بقيمة 2,000 مليون ٪ (صكوك الشريحة الثانية)**

في 8 ديسمبر 2021م، أصدر البنك 2,000 شهادة صك مساند (صك) بقيمة مليون ٪ لكل شهادة، بمعدل توزيع أرباح مُستند إلى سعر الريال السعودي المُعلن بين البنوك (سايبور) لفترة 6 أشهر، يُعاد تحديده نصف سنويًا مقدّمًا، مضافًا إليه هامش 155 نقطة أساس سنويًا، ويُدفع بشكل نصف سنوي متأخر في 8 ديسمبر و8 يونيو من كل عام حتى 8 ديسمبر 2031م، وهو التاريخ الذي تنتهي فيه الصكوك. ويملك البنك خيار الاسترداد القابل للممارسة في 8 ديسمبر 2026م أو بعده، عند استيفاء شروط معيّنة وفقًا للأحكام المذكورة في نشرة الإصدار ذات الصلة. كما يجوز استرداد الصكوك عند حدوث ظروف أخرى محددة وفقًا للشروط المنصوص عليها في نشرة الإصدار. وهذه الصكوك مُسجّلة في السوق المالية السعودية (تداول).

كما في 31 ديسمبر 2025م (بالآف ٪)	
صكوك مساندة من الشريحة الثانية لفترة عشر سنوات بقيمة 2,000 مليون ٪	2,000,000
الإجمالي	2,000,000
إيضاح: في القوائم المالية، تم عرض المبلغ بالتكلفة المطفأة بما يتماشى مع متطلبات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية	

## المعلومات المتعلقة بأي قروض على البنك (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف

## بالمديونية الإجمالية للبنك والشركات التابعة له وأي مبالغ دفعها البنك سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي، وفي حال عدم وجود قروض على البنك، عليها تقديم إقرار بذلك

لا يوجد قروض على البنك

## الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المملوكة من قبل البنك وتفاصيل استخدامات هذه الأسهم

عقدت الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 11 ديسمبر 2024م ووافقت على خطة أسهم الموظفين، والتي تنص على شراء 4.5 مليون سهم (قبل إصدار أسهم المنحة) كأسهم خزينة لتخصيصها للموظفين المؤهلين بموجب خطة أسهم الموظفين. وأتم البنك شراء هذه الأسهم خلال الربع الأول من عام 2025م. وخلال العام الحالي، تم تخصيص 96,154 سهمًا للموظفين المؤهلين.

وفيما يلي تفصيل أسهم الخزينة المملوكة للبنك:

عدد أسهم الخزينة المملوكة للبنك في 31 ديسمبر 2025م	القيمة (بآلاف ر.س.)
5,528,846	81,768

## مزايا وتعويضات الموظفين

يقوم البنك بإجراء مراجعات دورية لضمان تناسق هيكل التعويضات لمنسوبي البنك تماشياً مع التوجيهات الإشرافية الصادرة عن البنك المركزي السعودي (ساما) والمبادئ الرئيسة لمجلس الاستقرار المالي. و يتم الرفع بتقارير عن ذلك للجنة الترشيحات والمكافآت.

يتم تحديد مستوى وحجم تعويضات ومزايا الموظفين من خلال مراجعة ومقارنة الأجور بالسوق والتي يتم تنظيمها وفحصها بشكل دوري، بالإضافة إلى عدد من الوسائل الأخرى المتعلقة بالبحث والاستقصاء عن مستويات الرواتب في سوق العمل. ويتم اتباع هذه الإجراءات بهدف تمكين المجموعة من مواكبة ظروف السوق بما في ذلك الأخذ بعين الاعتبار المخاطر المتعلقة بسياسة البنك للمكافآت والتعويضات. ويتكون هيكل التعويضات من استحقاقات ثابتة ومتغيرة وبدلات وبرامج حوافز دورية وامتيازات غير نقدية بما يتماشى مع المعايير والأعراف المتبعة بالنسبة لقطاع الخدمات المالية في المملكة العربية السعودية. وفقاً لأحكام نظام العمل في المملكة العربية السعودية، والسياسات الداخلية للبنك، فإن مكافأة نهاية الخدمة للموظفين تستحق الدفع عند انتهاء فترة خدمة الموظف أو العامل.

وقد بلغ إجمالي مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين مع نهاية ديسمبر 2025 م 340.4 مليون ر.س.

## المخاطر الرئيسية التي يواجهها البنك

اعتمد بنك الجزيرة نهجًا متينًا وشفافًا وحكيماً في إدارة المخاطر، ويواصل الاستثمار في بناء بنية تحتية قادرة على الاستباق في تحديد المخاطر وتقييمها وقياسها ومتابعتها والتحكم بها على مستوى البنك ككل. وكإحدى الممارسات الأساسية في إدارة المخاطر، تتابع الإدارة عن كثب المخاطر الرئيسية والناشئة التي يُتوقع أن تبرز وتشكل تحدياً ليس فقط للاقتصادات الدولية والأسواق المالية، بل أيضًا لما قد يترتب عليها من آثار ممتدة على الاقتصاد السعودي، وبالتالي على القطاع المالي في المملكة.

### وفيما يلي بعض أبرز القضايا والفرص والاعتبارات المحلية والعالمية:

وفقاً لتقرير آفاق الاقتصاد العالمي (WEO) الصادر عن صندوق النقد الدولي (IMF)، فقد تباطأ نمو الاقتصاد العالمي من 3.3% في السنة المالية 2023 إلى نحو 3.2% في السنة المالية 2024، ومن المتوقع أن يبقى مستقرًا بشكل عام عند حدود 3.2% - 3.3% في السنة المالية 2025. ويعكس هذا التوقع مسارًا تدريجيًا نحو عودة الظروف الاقتصادية العالمية إلى طبيعتها. ووفقاً لتقييمات البنك الدولي، يواصل الاقتصاد العالمي تقدمه نحو بيئة أكثر استقرارًا بعد عدة سنوات من التباطؤ. وقد ساهم في هذا الاستقرار استمرار تراجع التضخم العالمي إلى أدنى مستوى له خلال السنوات الأخيرة، بالتزامن مع تحسّن الأوضاع المالية في الاقتصادات الكبرى. ونتيجة لذلك، ارتفع الطلب على الوقود في قطاعي النقل والصناعة التحويلية.

وتشير التقديرات الأولية إلى أن نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي في السنة المالية 2026 من المتوقع أن يبلغ نحو 4.6%، وذلك وفقاً لبيان ما قبل الميزانية الصادر عن وزارة المالية السعودية، مدفوعًا باستمرار التوسع في الأنشطة غير النفطية، وقوة الطلب المحلي، وتحسن ديناميكيات سوق العمل.

ومن المتوقع أيضًا أن يواصل الميزان التجاري للمملكة تحسّنه، مدعومًا بتنوع مكونات الصادرات وتوسع الصادرات غير النفطية. كما يُتوقع أن تسهم برامج تحقيق رؤية السعودية 2030، ومبادراتها، والاستراتيجيات الإقليمية والقطاعية في الحفاظ على معدلات نمو إيجابية خلال السنة المالية 2026 وعلى المدى المتوسط، بما يعكس الأثر التراكمي للإصلاحات الهيكلية التي تم تنفيذها منذ السنة المالية 2021.

وتواصل الحكومة التزامها بدفع أجندة إصلاحية شاملة لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، وهو ما يعكس في ميزانية السنة المالية 2026 وإطار المالية العامة متوسط المدى. وتوضح ميزانية السنة المالية 2026 استمرار دعم الخدمات الأساسية، والاستثمار في الأولويات الوطنية، وتسريع تنفيذ المشاريع الاستراتيجية المستهدفة. ومن المتوقع أن يبلغ إجمالي الإنفاق في السنة المالية 2026 نحو 1,313 مليار ر.س، مقابل إيرادات تُقدّر بنحو 1,147 مليار ر.س، بما ينتج عنه عجز مالي مُقدّر بنحو 165 مليار ر.س (أي ما يقارب 3.3% من الناتج المحلي الإجمالي).

وعلاوة على ذلك، يُتوقع أن تسهم إصلاحات القطاع العقاري الأخيرة في تعزيز ديناميكية السوق وجاذبية الاستثمار خلال

السنة المالية 2026، مع ضرورة المتابعة الدقيقة للمخاطر المحتملة. ويهدف إدخال حقوق التملك للأجانب في مناطق حضرية محددة، إلى جانب الإجراءات الرامية إلى استقرار أسواق الإيجار، إلى جذب الاستثمارات وزيادة السيولة ودعم نمو القطاعين السكني والتجاري بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030. إلا أن هذه الإصلاحات قد تؤدي أيضًا إلى ضغوط تصاعدية على أسعار العقارات والإيجارات إذا لم يواكب المعروض زيادة الطلب. كما أن سياسات تثبيت الإيجارات، رغم دورها في تحسين القدرة على تحمل التكاليف، قد تؤثر بصورة غير مقصودة على الحوافز لتطوير مشاريع إيجارية جديدة. وبشكل عام، من المتوقع أن تعزز هذه الإصلاحات قطاع العقار، شريطة أن يُدعم نمو السوق بتوافر معروض كافٍ وبإشراف تنظيمي مناسب.

(المصدر: تقرير آفاق الاقتصاد العالمي لصندوق النقد الدولي (IMF) وميزانية/بيان ما قبل الميزانية لوزارة المالية السعودية للسنة المالية 2026)

### 1. الحفاظ على كفاية رأس المال:

ان إدارة البنك تضمن مواصلة البنك الاحتفاظ بمستويات كافية من رأس المال النوعي، مما يمكنها من مساندة والحفاظ على النمو المتوقع في الأصول المرجحة بالمخاطر وكذلك الوفاء بمتطلبات كفاية رأس المال النظامية المتوقعة. وضمن هذا الإطار، فقد قام البنك بتطبيق استراتيجية محكمة لتعزيز رأس المال تأخذ في الاعتبار المزايا والقيود ذات العلاقة وكذلك ما يتعلق بتكلفة توفير رأس المال والأطر الزمنية للتنفيذ.

وضمن السعي لتعزيز قاعدة رأس مال البنك، فقد كانت الإدارة متنبهة باستمرار لمواصلة العمل على هذا الصعيد حيث وضعت السيناريوهات الاستراتيجية الأمثل والأفضل التي من شأنها أن تضمن ليس مجرد رأس المال الكمي، بل أيضاً الجودة النوعية لرأس المال في استجابته للمتطلبات النظامية.

### 2. إدارة السيولة:

إن إحدى المخاطر الرئيسية المترتبة على الأحداث العالمية الأخيرة وأثرها على الأسواق المالية والإقليمية والمحلية تتمثل في توفير السيولة/ الأموال بتكلفة لا تزيد عن تدفق العوائد الاقتصادية المشتقة من الأصول الممولة. وإدراكاً منها لمتطلبات السيولة بعد الأخذ في الاعتبار متطلبات الأعمال الحالية والأعمال المخططة، فقد قامت إدارة بنك الجزيرة بوضع إطار قوي للسيولة يضمن تحديداً استباقياً لمتطلبات السيولة الحالية والمتوقعة كما تقيس تلك المتطلبات مقابل تكلفة تلك السيولة. وقد واصلت لجنة الموجودات والمطلوبات في البنك تركيزها على ضمان إبقاء تكلفة التمويل/ السيولة ضمن حدود معقولة مما يوفر للبنك فرصة لتمويل نمو الاصول ذات العوائد العالية. كما قام البنك بتنفيذ نظام ILAAP الشامل (عملية تقييم كفاية السيولة المؤسسية) وفقاً للمتطلبات التنظيمية، ويركز ILAAP بشكل رئيسي على تقييم مخاطر السيولة للبنك، وهيكلية الحوكمة، والاستراتيجيات ذات الصلة، والترتيبات الطارئة للتعامل مع متغيرات السيولة.

**3.نوعية الأصول:**

لقد قام البنك ببذل التركيز اللازم لضمان بقاء نوعية الأصول لكافة قطاعات الأعمال في مستوى مرضي من حيث النوعية. كما أن البنك بقي بشكل عام انتقائياً على مستوى كافة شرائح الأعمال وحدد شرائح عملائه المستهدفة بمنهجية واضحة تتركز على النواحي التالية:

- وضع سياسة ائتمانية واضحة يتم مراجعتها دوريا.
- تحديد الأسواق المستهدفة ومستوى المخاطر المقبولة بشكل واضح.
- تحديد إطار لشرائح القطاعات الاقتصادية من حيث المخاطر والعوائد والمتطلبات النظامية واتجاهات الأداء.
- وضع إطار لقبول المخاطر لضمان أن المخاطر المرتبطة بقطاع عمل معين يتم توثيقها وتمثيلها بالشكل المناسب في قوائم مستوى المخاطر الأساسية، التي يجب مراقبتها ومراجعتها والإبلاغ عنها وفقاً للحدود المعتمدة من قبل مجلس الإدارة
- اعتماد إطار لتقييم مخاطر المقترض المستهدف ضمن شرائح العمل والمحافظ المالية لضمان أن يدعم ذلك الإجراء النمو المستهدف لنوعية الأصول واحتمالية التعثر وتقديرات تكلفة الائتمان. وقد قام البنك بتطبيق منهجاً منظماً لتبني المعيار الدولي للتقرير المالي- الإصدار رقم 9 وكذلك إطار الخسائر المتوقعة من الائتمان وبما يتماشى مع المتطلبات النظامية.

## إدارة مخاطر السوق

يتأثر استعداد البنك لتقبّل المخاطر بتقلبات السوق وتوجهات الأعمال والأوضاع الاقتصادية الكلية وعوامل أخرى.وتتم إدارة مخاطرالسوق من خلال الحدودوالسياسات ذات الصلة التي تخضع لإطار إدارة المخاطر المعتمد والالتزام بالمتطلبات التنظيمية. ويراقب البنك بشكل مستمر مخاطر السوق من خلال قياس متطلبات رأس المال، ومخاطر معدل الربح، ومخاطر العملات الأجنبية، مع ضمان بقاء عمليات الخزينة ضمن الحدود المعتمدة. وتتأثر مخاطر السوق بالعوامل التالية:

- الحد الأقصى للتدفق التراكمي الخارج لقائمة المركز المالي.
- القيمة الاقتصادية لحقوق الملكية (EVE) والقيمة الاقتصادية لحقوق الملكية تحت فحوصات الجهد (ΔEVE).
- نسبة الأصول السائلة (نسبة سيولة ساما).
- صافي نسبة التمويل المستقر (NSFR).
- نسبة تغطية السيولة (LCR).
- نسبة التمويل إلى الودائع (LDR).
- تركز مصادر التمويل.
- عوامل مخاطر السوق.

وبتفويض من مجلس الإدارة، تتحمل لجنة سياسات مخاطر السوق (MRPC) مسؤولية السياسات والحدود والضوابط الخاصة بإدارة مخاطر السوق. ولدى البنك سياسة مخاطر سوق معتمدة وحزمة حدود الخزينة التي تحدد السياسات والإجراءات وحدود التعرض. ويهدف ذلك إلى إدارة تقلبات الأرباح وإبراز ملامح مخاطر السوق والسيولة للإدارة العليا، ولجنة الموجودات والمطلوبات (ALCO)، ولجنة مخاطر مجلس الإدارة، ومجلس الإدارة، ولساما.

## مخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية

مخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية هي المخاطر المترتبة على خسارة أي أصول مالية صادرة بعملات أجنبية لقيمتها، أو تحقيق أية مطلوبات صادرة بعملات أجنبية ربحاً في القيمة. وقد وضعت سياسة ادارة مخاطر الخزينة حدود صلاحيات بالنسبة لصافي المراكز المفتوحة حسب مجموعات العملات، حيث تم وضع حدود صلاحيات للدولار الأمريكي وعملات الدول العشر الكبرى والعملات الخليجية وكافة العملات الأخرى.

وجدير بالذكر أن مخاطر البنك من صرف العملات الأجنبية لا تذكر لأن موجودات ومطلوبات البنك مقيمة بشكل رئيسي بالريال السعودي وإلى حد أقل بالدولار الأمريكي أو بعملات مربوطة بالدولار الأمريكي.

## مخاطر أسعار الأسهم

تتمثل مخاطر أسعار الأسهم في المخاطر المترتبة على انخفاض قيم استثمارات البنك في الأسهم. ويتم تقييم محفظة البنك من الأوراق المالية المدرجة في السوق بشكل منتظم طبقاً لأسعار السوق وأية تغييرات في القيمة تؤخذ بالاعتبار في حقوق الملكية وقائمة الدخل.

## المعالجة الرأس مالية لمخاطر السوق

يحتسب بنك الجزيرة الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال مقابل مخاطر السوق باستخدام النهج المعياري القائم على الحساسية، وذلك بموجب متطلبات كفاية رأس المال الجديدة الصادرة عن البنك المركزي السعودي لمخاطر السوق، كجزء من إطار بازل الثالث. ويُعد رأس المال بمثابة هامش حماية مالي لامتنصاص أي تحركات سلبية ناتجة عن مخاطر السوق. كما تُغطّى مخاطر معدل الربح ومخاطر السيولة ضمن تقييمات المخاطر وفق الركن الثاني في إطار بازل، باعتبارها من أبرز عوامل المخاطر المرتبطة بأنشطة البنك.

## اختبارات الضغط / الجهد

يجري البنك اختبارات الضغط / الجهد على أساس نصف سنوي وذلك بهدف إجراء المزيد من التقييم للخسائر المحتملة، إذ أن البنك ومن خلال تقييم حجم الخسائر غير المتوقعة يكون قادراً على فهم حيثيات المخاطر والتعرض المحتمل لأحداث غير متوقعة، ولكن معقولة في الأسواق غير العادية. ويستخدم البنك لهذا الغرض سيناريوهات متعددة تتوافق مع تبني الإجراءات الملائمة المتعلقة بذلك. وبالنظر إلى البيئة الاقتصادية الحالية، يتم النظر في مجموعة واسعة من السيناريوهات بما في ذلك السيولة والأثر على مصادر التمويل بالتماشي مع التوجيهات التنظيمية المعمول بها. ويتم تحديث هذه السيناريوهات كما يجوز إعادة تعريفها / تحديثها على أساس متواصل بحيث تعكس ظروف السوق الحالية. ويتم رفع نتائج اختبارات الضغط إلى الإدارة العليا، ولجنة مخاطر مجلس الإدارة، ولجنة المخاطر الإدارية، ومجلس الإدارة، والبنك المركزي السعودي، وذلك من أجل تسهيل وتعزيز مرونة إدارة المخاطر بمزيد من الشفافية.

## مخاطر السيولة

تكمن مخاطر السيولة في احتمال مواجهة البنك مصاعب في الوفاء بواجباته المتعلقة بالالتزامات المالية التي يتم سدادها نقداً أو من خلال أية أصول مالية أخرى. ويمكن أن تقع مخاطر السيولة نتيجة لاضطرابات السوق أو تخفيض درجة التقييم الائتماني والتي يمكن أن تتسبب في تبخر بعض مصادر التمويل. وللتخفيف من آثار هذه المخاطر تحاول الإدارة بكل جد تنويع مصادر التمويل؛ ويتم الاخذ في الاعتبار النواحي المتعلقة بالسيولة عند تسعير الأصول. وتقضي سياسة البنك على هذا الصعيد الاحتفاظ برصيد كاف من النقد والأدوات المعادلة للنقد.

لقد أدت الأزمة المالية العالمية الأخيرة إلى حصول تغير كبير في التنظيم والإشراف على مخاطر السيولة في المؤسسات المالية. وبناء على متطلبات إدارة مخاطر السيولة بموجب نظام بازل 3، يتم استخدام نسبتين من أجل إدارة مخاطر السيولة وهما نسبة تغطية السيولة ونسبة صافي التمويل الثابتة.

## طريقة إدارة مخاطر السيولة

بالنسبة للإدارة اليومية للسيولة، تضمن مجموعة الخزينة وجود تمويل كاف من أجل الوفاء بالتزامات الدفع والسداد اليومية في الوقت المحدد

كما تشمل عملية إدارة السيولة الإجراءات التالية:

- الاحتفاظ بمخزون كاف من النقد ذو النوعية العالية وغير المحمل بالأعباء كعنصر وقاية للحماية في حالة حصول أي انقطاع غير متوقع في التدفقات النقدية.
- إدارة التدفقات النقدية قصيرة وبعيدة المدى من خلال تقرير العجز عند الاستحقاق، إضافة إلى العديد من المؤشرات المختلفة.
- مراقبة تركيزات المودعين على مستوى البنك لتجنب الاعتماد غير اللازم على كبار المودعين.
- تنويع مصادر التمويل من أجل ضمان وجود مزيج تمويلي ملائم والذي يعتبر أيضاً جزءاً من خطة التمويل الطارئ ويتم فحصها بشكل دوري.
- ضمان المحافظة على النسب النظامية كنسبة السيولة المحددة من قبل البنك المركزي ونسبة تغطية السيولة ونسبة صافي التمويل الثابتة فوق المستويات المطلوبة.
- إجراء اختبارات الضغط / الجهد للسيولة بصفة دورية تحت مختلف السيناريوهات كجزء من التخطيط الحكيم للسيولة من أجل اختبار فعالية وقوة الخطط ذات العلاقة.
- وضع نظام ILAAP (عملية تقييم كفاية السيولة المؤسسية) وفقاً للمتطلبات التنظيمية للتركيز على تقييم مخاطر السيولة للبنك.

وجدير بالذكر أن كافة السياسات والإجراءات المتعلقة بالسيولة مشمولة في دليل سياسة مخاطر السوق والتي تخضع للمراجعة والاعتماد على أساس سنوي من قبل لجنة سياسة مخاطر السوق. وانسجماً مع نظام مراقبة البنوك والقواعد الصادرة عن البنك المركزي، يحتفظ البنك باحتياطي نظامي لدى البنك المركزي يعادل 7% من إجمالي حجم ودائع الطلب و4% من ودائع العملاء الآجلة. وبالإضافة إلى الاحتياطي النظامي، يحتفظ البنك باحتياطي سيولة لا يقل عن 20% من حجم مطلوبات الودائع، على شكل نقد وأصول، والتي يمكن تحويلها إلى سيولة خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً.

ويملك البنك حالياً محفظة استثمارية، يتكون جزء كبير منها من الصكوك الحكومية الصادرة عن مركز الدين الوطني.

## المخاطر التشغيلية

**تمهيد**

تعرف المخاطر التشغيلية على أنها مخاطر الخسائر الناجمة عن فشل أو عدم كفاية الاجراءات الداخلية، أو الموظفين، أو الأنظمة، أو أية عوامل خارجية أخرى. ويشمل هذا التعريف المخاطر القانونية ويستثني مخاطر السمعة والمخاطر الاستراتيجية. تنشأ المخاطر التشغيلية في الغالب من كافة الأنشطة التي يمارسها البنك تقريباً.

**إدارة المخاطر التشغيلية**

صمم إطار إدارة المخاطر التشغيلية الذي تم تبنيه من أجل انشاء تعاون مثمر وفعال بين إدارة المخاطر والأقسام المتبنية للمخاطر ممثلة بمختلف مجموعات العمل ضمن البنك. فمع أنه تم إبقاء مسؤولية إدارة العمل والمخاطر على عاتق مجموعات وأقسام الأعمال. إلا أنه تم أيضا إنشاء أسس مشتركة من أجل إشراك فريق إدارة المخاطر التشغيلية في تسهيل عملية تعريف وتحديد وقياس وتقييم المخاطر والاجراءات الرقابية المرتبطة.

استعدادا للمباشرة بتنفيذ أنشطة تحديد وتقييم المخاطر على نطاق البنك، فقد تم تنفيذ برنامج شامل لتعريف ملفات المخاطر بمشاركة الإدارة وممثلي المخاطر وأصحاب المخاطر المعنيين.

كما تم تقييم المخاطر وتصنيفها حسب الأهمية بالتشاور مع إدارات مجموعات الأعمال بهدف لفت أنظارها للمخاطر الرئيسية والهامة التي يجب أخذها بعين الاعتبار واتخاذ الإجراءات اللازمة من قبلها على أساس الأولوية.

وفيما يلي الطرق الرئيسية المستخدمة لإدارة ومراقبة المخاطر التشغيلية:

**التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية**

إن التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية عبارة عن أداة تستخدم لمراقبة عمل وأداء الإجراءات الرقابية ضمن نشاط أو عمل معين. وكجزء من هذه الاداة يتم متابعة الاحتفاظ بسجل المخاطر والإجراءات الرقابية والذي يتم تحديثه بشكل مستمر ومنتظم. وتشمل دورة مراجعة إجراءات التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية المناقشة مع مجموعات العمل وتقديم تقارير دورية إلى لجنة إدارة المخاطر لطلب التوجيه فيما يخص قبول المخاطر ومعالجتها بما في ذلك قرار اتخاذ إجراءات لمراجعة وتطوير بيئة الرقابة.

ويتم بموجب برنامج التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط الرقابية عقد الندوات وورش العمل من قبل فريق إدارة المخاطر التشغيلية لتعريف وتقييم المخاطر والإجراءات الرقابية على مستوى كافة اقسام العمل والمساندة. ويتم تقييم الإجراءات الرقابية بشكل دوري لضمان أنها تعمل وفقاً لما صممت له.

كما قام البنك بتأسيس لجنة لمراجعة السياسات والمنتجات للإشراف على تطوير السياسات والمنتجات الجديدة أو القائمة. وتتمثل مسؤولية اللجنة في مناقشة أصحاب السياسات أو المنتجات بشأن مختلف جوانب المخاطر لضمان معالجتها بالشكل المناسب قبل إطلاقها.

**مؤشرات المخاطر الرئيسية**

تعرف مؤشرات المخاطر الرئيسية على أنها مقاييس لقياس مدى خطورة العملية/النشاط وذلك من خلال إشارات تحذيرية مبكرة تم تطويرها للإشارة إلى زيادة التعرض للمخاطر داخل البنك. وتوفر هذه المؤشرات اتجاهات التعرض للمخاطر عن طريق مقارنة نتائجها المتحققة مع الحدود/ المؤشرات المحددة والمقبولة مسبقاً من قبل البنك.

يتم تعريف مؤشرات المخاطر الرئيسية لمجموعات العمل /الدعم من خلال ورش العمل ويتم مراقبتها دورياً من خلال إدارة المخاطر التشغيلية. كما يتم تحليل المؤشرات التي تبرز إمكانية التعرض للمخاطر بما يتجاوز الحدود/ المؤشرات المحددة مسبقاً ومناقشتها مع مجموعات العمل / الدعم المعنية لوضع خطط عمل تصحيحية مناسبة.

**إدارة بيانات الخسائر**

إن إدارة بيانات الخسائر هي عملية مركزية ممنهجة لتسجيل الخسائر الناجمة عن أحداث ومخاطر تشغيلية والتي تحدث في البنك لتمكين البنك من تحليل إخفاقات الإجراءات الرقابية وضمان عدم تكرار مثل هذه الحوادث.

قام البنك بتطوير إجراءات لعملية جمع بيانات الخسائر الداخلية والتي يتم من خلالها إبلاغ إدارة المخاطر التشغيلية بهذه الخسائر لغرض تسجيلها في سجل الخسائر التشغيلية. تحتفظ إدارة المخاطر التشغيلية بقاعدة بيانات شاملة عن الخسائر التشغيلية منذ عام 2013 حتى تاريخه.

**إدارة استمرارية الأعمال**

طور البنك ووضع برنامجاً متكاملاً لإدارة استمرارية الأعمال يركز على القدرة على الاستمرارية واسترداد الأعمال بالنسبة للإجراءات الرئيسية والأصول. وقد تم إعداد البرنامج بناء على المعايير الدولية وأفضل الممارسات المتبعة ومتطلبات البنك المركزي السعودي. ويمتد نطاق هذا البرنامج ليشمل التالي:

- إدارة الأزمات والاستجابة.
- الأمن والسلامة.
- استمرارية الأشخاص.
- استرداد الأعمال.
- استرداد خدمات تقنية المعلومات في حالات الكوارث.

صمم برنامج البنك الخاص بإدارة استمرارية الأعمال ليعمل بشكل متواصل، وتتم مراجعته بشكل منتظم من قبل الأشخاص المعنيين الداخليين والخارجيين. وتعزز هذه الخصائص استعداد البنك وقدراته على الاستجابة للأحداث الطارئة وإدارتها ومواصلة العمليات الهامة. وتتمثل النتائج المتوقعة لهذا البرنامج في انخفاض الآثار السلبية، تعزيز الأداء، والسمعة القوية والالتزام بالمتطلبات النظامية.

**برنامج إدارة مكافحة الاحتيال**

لقد قام البنك بتنفيذ وتطبيق إطار شامل لإدارة مكافحة مخاطر الاحتيال في البنك منسجماً مع توجيهات البنك

المركزي السعودي والتوجيهات الدولية بهذا الخصوص. وعليه فان إطار عمل إدارة مكافحة مخاطر الاحتيال تضمن الجوانب التالية:

- مراجعة هيكل حوكمة إدارة مخاطر الاحتيال والاستراتيجية المرتبطة به على مستوى إدارات البنك المختلفة.
- تطوير ومراجعة وتحديث دليل وسياسات إدارة مكافحة مخاطر الاحتيال والإجراءات المطبقة فيها.
- إجراء ورفع مستوى تقييم مخاطر الاحتيال والاجراءات الخاصة بمكافحة الاحتيال.
- تنفيذ حل شامل لمكافحة ومنع الاحتيال والكشف عنه في جميع أنحاء البنك.

**إسناد الأعمال لجهات خارجية**

تماشياً مع قواعد البنك المركزي المتعلقة بإسناد الأعمال لأطراف/ جهات خارجية فقد قام البنك بوضع إدارة خاصة لإدارة نشاطات الجهات الخارجية، كما يشارك فريق إدارة المخاطر التشغيلية في مراجعة المخاطر المتعلقة باتفاقيات إسناد أنشطة مصرفية لجهات خارجية، وينطوي ذلك على مراجعة دقيقة لمخاطر التشغيلية ومتطلبات استمرارية الأعمال المرتبطة بالنشاط المسند للجهات الخارجية.

**التأمين**

كما أن بنك الجزيرة قد قام بالتأمين على العقارات ضمن محفظته للرهن العقاري السكني ضد جميع المخاطر الممكن التحوط منها تأمينياً والتي تشمل “مخاطر الكوارث الطبيعية والفيضانات والزلازل والبناء المعيب”. بالإضافة إلى ذلك، هناك أيضاً وثيقة تأمين أخرى على الحياة والتي تغطي العملاء ضمن هذه المحفظة وعملاء التمويل الشخصي في حالة الوفاة أو العجز. وقد أخذ البنك بعين اعتباره هذه المخاطر بعناية، من خلال حصوله على وثائق التأمين اللازمة في مجالات أخرى وذلك بما يتوافق مع نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني المعتمد ولائحته التنفيذية، وبما يتماشى مع تعليمات البنك المركزي السعودي.

**قياس كلفة رأس مال المخاطر التشغيلية**

يتم احتساب كلفة رأس المال المخاطر التشغيلية باستخدام الطريقة المعيارية الموحدة بموجب توجيهات البنك المركزي السعودي الجديدة الخاصة بالحد الأدنى لمتطلبات رأس المال المخاطر التشغيلية. ويتم حساب كلفة رأس المال المخاطر التشغيلية كمنتج لمكون المؤشر الأساسي النسبي (BIC) ومضاعف الخسارة الداخلية (ILM). مكون المؤشر الأساسي هو مقياس لدخل البنك، ويتم حسابه كمنتج لدخل البنك تحت مؤشر الأعمال (BI) والمعامل الهامشي النسبي، في حين أن مضاعف الخسارة الداخلية (ILM) هو مقياس للخسائر التاريخية للبنك.

وبموجب الطريقة الجديدة للقياس، يتم تطبيق المعامل الهامشي (وحدة قياس) 12% على مؤشر الأعمال (BI) للبنك الذي يمتلك مؤشر أعمال يصل إلى 4.46 مليار ٫.

## ملاءمة رأس المال وإدارة رأس المال

إن الاصول المرجحة بالمخاطر هي تقدير للمخاطر التي تحدد الحد الأدنى لمستوى رأس المال التنظيمي الذي يجب على البنك الاحتفاظ به للتعامل مع الخسائر غير المتوقعة. إن الحساب الحصيف والموثوق به للأصول المرجحة بالمخاطر هو عنصر لا يتجزأ من إطار رأس المال القائم على المخاطر. مع مراعاة ما تقدم، يقوم البنك بمراقبة مدى كفاية رأس ماله باستخدام المعايير ونسبها الأساسية على النحو المنصوص عليه والمطبق من قبل البنك المركزي السعودي. تم تصميم عملية تقييم كفاية رأس المال الداخلي للبنك لتستوعب متطلبات رأس المال لمخاطر الركن الثاني، على أساس التطلعات المستقبلية مع الأخذ في الاعتبار التعرضات الحالية للبنك وخطط النمو المستقبلية. تقوم عملية تقييم كفاية رأس المال الداخلي للبنك أيضًا بتقييم مرونة نماذج الأعمال ورأس المال الخاصة بالبنك في ظل مستويات مختلفة من سيناريوهات الجهد/الضغط المعقولة والشديدة. استنادًا إلى إطار الركن الثاني وعلى أساس موحد بالكامل، فإنه يعكس نهجًا مركزيًا ودقيقًا للمخاطر لتقييم متطلبات رأس المال الحالية والمخطط لها من بنك الجزيرة.

تم إعداد إفصاحات كفاية رأس المال وفقًا لإرشادات بازل للإفصاح، الصادرة عن البنك المركزي السعودي من وقت لآخر وحسبما ينطبق على البنك.

## مخاطر التمويل العقاري

## المعايير المحاسبية

## المدفوعات النظامية

يوضح الجدول التالي الرصيد المستحق لمحفظة التمويل العقاري للبنك كما في 31 ديسمبر 2025:

بالآلاف ₪	31 ديسمبر 2025م
صافي التمويل العقاري	23,447
<b>مجموع</b>	<b>23,447</b>

وقد وضع البنك سياسات وإجراءات مناسبة لضمان وجود تغطية تأمينية مناسبة للتحوط ضد الخسائر المالية المحتملة المرتبطة بالمحفظة العقارية السكنية.

فيما يلي الأنواع المختلفة من التغطيات التأمينية التي استخدمها البنك للتحوط من المخاطر المختلفة المرتبطة بمحفظة التمويل العقاري السكني:

- 1. التأمين على الحياة:** يوفر التأمين على الحياة الحماية المالية في حالة الوفاة الناتجة عن الحوادث أو سبب محدد وفقاً لوثيقة التأمين من أجل استرداد مبلغ التمويل المستحق من شركة التأمين.
- 2. التأمين ضد العجز:** يوفر التأمين ضد العجز حماية مالية لاسترداد مبلغ التمويل المستحق في حالة إصابة حامل الوثيقة بالعجز وعدم قدرته على العمل والانخراط في نشاط مدر للدخل.
- 3. التأمين على الممتلكات:** يوفر التأمين على الممتلكات تغطية للأضرار المادية أو الخسائر التي تلحق بالممتلكات بسبب أحداث مثل الحرائق أو الفيضانات أو الكوارث الطبيعية وما إلى ذلك. ويهدف ذلك إلى التخفيف من الأثر المالي للأضرار التي تلحق بالممتلكات، مما يسمح للبنك باسترداد التكاليف الناجمة عن حدث مفاجئ / غير متوقع.

يقوم البنك بصيانة دفاتر الحسابات والسجلات المحاسبية بدقة وانتظام. وتم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمُعتمدة في المملكة العربية السعودية، وبالامتثال للمعايير والتوجيهات الأخرى المُعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمحاسبين المهنيين المعتمدين (SOCPA)، وبما يتوافق مع أحكام نظام مراقبة البنوك ولوائح الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للبنك.

إن السياسات المحاسبية المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م متسقة مع تلك المستخدمة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. واستناداً إلى اعتماد سياسات محاسبية جديدة تتعلق بأسهم الخزينة والمزايا الممنوحة على أساس الأسهم، وإصدار معايير وتفسيرات وتعديلات جديدة، ومراعاةً للبيئة الاقتصادية الراهنة، فإن بعض السياسات المحاسبية المُفضَّلة في القوائم المالية الموحدة أصبحت سارية المفعول ابتداءً من 1 يناير 2025م. لتحل محل السياسات المحاسبية المقابلة أو تُعدَّلها أو تُضيف إليها مقارنةً بما ورد في القوائم المالية الموحدة لعام 2024م.

## تعيين مراجعي حسابات البنك الخارجيتين

يتولى مراجعو الحسابات الخارجيون مسؤولية مراجعة القوائم المالية السنوية، إضافة إلى المراجعات الدورية للقوائم المالية الربعية للبنك. وقد وافقت الجمعية العامة لبنك الجزيرة المنعقدة بتاريخ 28 أبريل 2025م (الموافق 30/10/1446هـ) على توصية مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بإعادة تعيين شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC)، وتعيين شركة كي بي إم جي (KPMG)، كمراجعين خارجيين لحسابات البنك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

تتكون المدفوعات النظامية المستحقة على البنك للعام 2025م في جُلها من الزكاة المستحقة والضرائب، ويوضح الجدول التالي بيانات تلك المدفوعات:

البيان	المبالغ المسددة (بآلاف ₪)	المبالغ المستحقة (بآلاف ₪)	وصف موجز عن المبالغ المستحقة و المبالغ المسددة
ضريبة الدخل	6,086	10,086	المبلغ المسدد يمثل الضريبة المدفوعة للعام 2024 ويمثل المستحق الضريبة المحسوبة عن العام 2025 وسيتم سدادها في شهر ابريل 2026
ضريبة القيمة المضافة	82,292	10,043	المبلغ المسدد يمثل الضريبة القيمة المضافة المدفوعة للشهور من يناير إلى نوفمبر للعام 2025 ويمثل المستحق عن شهر ديسمبر 2025 وسيتم سدادها في شهر يناير 2026
ضريبة الاستقطاع	15,013	2,893	المبلغ المسدد يمثل ضريبة الاستقطاع المدفوعة للشهور من يناير إلى نوفمبر للعام 2025 ويمثل المستحق عن شهر ديسمبر 2025 وسيتم سدادها في شهر يناير 2026
الزكاة	162,744	267,145	المبلغ المسدد يمثل الزكاة المدفوعة للعام 2024 ويمثل المستحق الزكاة المحسوبة عن العام 2025 وسيتم سدادها في شهر ابريل 2026 بالإضافة إلى استحقاقات أعوام سابقة

## العقوبات والجزاءات والقيود النظامية

يؤكد البنك التزامه التام في تطبيق جميع التعليمات والأنظمة المصرفية واللوائح والقواعد التنظيمية الصادرة عن الجهات الإشرافية من خلال ممارسة أعماله اليومية، وتوضح الجداول أدناه بيانات الغرامات التي تم فرضها على البنك وفقاً للتالي:

### قرارات البنك المركزي السعودي الجزائية

التدابير المتخذة لمعالجة وتجنب فرض الغرامات	السنة المالية 2025م (بآلاف ريال)		سبب الغرامة	موضوع المخالفة
	إجمالي مبلغ الغرامات ريال	عدد القرارات الجزائية		
<p>تم تنفيذ إجراءات تصحيحية ورقابية شملت:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعزيز الرقابة على النقد والأجهزة.</li> <li>2. إضافة سياسة الخصوصية في التطبيق.</li> <li>3. تعميم السياسات والإجراءات وميثاق العمل على الموظفين، ووضع خطة تصحيحية للإجراءات وتحديث النظام البنكي لإخطار العملاء بتغييرات أرقام الجوال.</li> <li>4. تنفيذ فحص شامل للنظم وتحديث مصفوفة التصعيد وإعدادات DNS.</li> <li>5. تحديث إجراءات طلبات الإعفاء للبطاقات الائتمانية.</li> <li>6. العمل على التزام بنك المتطلبات الصادرة من البنك المركزي (الدليل التنظيمي لاستمرارية الأعمال، أمن المعلومات، وحوكمة تقنية المعلومات).</li> <li>7. تحسين متابعة الموردين وإدارة أوامر الحجز والبطاقات الائتمانية لضمان الامتثال وتجنب الغرامات.</li> <li>8. تطوير منهجية إعداد التقارير بما يعزز دقتها واتساقها مع المتطلبات الرقابية بالإضافة إلى تطوير إجراءات المصادقة والمراجعة قبل إرسال التقارير إلى البنك المركزي.</li> </ol>	2,352	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عدم الالتزام بعدد من المتطلبات الصادرة من البنك المركزي بخصوص (الدليل التنظيمي لإدارة استمرارية الاعمال في القطاع المصرفي - الدليل التنظيمي لأمن المعلومات- الدليل التنظيمي لحوكمة تقنية المعلومات)</li> <li>• عدم الالتزام بقواعد الحسابات البنكية الصادرة عن البنك المركزي</li> <li>• عدم الالتزام بقواعد البنك المركزي الخاصة بحماية العملاء.</li> <li>• مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بالتحقق من هوية العملاء عبر مصادر موثوقة</li> <li>• رفع تقارير للبنك المركزي تتضمن معلومات ناقصة.</li> </ul>	مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية
<p>تم تنفيذ إجراءات تصحيحية ورقابية شملت تحديث النماذج والأنظمة ورفع كفاءة الإبلاغ والرقابة واستكمال تصنيف العملاء، وتعزيز المراقبة والعناية الواجبة لضمان الامتثال المستمر</p>	1,655	3	عدم الالتزام بمراقبة الأنشطة الخاصة بالعملاء وتصنيف خاطئ للعملاء بسبب قصور في النظام	مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
<p>تم تنفيذ إجراءات تصحيحية ورقابية شملت رفع الحدود المالية للبطاقات والمحافظ الرقمية، تعزيز المراقبة وتضمين سامسونج باي في ضوابط المدفوعات، والتعاون مع Deloitte لمعالجة ملاحظات البنك المركزي ومشروع تقي.</p>	1,601	5	وجود قصور وعدم التزام بتطبيق عدد من المتطلبات الواردة في دليل مكافحة الاحتيال المالي على Apple Pay و Samsung Pay	مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بلوائح وإطار مكافحة الاحتيال

موضوع المخالفة	سبب الغرامة	السنة المالية 2025م (بآلاف ريال)		التدابير المتخذة لمعالجة وتجنب فرض الغرامات
		عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات	
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بمستوى أداء أجهزة الصراف الآلي و أجهزة نقاط البيع	عدم الالتزام بتركيب أجهزة إدارة الاصطفاف في الفروع	1	54	تم تنفيذ إجراءات تصحيحية شملت شراء وتركيب وتشغيل جهاز كيوماتيك في الفرع المعني مع متابعة دورية لجميع الفروع لضمان الامتثال الكامل وتجنب فرض أي غرامات مستقبلية.
مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية الخاصة بالعقارات المملوكة للبنك	عدم الالتزام بتصفية العقارات التي آلت ملكيتها للبنك خلال الفترة الزمنية المحددة و تقديم طلب عدم ممانعة لتمديد فترة الاحتفاظ بالعقارات ضمن المدة الزمنية المحددة وفق تعليمات البنك المركزي	2	223	تم الالتزام بسياسات فتح الفروع مع تشكيل لجنة برئاسة الرئيس التنفيذي للإشراف على تصفية العقارات ورفع تقارير دورية لضمان الامتثال وضمان الحصول على عدم الممانعة ضمن المدد النظامية.
مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بمعالجة وإغلاق الملاحظات الواردة في الخطط التصحيحية المعتمدة.	عدم الالتزام بمعالجة وإغلاق الملاحظة الخاصة ببرنامج الفحص المستهدف لمحفظه قروض الشركات و برنامج الفحص المستهدف للمخاطر التشغيلية وفقا للتواريخ المستهدفة وتطبيق التعليمات ذات الصلة بشأن الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي الكتابية المسبقة قبل امتلاك أية أوراق مالية في الخارج بالعملات الأجنبية أو الاكتتاب فيها	3	600	تم إغلاق الملاحظات وتحديث الأدلة والإجراءات ذات العلاقة مع التأكيد على الالتزام بتعليمات البنك المركزي وتقديم طلبات التمديد ضمن المدد النظامية. بالإضافة إلى إعداد خطة تصحيح للاستثمارات وإيقاف الاستثمارات المخالفة وتحديث دليل إجراءات الخزينة لطلب عدم الممانعة المسبقة.
مخالفة تعليمات البنك المركزي (لفت نظر)	<ul style="list-style-type: none"> <li>لفت نظر متعلق بإدراج عدد من الموظفين في قائمة E-list بشكل غير نظامي.</li> <li>تقديم بيانات غير صحيحة نتيجة مشكلة في النظام</li> <li>وعدم استيفاء البنك موافقة مجلس الإدارة على اعلى استراتيجية التمويل غير العاملة خلال المدة الزمنية المحددة في تعليمات البنك المركزي.</li> <li>وعدم الالتزام بإتاحة سياسة الخصوصية في تطبيق الهاتف الالكتروني الخاص به.</li> </ul>	4	-	تم تنفيذ إجراءات تصحيحية ورقابية شملت تصحيح قائمة E-list ووضع آلية واضحة لإدارتها، وتفعيل ضوابط رقابية ثنائية للتأكد من دقة التقارير قبل إرسالها للبنك المركزي، وإتاحة سياسة الخصوصية في التطبيق مع إلزام العملاء بالموافقة عليها، إضافة إلى استحداث إدارة للتحقق من الجودة، وتنظيم مدد الاعتراضات، وتعزيز كفاءة وحدة معالجة التمويل بالموارد والتدريب ومؤشرات الأداء.

## العقوبات والجزاءات والقيود النظامية الأخرى

خلال عام 2025، فرضت هيئة الزكاة والضرائب والجمارك وبعض البلديات غرامات على البنك بإجمالي 692 ألف ٺ. وتتعلق معظم هذه الغرامات بلوائح البلديات المتعلقة بصرفات البنك الآلية والفروع، كما هو موضح أدناه. وقد راعى البنك تعزيز معالجة الجوانب محل الملاحظات:

الجهة النظامية	سبب الغرامة	بآلاف ٺ	التدابير المتخذة لمعالجة وتجنب فرض الغرامات
وزارة البلديات والإسكان	بسبب الملاحظات التالية التي شملت عدة صرفات آلية: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ممارسة النشاط دون الحصول على ترخيص نشاط تجاري للصراف الآلي</li> <li>• عدم الامتثال لاشتراطات اللوحات التجارية المحدثة</li> <li>• عدم وجود وصولية شاملة لجميع مستخدمي الصراف الآلي</li> <li>• عدم وجود مسار محدد للدخول والخروج</li> <li>• عدم توفر سعة استيعابية لمسار الصراف</li> <li>• وجود تكسير في مسار الطريق</li> <li>• عدم صيانة وإصلاح اللوحات الالفة (تشوه بصري)</li> <li>• عدم الالتزام بالارتداد المطلوب</li> </ul>	687	تم اتخاذ إجراءات تصحيحية لضمان الحصول على تراخيص نشاط الصراف الآلي. كما تم تعزيز الرقابة على التشغيل والصيانة ومراجعة الإجراءات الداخلية لتجنب المخالفات البلدية.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	عدم الالتزام بإدخال الأرقام الضريبية بصيغة تتوافق مع صيغة الأرقام الضريبية لكل دولة حسب الرابط الصادر من موقع منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية	5	تم تنفيذ إجراءات تصحيحية لضمان تقديم معلومات دقيقة ومتوافقة مع أحكام اللائحة الخاصة بعدم الإفصاح الضريبي والاتفاقيات المعتمدة.
الإجمالي		692	

## معاملات الأطراف ذات العلاقة

في سياق ممارسة أنشطته الاعتيادية، يُجري البنك تعاملات تجارية مع أطراف ذات علاقة. وتخضع هذه التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للحدود المحددة بموجب نظام مراقبة البنوك واللوائح الصادرة عن البنك المركزي السعودي (ساما)، كما تحظى بموافقة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

جميع العقود الواردة في هذا الجدول والجدول أدناه بدون أي شروط تفضيلية.

**الأرصدة في 31 ديسمبر 2025م الناتجة عن هذه التعاملات والمستثناة في القوائم المالية الموحدة هي كما يلي:**

2024م بآلاف ر.	2025م بآلاف ر.	
<b>الشركات التابعة</b>		
500,980	<b>500,980</b>	استثمارات
2,389,506	<b>1,687,290</b>	ودائع العملاء
2,023,568	<b>2,400,930</b>	أرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى
291,019	<b>1,288,671</b>	أرصدة للبنوك والمؤسسات المالية الأخرى
161,081	<b>144,199</b>	ذمم مدينة وموجودات أخرى
30,623	<b>43,524</b>	ذمم دائنة ومطلوبات
98	<b>42</b>	تعهدات والتزامات محتملة
3,675,436	<b>4,142,944</b>	القيم الاسمية لعقود قائمة متوافقة مع الشريعة
1,875,000	<b>1,875,000</b>	التزام الصكوك القائم

\*ويأتي هذا بالإضافة إلى متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 24 (الإفصاح عن الأطراف ذات العلاقة).

<b>الشركات الزميلة والجهات المنتسبة ذات النفوذ الكبير</b>		
323,716	<b>336,713</b>	استثمارات
305,417	<b>240,811</b>	ودائع العملاء
7,280	<b>7,280</b>	تعهدات والتزامات محتملة
150,000	<b>160,000</b>	التزام الصكوك

2024م بآلاف ر.	2025م بآلاف ر.	
<b>أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة وكبار المساهمين الآخرين والجهات المنتسبة</b>		
327,474	<b>2,383,466</b>	تمويل
119,835	<b>144,553</b>	ودائع العملاء
35,835	<b>7,864</b>	ارتباطات والتزامات محتملة

يمثل كبار المساهمين حصة ملكية تتجاوز 5% من رأسمال البنك المصدر.

2024م بآلاف ر.	2025م بآلاف ر.	
<b>الصناديق الاستثمارية المشتركة تحت إدارة الشركة التابعة</b>		
579,306	<b>972,065</b>	استثمارات
111,785	<b>369,505</b>	ودائع العملاء

**الإيرادات والمصاريف والمعاملات الأخرى مع الأطراف ذات العلاقة والمدرجة في القوائم المالية الموحدة:**

2024م بآلاف ر.	2025م بآلاف ر.	
<b>الشركات التابعة*</b>		
283,294	<b>228,353</b>	الدخل من الاستثمارات والتمويل
289,565	<b>284,205</b>	العائد على الودائع والمطلوبات المالية
282	<b>27</b>	دخل الرسوم
12,697	<b>8,684</b>	مصروف الرسوم
1,150	<b>1,150</b>	الدخل بموجب اتفاقيات الخدمات المشتركة
4,005	<b>6,399</b>	تعويض مصروفات المباني
39	<b>46</b>	تعويض مصروف لشركة تابعة

\*ويأتي هذا بالإضافة إلى متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 24.

إجمالي مبالغ التعويضات التي تم دفعها/ تخصيصها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة خلال السنة على النحو التالي:

2024م بآلاف ٳ	2025م بآلاف ٳ	
133,687	<b>138,189</b>	منافع موظفين قصيرة الأجل
28,608	<b>30,950</b>	منافع نهاية الخدمة

شركة زميلة ذات تأثير جوهري		
7,779	<b>12,432</b>	العائد على الودائع والمطلوبات المالية
113	<b>484</b>	دخل الرسوم
131,247	<b>17,172</b>	أقساط التأمين
26,505	<b>31,721</b>	مطالبات مستلمة
-	<b>10,000</b>	استثمار في الصكوك الصادرة عن البنك
5,813	<b>5,813</b>	توزيعات أرباح مستلمة
9,000	<b>9,315</b>	ربح الصكوك الصادرة عن البنك
33,516	-	المشاركة في مزاد صكوك المركز الوطني لإدارة الدين لصالح شركة زميلة
76,218	-	شراء أسهم شركة زميلة
أعضاء مجلس الإدارة وكبار الموظفين الإداريين والمساهمون الرئيسيون الآخرون وشركاتهم التابعة		
20,959	<b>156,744</b>	الدخل من الاستثمارات والتمويل
4,106	<b>6,341</b>	العائد على الودائع والمطلوبات المالية
17,049	<b>17,630</b>	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
5,432	<b>5,206</b>	المصروفات التشغيلية
765	<b>782</b>	مصروف إيجار الفروع

يتضمن الجدول أعلاه دخلاً من الاستثمارات والتمويل بمبلغ 155 مليون ٳ وعائداً على الودائع والمطلوبات المالية بمبلغ 0.4 مليون ٳ خاص بالكيانات التي توجد بينها عضوية مشتركة في مجالس الإدارة أو موظفون رئيسيون في الإدارة بشكل مشترك وفقاً للوائح.

صناديق الاستثمار الخاضعة لإدارة الشركة التابعة		
9,684	<b>7,503</b>	العائد على الودائع والمطلوبات المالية
144,716	<b>112,500</b>	استثمار في صناديق الاستثمار

يقصد بكبار الموظفين الإداريين أولئك الأشخاص، بمن فيهم المديرون التنفيذيون، الذين يمتلكون السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة، بشكل مباشر أو غير مباشر.

بلغت قيمة العقود والتعاملات بين البنك وشركة الجزيرة تكافل التعاوني خلال عام 2025م مبلغ 86.9 مليون ٴ. وتجدر الإشارة إلى أن:

- السيد نايف العبدالكريم، الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك، يمتلك مصلحة غير مباشرة في هذه التعاملات لكونه عضوًا في مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل التعاوني.
- كل من السيد محمد موسى، والسيد سامي المهيد، والسيد نايف المسند، وهم من كبار التنفيذيين في المجموعة، يمتلكون مصلحة غير مباشرة في هذه

التعاملات لكونهم أعضاء في مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل التعاوني.

رئيس مجلس إدارة البنك المهندس عبدالمجيد إبراهيم السلطان له مصلحة غير مباشره في التعاملات التي تتم مع شركة الجزيرة تكافل التعاوني حيث يشغل ابنه الأستاذ ابراهيم السلطان منصب عضو مجلس إدارة فيها

وقبل تشكيل مجلس الإدارة للجزيرة تكافل الجديد الساري المفعول اعتبارًا من 17 يوليو 2025 م، كان البنك وشركة الجزيرة تكافل التعاوني يُعتبران طرفين ذوي علاقة نظرًا لتولي المهندس عبدالمجيد السلطان، رئيس مجلس إدارة البنك، والسيد نايف العبدالكريم، الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك، عضوية مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل التعاوني في آنٍ واحد.

### بلغت قيمة العقود والتعاملات بين البنك وشركة الجزيرة كابيتال خلال عام 2025م مبلغ 177 مليون ٴ. وتجدر الإشارة إلى أن:

- السيد نايف العبدالكريم، الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك، يمتلك مصلحة غير مباشرة في هذه التعاملات لكونه عضوًا في مجلس إدارة شركة الجزيرة كابيتال.

السيد محمد موسى، أحد كبار التنفيذيين في البنك، يمتلك مصلحة غير مباشرة في هذه التعاملات لكونه عضوًا في مجلس إدارة شركة الجزيرة كابيتال.

المبلغ خلال 2025م بآلاف ٴ	الفترة	طبيعة العقد
113,204	معاملات	دخل التمويل المكتسب من أرصدة سوق النقد
47,521	سنتان/تعاملات	العائد على الودائع
1,150	عقد ساري مالم ينهى	اتفاقية مستوى الخدمة
27	سنة واحدة	دخل الرسوم والعمولات
5,985	عقد ساري مالم ينهى	مصروف رسوم الحفظ والأمانة
636	عقد ساري مالم ينهى	رسوم إدارة الأصول والاستشارات الاستثمارية
2,063	معاملة لمرة واحدة	رسوم الخدمات المصرفية الاستثمارية المتعلقة بإصدار الصكوك
6,399	عقد ساري مالم ينهى	مصروفات الإيجار والمصروفات المتعلقة بالمباني
176,985		الإجمالي

### بلغت العقود والمعاملات بين البنك وسمة في عام 2025 مبلغ 5.2 مليون ٴ.

- حيث كان للسيد/ نايف العبدالكريم مصلحة غير مباشرة في هذه المعاملات كونه الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لبنك الجزيرة ورئيس مجلس إدارة سمة.

المبلغ خلال 2025م بآلاف ٴ	الفترة	طبيعة العقد
5,206	معاملات	رسوم التسجيل واستخدام الخدمة
5,206		المجموع

المبلغ خلال 2025م بآلاف ٴ	الفترة	طبيعة العقد
1,270	سنة واحدة	بوليصة تأمين دينار الشخصي
7,666	سنة واحدة	بوليصة تأمين الرهن العقاري
1,904	سنة واحدة	بوليصة التأمين الجماعي على الحياة
380	سنة واحدة	بوليصة تغطية الائتمان للموظفين
54	سنة واحدة	بوليصة تغطية جميع مخاطر الممتلكات
384	سنة واحدة	بوليصة تغطية جميع مخاطر الممتلكات - الممتلكات المملوكة
5,137	سنة واحدة	سند الضمان المصرفي الشامل
239	سنة واحدة	تأمين مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين
57	سنة واحدة	بوليصة تأمين موظفي التمويل العقاري
81	سنة واحدة	بوليصة التخريب والإرهاب
31,721	سنة واحدة	مطالبات مستلمة
12,432	معاملات	عائد استثمارات الودائع لأجل
484	سنة واحدة	عمولة مستلمة
5,813	معاملات	توزيعات أرباح مستلمة
9,315	معاملات	ربح الصكوك الصادرة عن بنك الجزيرة
10,000	معاملات	استثمار في الصكوك الصادرة عن بنك الجزيرة
86,937		المجموع

فيما يلي قائمة بعقود الايجار والتي قد يكون لأعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم مصلحة فيها سواء بشكل مباشر أو غير مباشر ويوضح الجدول التالي تفاصيل هذه العقود:

المتعاقد	اسم الطرف ذي العلاقة	الصلة/العلاقة	طبيعة العقد	فترة العقد	المبلغ خلال 2025م بآلاف ر.
الأستاذ / أحمد بن عثمان القصبي	المهندس/ طارق بن عثمان القصبي	شقيق الأستاذ/ أحمد بن عثمان القصبي	إيجار فرع طريق الحسن بن علي	5 سنوات	333
شركة دله للخدمات الصحية القابضة	المهندس/ طارق بن عثمان القصبي	رئيس شركة الجزيرة كابيتال	إيجار موقع جهاز صرف آلي في الرياض	5 سنوات	35
شركة اتحاد الأخوة للتنمية	المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان	يمتلك جزءاً من شركة اتحاد الأخوة للتنمية وعضواً بمجلس ادارتها	إيجار فرع الرحاب	5 سنوات	414
المجموع					782

ملاحظة: تشمل المبالغ أعلاه أيضاً ضريبة القيمة المضافة حيثما ينطبق ذلك

## تأكيدات مجلس الإدارة

يؤكد مجلس الإدارة للمساهمين والأطراف الأخرى ذات العلاقة وحسب معرفته التامة من كافة النواحي المادية ما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وُفُذت بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- أنه لا توجد أي أعمال أو عقود كان البنك طرفاً فيها وتتضمن أو كانت تتضمن مصلحة جوهرية لأي من أعضاء مجلس إدارة البنك أو لعضو مجلس الإدارة المنتدب /الرئيس التنفيذي أو لكبار التنفيذيين بالبنك أو لأي شخص ذي علاقة مباشرة بأي منهم، عدا ما جرى ذكره في بيان المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة والموضحة في (معاملات الأطراف ذات العلاقة) من هذا التقرير والإيضاح رقم (37) معاملات مع الجهات ذات العلاقة) من القوائم المالية التي تمت مراجعتها لعام 2025.
- لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجعي الحسابات قبل انتهاء فترة تعيينهما، ولم يحدث تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

التالية، ولا يجوز للجمعية العامة أن تقرر توزيع نسبة من الأرباح تزيد عما اقترحه مجلس الإدارة.

• يستخدم الباقي بعد تخصيص المبالغ المذكورة في الفقرات السابقة على النحو الذي يقترحه مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة.

• يجب الحفاظ على نسبة المساهمة لكل من السعوديين وغير السعوديين عند احتساب المخصصات اللازمة للاحتياطي القانوني والاحتياطات الأخرى من صافي الأرباح - بعد خصم الزكاة والضريبة - ويجب على كل من المجموعتين المساهمة في تلك الاحتياطات حسب نسبهم في رأس المال على أن تخصص مساهماتهم من حصصهم في الأرباح الصافية.

• يجوز للبنك بعد حصوله على عدم ممانعة البنك المركزي السعودي (ساما)، ووفقاً للقواعد التنظيمية ذات الصلة، أن يوزع أرباحاً مرحلية على مساهميه بشكل نصف أو ربع سنوي - إن وجدت.

البنك المدفوع، وللجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي ولا يجوز استخدام الاحتياطي الاتفاقي إلا بقرار من الجمعية العامة غير العادية. وإذا لم يكن هذا الاحتياطي مخصصاً لغرض معين، جاز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة - أن تقرر صرفه فيما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.

• يخصص من الباقي من الأرباح بعد خصم الاحتياطي القانوني والزكاة والضريبة مبلغ لا يقل عن (2.5 بالمائة) من رأس المال المدفوع للتوزيع على المساهمين السعوديين وغير السعوديين على أن يتم توزيعه بنسبة المدفوع من قيمة أسهم السعوديين وغير السعوديين طبقاً لما يقترحه مجلس الإدارة وتقرره الجمعية العامة، فإذا كانت النسبة المتبقية من الأرباح المستحقة لأي من المساهمين السعوديين أو غير السعوديين لا تكفي لدفع الأرباح للمساهمين المعنيين فلا يجوز للمساهمين المطالبة بدفعها في السنة أو السنوات

## إجمالي الأرباح الموزعة

أعلن البنك بتاريخ 2026/01/28م عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني للعام 2025م كالتالي:

تاريخ الأهمية	تاريخ التوزيع	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)	حصة السهم من التوزيع	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	اجمالي المبلغ الموزع
2026-02-18	2026-02-08	5	0.50 ريال بعد خصم الزكاة	1,276,218,844 سهم	638,109,422 ر.
1447-09-01	1447-08-20				

## سياسة توزيع الأرباح

طبقاً للنظام الأساسي المحدث للبنك والذي تمت الموافقة عليه في اجتماع الجمعية العامة المنعقدة في يوم الإثنين 30 شوال 1446هـ الموافق 28 أبريل 2025م، ووفقاً لوثيقة حوكمة بنك الجزيرة، فإن سياسة توزيع الأرباح التي ينتهجها البنك تتوافق مع أحكام نظام مراقبة البنوك والأنظمة واللوائح الصادرة عن الجهات الرقابية ذات العلاقة، ويتم توزيع صافي الأرباح السنوية للبنك التي يتم تحديدها بعد خصم المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى، وتكوين الاحتياطات اللازمة لمواجهة الديون المشكوك فيها وخسائر الاستثمارات والالتزامات الطارئة التي يرى مجلس الإدارة ضرورتها بما يتفق مع أحكام نظام مراقبة البنوك، على النحو الآتي:

- تحتسب المبالغ اللازمة لدفع الزكاة المقررة على المساهمين السعوديين، والضريبة المقررة على المساهمين غير السعوديين طبقاً للأنظمة النافذة في المملكة العربية السعودية ويقوم البنك بدفع هذه المبالغ للجهات المختصة وتخصم الزكاة المدفوعة عن السعوديين من نصيبهم في صافي الربح كما تحسم الضريبة المدفوعة عن الجانب غير السعودي من نصيبه في صافي الربح.
- يُرحل ما لا يقل عن 25% من المتبقي من الأرباح السنوية الصافية بعد خصم الزكاة للاحتياطي النظامي إلى أن يصبح الاحتياطي المذكور مساوياً على الأقل لرأس مال

## التصنيف الائتماني

**تمثل قوة التصنيف الائتماني دلالة على القوة المالية النسبية التي يتمتع بها البنك، وهي تعزز من قدرة البنك على الوصول إلى مصادر تمويل بسعر أمثل، لاسيما وأن التصنيفات الائتمانية تراعي مواطن القوة المالية ومركز السيولة وما يحظى به بنك الجزيرة من إرث علاوةً على مراعاة التصنيف السيادي المحلي.** ويمثل الجدول أدناه آخر تقييم ائتماني للبنك:

التصنيف الائتماني	موديز	فيتش
تصنيف ائتماني طويل الأجل	تقييم المستوى الأساسي الائتماني BCA BAA3	16 مايو 2025م
تصنيف الوضع المستقبلي	مستقر	مستقر
تصنيف الودائع	A3/P-2*	تصنيف العجز عن السداد للمصدّر F2 - قصير الأجل
المعيار العالمي	-	-
المعيار المحلي	-	-
تقييم مخاطر الأطراف المقابلة	A2(cr)/P-1(cr)	-
إجمالي نقاط التقييم الائتماني	-	-
التصنيف الافتراضي لمُصدر العملة المحلية طويل الأجل	-	A+
دعم طويل الأجل IDR - xqs	-	BB+
الجدارة الائتمانية للمُصدر	-	BB+
التصنيف المحلي طويل الأجل	-	AA (sau)

## المتطلبات الرقابية والإشرافية المحلية والمعايير الدولية

تماشياً مع المتطلبات الرقابية والإشرافية المحلية والمعايير الدولية، فقد اتخذ بنك الجزيرة عدة إجراءات لمراقبة أعماله بما يتوافق مع تعليمات البنك المركزي السعودي، وهيئة سوق المال، والجهات المشرعة الأخرى، بالإضافة إلى أفضل الممارسات العالمية. ويعتمد البنك على مجموعة الالتزام ومكافحة الجرائم المالية التي تقوم بدور فعال يساعد البنك ويُمكّنه من تحقيق أهدافه الاستراتيجية التي وضعت بما يتسق مع المعايير والأنظمة المتبعة فيما يخص الالتزام ومكافحة الجرائم المالية.

حرصاً من بنك الجزيرة على تنفيذ تعليمات الجهات الرقابية فقد وضع ضوابط رقابية على مستوى البنك وقطاعات أعماله المختلفة، وعمل على رفع وعي الموظفين بالمخاطر المترتبة على عدم الالتزام من خلال الدورات التدريبية المكثفة لمنسوبيه، إلى جانب مراجعة كافة السياسات والاجراءات والمنتجات والخدمات والتأكد من فعاليتها وتوافقها مع المستجديات في الأنظمة والتعليمات الصادرة عن الجهات التشريعية، وكذلك تعزيز مراقبة مخاطر عدم الالتزام وعمليات مكافحة غسل الأموال و تمويل الإرهاب والجرائم المالية بما في ذلك عمليات الاحتيال المالي والرشوة والفساد.

## مبادئ الحوكمة

يدرك بنك الجزيرة الآثار الإيجابية للأخذ بمبادئ ومعايير الحوكمة والتي تقتضي اتباع المعايير المهنية والأخلاقية في تعاملات البنك وذلك من خلال تطبيق متطلبات الالتزام، وقواعد الإفصاح والشفافية والالتزام بما يسهم في تعميق وتطوير كفاءة عمل البنك وعلاقاته مع أصحاب المصالح. كما أن البنك يؤمن بأن السير في هذا النهج يعزز ثقة المستثمرين وأصحاب المصالح بالبنك من جهة والقطاع المصرفي من جهة أخرى وبما ينعكس إيجابًا على سلامة القطاع في المملكة العربية السعودية.

ولرغبة البنك في تعزيز مناحي التواصل مع مساهميه فقد استمر البنك في اتباع مبادراته في حث المساهمين من أصحاب شهادات الأسهم وممن لم يستلموا أرباح أسهمهم خلال الفترة السابقة على التواصل مع البنك لتحديث بياناتهم وترتيب حقوق أسهمهم، وتم توفير محرك بحث في الموقع الإلكتروني للبنك بهذا الخصوص كما هو موضح في الرابط أدناه.

https://www.bankaljazira.com/ar-sa/About-Us/Shareholders-Services/UnclaimedDividendList

إن النظام الأساس للبنك ووثيقة حوكمته تضمنا حق المساهمين في الحصول على الأرباح، وحضور الجمعيات العامة سواء كان حضورياً أو عن طريق وسائل التقنية الحديثة والمناقشة والتصويت والتصرف بالأسهم. وبحسب سياسة الإفصاح في البنك، فإن المعلومات والبيانات المحدثة والمتعلقة بالجمعيات العامة والميزانيات، والقوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي يتم توفيرها بصفة دائمة للمساهمين، وتنشر في موقع السوق المالية السعودية (تداول) وموقع البنك الإلكتروني.

## مجموعة أمانة سر مجلس الإدارة

**والتزامًا بمتطلبات مستجدات الحوكمة التنظيمية، فقد تمت مراجعة وتحديث قواعد ولوائح عمل المجلس ولجانه وسياسات الحوكمة ذات العلاقة كما هو موضح أدناه:**

**أ. مراجعة قواعد ولوائح عمل مجلس الإدارة ولجانه الفرعية وسياسات الحوكمة المعتمدة**

قامت مجموعة الحوكمة بمراجعة سياسات حوكمة البنك بعد أن تمت موامتها مع المبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لإشراف البنك المركزي السعودي ولائحة حوكمة الشركات المعدلة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وشملت هذه السياسات على سبيل المثال، سياسة التعاقب لأعضاء مجلس الإدارة، سياسة التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، سياسة تداول

الموظفين بناء على معلومات داخلية، وقواعد ولوائح عمل المجلس ولجانه الفرعية، وشملت على سبيل المثال لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت والتي تمت الموافقة عليها من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة تمهيدًا لعرضها على الجمعية.

**ب. قياس فاعلية المجلس وأعضائه ولجانه**

وفق ما تنص عليه التوجيهات الإشرافية التي تضمنتها لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووثيقة حوكمة بنك الجزيرة، يقوم مجلس الإدارة وبصفة سنوية بتقييم فاعلية أعضائه وحجم مشاركتهم في أعماله كمجموعة وتقييم كفاءة الاعضاء، وفاعلية اللجان المنبثقة عن المجلس، وخلال الربع الثالث من العام 2025م، وبناء على توجيهات لجنة الترشيحات والمكافآت، تم الانتهاء من عملية التقييم من قبل مجموعة رأس المال البشري والدعم المؤسسي وتم تقديم مخرجات وتوصيات عملية التقييم للجنة الترشيحات والمكافآت التي اطلعت عليها وأوصت برفعها لمجلس الإدارة. يحرص البنك على إجراء تقييم لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة سنويًا لضمان تعزيز المشاركة والدعم للتوجهات الإستراتيجية للبنك.

**ج. البرامج التدريبية لأعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس**

من خلال نهج البنك في تعزيز وتطوير مهارات أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس في مختلف أوجه الصناعة المصرفية، فقد صمم برامج تدريبيه لأعضاء المجلس، وقد روعي خلال العام 2025 م حضور أعضاء مجلس الإدارة من خلال وسائل التقنية الحديثة ورشة عمل بما يتوافق مع متطلبات البنك المركزي السعودي وقد وردت لاحقا التأكيدات اللازمة من أعضاء المجلس بالاطلاع على محتوى الدورة التدريبية وورشة العمل.

**وقد اشتمل البرنامج التدريبي على العناصر الاتية:**

حوكمة الشركات، مبادئ الإلتزام، الحوكمة الشرعية، استمرارية الأعمال، خصوصية البيانات، الإبلاغ عن المخالفات، الأمن السيبراني، إدارة المخاطر التشغيلية، مكافحة الإحتيال، ومكافحة غسل الأموال.

**د. حقوق المساهمين**

استنادًا إلى التوجيهات الإشرافية ذات الصلة، وكقاعدة عامة، يحرص البنك على تمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم النظامية المتصلة بالأسهم، بما في ذلك تقديم المقترحات والملاحظات المتعلقة بالبنك وأدائه. وتحققًا لذلك، تم تخصيص هاتف رقم 0126098394 أو 0112157325، إضافة إلى البريد الإلكتروني SSU@bankaljazira.com.sa، لتلقي استفسارات جميع المساهمين، ويتم إحاطة مجلس الإدارة بجميع هذه الاستفسارات والملاحظات. ووفقًا لممارسات البنك، فقد قام مجلس الإدارة بالإجابة على جميع أسئلة واستفسارات المساهمين التي طُرحت خلال اجتماعات الجمعية العامة للبنك المنعقدة خلال عام 2025م، وكذلك من خلال وحدة شؤون المساهمين في البنك. ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة هذه الملاحظات والآراء واتخاذ ما يلزم حيالها.

## طلبات سجل المساهمين

خلال العام 2025م، روعي طلب سجلات المساهمين وفق البيانات التالية:

عدد طلبات البنك لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
(1)	2025/04/20	تحديث سجلات المساهمين
(2)	2025/07/03	تحديث سجلات المساهمين
(3)	2025/07/13	تحديث سجلات المساهمين
(4)	2025/12/21	تحديث سجلات المساهمين

## الإشعار المتعلق بملكيات أهم المساهمين

لم يتلق البنك خلال العام أي إشعارات من المساهمين والأشخاص ذوي العلاقة بخصوص تغير نسبة ملكيتهم في أسهم البنك وذلك بحسب ما تتضمنه المادة السبعون من متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتتضمن الجداول أدناه وصفاً للمصالح التي تعود لكبار المساهمين وأعضاء مجلس إدارة البنك وكبار التنفيذيين أو أزواجهم وأولادهم في الأسهم أو أدوات الدين:

## 1. وصف لأي مصلحة وحقوق خيار وحقوق اكتتاب العائدة لكبار المساهمين:

اسم من تعود له المصلحة او الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام 2025م		نهاية العام 2025م		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
الأستاذ/ ابراهيم عبد الرحمن محمد القنيبط	61,503,975	-	77,734,378	-	%26.39
شركه اتحاد الأخوة للتنمية	51,250,000	-	64,063,743	-	%25.00

## 2. وصف لأي مصلحة وحقوق خيار وحقوق اكتتاب العائدة لأعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم:

الاسم	الصلة	رصيد أسهم بداية 2025م	رصيد أسهم نهاية 2025م	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس/ عبدالمجيد إبراهيم عبدالمحسن السلطان	نفسه	3,413	250,000	246,587	%100<
شركة اتحاد الاخوه للتنمية	شريك لعضو مجلس إدارة	51,250,000	64,063,743	12,813,743	%25.00
الأستاذ/ نايف عبد الكريم عبد الله العبد الكريم	نفسه	1,250	185,086	183,836	%100<
الأستاذ/ سعد إبراهيم سعد المشوح	نفسه	2,500	3,125	625	%25.00
الأستاذ/ إبراهيم عبد العزيز محمد الشايع	نفسه	70,000	87,500	17,500	%25.00
الأستاذ/ عبدالعزيز متعب عبدالله الرشيد	نفسه	6,250	7,812	1,562	%24.99
الأستاذ/ محمد عبدالكريم محمد النافع	نفسه	1,000	1,250	250	%25.00

### 3. وصف لأي مصلحة وحقوق خيار وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين في البنك وزوجاتهم وأولادهم:

الاسم	الصلة	رصيد أسهم بداية 2025م	رصيد أسهم نهاية 2025م	صافي التغيير	نسبة التغيير
<b>الأستاذ/ نايف عبدالكريم عبدالله العبدالكريم</b> الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب	نفسه	1,250	185,086	183,836	<100%
<b>الدكتور/ فهد عيل العليان</b> نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الشريعة ومجموعة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية	نفسه	20,500	35,464	14,964	73.00%
<b>الأستاذة/ سديم فهد علي العليان</b>	ابنة - أحد كبار التنفيذيين	220	328	108	49.09%
<b>الأستاذة/ حنين فهد علي العليان</b>	ابنة - أحد كبار التنفيذيين	1,000	1,250	250	25.00%
<b>فيصل مشهور المنصور</b> نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة رأس المال البشري	نفسه	2,900	23,380	20,480	<100%
<b>حمد ابراهيم العيسى</b> نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الالتزام ومكافحة الجرائم المالية	نفسه	0	12,791	12,791	100%
<b>هاني عبدالوهاب عركي</b> نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الخزينة	نفسه	0	23,614	23,614	100%
<b>هاني صلاح نوري</b> نائب أول للرئيس والمسؤول المالي الأول	نفسه	0	14,758	14,758	100%
<b>الأستاذ/ أسامة خضر الإبراهيم</b> نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة إدارة المخاطر	نفسه	6,377	15,350	8,973	<100%
<b>الأستاذ/ سامي جدعان محمد المهيد</b> نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الشركات والمؤسسات المصرفية	نفسه	0	34,436	34,436	100%
<b>الأستاذ/ سلطان سعود القحطاني</b> نائب أول للرئيس وأمين عام مجلس الإدارة ورئيس مجموعة الحوكمة	نفسه	0	9,839	9,839	100%
<b>الأستاذ/ بدر احمد الرشودي</b> نائب أول للرئيس ورئيس إدارة حماية وتجربة العملاء	نفسه	0	3,936	3,936	100%
<b>الأستاذ/ إبراهيم عبدالله إبراهيم العمر</b> نائب أول للرئيس ومسؤول العمليات الأول	نفسه	0	14,758	14,758	100%
<b>الأستاذ/ يزيد عبدالله سعيد آل مبطي</b> نائب أول للرئيس ومسؤول الائتمان الأول	نفسه	0	14,758	14,758	100%
<b>الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن الموسى</b> نائب أول للرئيس و رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد	نفسه	1,500	26,972	24,972	<100%

### ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبّق وأسباب ذلك

المختلفة. وتكفل هذه المتطلبات ضمان حقوق المساهمين في الأسهم، وحققهم في المشاركة في الجمعيات العامة، وتزويدهم بجميع المعلومات التي تمكنهم من ممارسة تلك الحقوق، إضافة إلى الإفصاح عن المعلومات المالية وغير المالية، والالتزام الكامل بمتطلبات الشفافية في حدود ما تقرره الأنظمة ذات العلاقة. كما تشمل تحديد واجبات مجلس الإدارة ومسؤوليات أعضائه، وتشكيل لجانه المختلفة وفق لوائح عمل تتسق مع التوجيهات الإشرافية المعمول بها.

بصفة عامة، يلتزم بنك الجزيرة نصًا وروحًا بكافة الأحكام والتوجيهات الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. باستثناء ما سيرد بيانه أدناه. وينعكس هذا الالتزام من خلال تضمين هذه المتطلبات الإلزامية في النظام الأساس للبنك، ووثيقة حوكمة البنك، ولوائح عمل مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه. كما تم تضمين هذه المتطلبات ضمن سياسات وأطر الحوكمة المعتمدة لدى بنك الجزيرة، وكذلك في السياسات الداخلية وأدلة العمل المنظمة لأعمال قطاعات البنك

المادة	المتطلب	أسباب عدم التزام البنك
(90) الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4)	الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين	تم تضمين البيانات بشكل إجمالي
(92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات (مادة استرشادية)	يقوم مجلس الإدارة وفق قواعد ولائحة عمله بالإشراف على مناحي حوكمة البنك والتأكد من الالتزام بها

معلومات عن الأعمال التنافسية مع البنك أو أنشطته التي يزاولها أو سبق أن زاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك أطراف العلاقة وطبيعة وشروط تلك الأعمال:

عضو مجلس الإدارة	الأعمال المنافسة	النشاط الرئيسي
الأستاذ/ عبد العزيز متعب الرشيد	شركة دينار للاستثمار	شركة يتمثل نشاطها في إصدار أدوات الدين للشركات
الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود *	شركة دار التمليك	شركة يتمثل نشاطها في التمويل العقاري/السكني

\* انتهت عضوية الأستاذ/ محمد بن داود من دار التمليك بنهاية دورة مجلس إدارة الشركة بتاريخ 2025/05/12م

كما راعى مجلس إدارة البنك اختيار وتعيين رؤساء وأعضاء لجان المجلس الفرعية لدورة المجلس الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، والمشكلة حسب الآتي

## تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه على النحو الآتي

يتشكل مجلس إدارة بنك الجزيرة، وفقاً لما نصت عليه أحكام النظام الأساس للبنك، من تسعة (9) أعضاء. وبتاريخ 11 ديسمبر 2024م، عقدت الجمعية العامة للبنك اجتماعها لاختيار وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة لدورة جديدة تمتد من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، وذلك وفق منهجية التصويت التراكمي.

واستناداً إلى التوجيهات الإشرافية، وبعد الحصول على موافقة الجهات التنظيمية المختصة، تم انتخاب رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة وعضو منتدب من بين أعضاء المجلس.

كما قام مجلس الإدارة باختيار وتعيين رؤساء وأعضاء اللجان المنبثقة عنه لدورة المجلس الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، وذلك على النحو الموضح في الجدول أدناه:

تسلسل	اسم العضو	تصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)
1	المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - رئيس مجلس الإدارة
2	الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود	عضو مجلس إدارة مستقل - نائب رئيس المجلس *
3	الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم	عضو مجلس إدارة تنفيذي - العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
4	الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
5	الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
6	الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع	عضو مجلس إدارة غير تنفيذي
7	الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح	عضو مجلس إدارة مستقل
8	الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد آل الشيخ	عضو مجلس إدارة مستقل
9	الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي	عضو مجلس إدارة مستقل

\* تغيرت صفة عضويته من (غير تنفيذي) إلى (مستقل) بتاريخ 2025/05/13م.

### أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	تصنيف العضوية	صفة العضوية
المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان	رئيس	غير تنفيذي
الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز بن محمد الشايع	عضو	غير تنفيذي
الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم بن عبد الله العبد الكريم	عضو	تنفيذي
الأستاذ/ محمد بن سعد بن عبد العزيز بن داود	عضو	مستقل
الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب بن عبد الله الرشيد	عضو	غير تنفيذي

### أعضاء لجنة المخاطر

الاسم	تصنيف العضوية	صفة العضوية
الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم بن محمد النافع	رئيس	غير تنفيذي
الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي	عضو	مستقل
الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد بن صالح آل الشيخ	عضو	مستقل
الأستاذ/ وائل بن أحمد بن سليمان فتوح	عضو	غير تنفيذي (من خارج المجلس)
الأستاذ/ فيصل بن عبد الله بن صالح الجاسر	عضو	غير تنفيذي (من خارج المجلس)

### أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	تصنيف العضوية	صفة العضوية
الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح	رئيس	مستقل
الأستاذ/ فوزي بن إبراهيم الحبيب	عضو	مستقل (من خارج المجلس)
الدكتور/ ابو بكر بن علي باجابر	عضو	مستقل (من خارج المجلس)

## أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	تصنيف العضوية	صفة العضوية
الأستاذ/ سعد بن إبراهيم بن سعد المشوح	رئيس *	مستقل
الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز بن محمد الشايع	عضو	غير تنفيذي
الأستاذ/ محمد بن سعد بن عبد العزيز بن داود	عضو *	مستقل
الأستاذ/ عبد الله بن إبراهيم بن محمد الحقباني	عضو	مستقل (من خارج المجلس)

\* بناء على عدم الممانعة الواردة من البنك المركزي بتاريخ 15/ 10/ 2025 م انتهت عضوية الأستاذ/ سعد المشوح وتم تعيين الأستاذ/ محمد بن داود رئيساً للجنة.

## أعضاء لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

الاسم	تصنيف العضوية	صفة العضوية
المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان	رئيس	غير تنفيذي
الأستاذ/ عبد العزيز بن إبراهيم بن سعد الهدلق	عضو	مستقل (من خارج المجلس)
الدكتور/ فهد بن علي بن محمد العليان	عضو	تنفيذي (من خارج المجلس)
الأستاذ/ محمد بن عبد العزيز بن عبد الله المسعد	عضو	مستقل (من خارج المجلس)

## أعضاء اللجنة الشرعية (مستقلة)

الاسم	تصنيف العضوية	صفة العضوية
الدكتور/ محمد بن وليد السويديان	رئيس	مستقل (من خارج المجلس)
الدكتور / رجا بن مناحي المرزوقي	عضو	مستقل (من خارج المجلس)
الدكتور / محمد بن خالد النشوان	عضو	مستقل (من خارج المجلس)
الأستاذ/ لاهم بن حمد الناصر	عضو	تنفيذي (من خارج المجلس)

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

## أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>المهندس/عبد المجيد بن إبراهيم السلطان</b>	1993م الرئيس التنفيذي بشركة اتحاد الأخوة للتنمية.	1. 1990م - 1993م إدارة حسابات الشركات بالبنك الأهلي التجاري. 2. 1993م-2000م مدير عام شركة المرافق الانشائية.	1989م بكالوريوس في الهندسة - جامعة الملك سعود.	عضو مجلس إدارة بنك الجزيرة منذ عام 2004م، وحالياً رئيس مجلس إدارة بنك الجزيرة، إضافة إلى المشاركة في عضويات مجالس إدارات شركات استثمارية أخرى متنوعة.
<b>الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود</b>	2018م مكتب محمد بن سعد بن عبد العزيز بن داود للاستشارات المالية والإدارية.	1. 1996م - 1998م مدير علاقات الشركات - البنك السعودي البريطاني. 2. 1998م - 2002م كبير مدراء علاقات الشركات - البنك العربي الوطني. 3. 2002م - 2004م مدير الخدمات المصرفية التجارية بالمنطقة الوسطى - البنك السعودي البريطاني (سابق). 4. 2004م - 2013م نائب مدير عام الخدمات المصرفية للشركات - البنك العربي الوطني. 5. 2013م - 2014م مدير عام الخدمات المصرفية للشركات - البنك السعودي البريطاني (سابق). 6. 2014م - 2018م الرئيس التنفيذي لشركة محمد عبد العزيز الراجحي وأولاده للاستثمار. 7. 2018م - 2018م العضو المنتدب لشركة منافع للاستثمار.	1996م بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود.	خبرة تتجاوز الثلاثون عاماً في مجال البنوك، أسواق المال والاستثمار، التخطيط الاستراتيجي والإدارة التنفيذية والمالية. ويشغل حالياً عضوية لعدد من مجالس إدارة الشركات.
<b>الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي</b>	2024م الرئيس التنفيذي في بنك التنمية الاجتماعية.	1. 1999م - 2006م رئيس نظام التحكم في الشركة السعودية للكهرباء. 2. 2006م - 2007م مدير مشروع، إدارة التكامل في شركة الاتصالات السعودية. 3. 2007م - 2009م مدير منتجات البطاقات في مصرف الراجحي. 4. 2009م - 2011م مساعد المدير العام، رئيس مركز البطاقات في مصرف الراجحي. 5. 2011م - 2013م مساعد المدير العام، رئيس القنوات البديلة في مصرف الراجحي. 6. 2013م - 2015م نائب الرئيس للبطاقات في بنك الجزيرة. 7. 2015م - 2019م نائب الرئيس لتمويل الأفراد في بنك الجزيرة. 8. 2019م - 2024م نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال في بنك التنمية الاجتماعية.	1997م بكالوريوس هندسة النظم - جامعة الملك فهد. 2004م ماجستير إدارة أعمال - جامعة الملك سعود.	خبرات سابقة وحالية في مجال الشركات والبنوك.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم</b>	2020م الرئيس التنفيذي لبنك الجزيرة.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1995م - 1997م مدير علاقات ائتمان - البنك العربي.</li> <li>2001م - 2004م مدير علاقات الائتمان - بنك الرياض.</li> <li>2004م - 2011م المدير الإقليمي لمصرفية الأفراد - البنك الأهلي.</li> <li>2012م - 2012م رئيس المصرفية الخاصة - بنك ساب.</li> <li>2012م - 2013م رئيس المصرفية الخاصة وإدارة الثروات - بنك ساب.</li> <li>2014م - 2014م مدير عام الفروع وإدارة الثروات - بنك ساب.</li> <li>2015م - 2019م مدير عام لمصرفية الأفراد وإدارة الثروات - بنك ساب.</li> <li>2019م يونيو - 2020م أكتوبر نائب المدير العام لمصرفية الأفراد وإدارة الثروات - بنك ساب.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1995م بكالوريوس مالية - جامعة الملك سعود.</li> <li>2001م ماجستير إدارة أعمال - جامعة إلنوي - أمريكا.</li> </ul>	خبرات سابقة وحالية في مجال البنوك التجارية.
<b>الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع</b>	2024م الرئيس التنفيذي في شركة مكة للإنشاء والتعمير.	<ol style="list-style-type: none"> <li>2009م - 2018م عدة وظائف فنية وإدارية في إدارة المالية والتخطيط في شركة أرامكو السعودية.</li> <li>2018م - 2019م قيادة اعداد خطط الاعمال وتقرير المحاسبة لمجلس الادارة أرامكو السعودية.</li> <li>2019م - 2020م مدير أنظمة قسم التخطيط والتوقعات لشركة أرامكو السعودية.</li> <li>2020م - 2021م مدير الحسابات العامة لشركة أرامكو السعودية.</li> <li>2022م - 2024م المدير المالي في شركة أرامكو لزيوت الأساس- لوبريف.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2004م بكالوريوس محاسبة- جامعة الإمام محمد بن سعود.</li> <li>2008م ماجستير إدارة أعمال - جامعة ولاية ميزوري - أمريكا.</li> </ul>	خبرات سابقة وحالية في مجال الشركات.
<b>الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح</b>	يشغل عدد من عضويات المجالس واللجان.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1985م - 2003م رئيس فريق اقراض صندوق التنمية الصناعية السعودية.</li> <li>2003م-2019م الرئيس التنفيذي شركة اتحاد الخليج للأغذية.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1985م - بكالوريوس الإدارة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.</li> </ul>	خبرات سابقة وحالية في الشركات المساهمة والإدارة في عدة مجالات منها البنوك والتمويل والمراجعة، والصناعة.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد</b>	2023م مستشار غير متفرغ في وزارة الصناعة والثروة المعدنية.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1996م - 2005م معيد في جامعة الإمام محمد بن سعود.</li> <li>2005م - 2011م مدير الوحدة الاستشارية بالهيئة العامة للسياحة والآثار.</li> <li>2012م - 2014م مدير تنفيذي وباحث في مركز المقاصد للاستشارات.</li> <li>2014م - 2016م مدير عام مكتب الرئيس بهيئة الغذاء والدواء.</li> <li>2016م - 2018م وكيل الشؤون الاقتصادية بوزارة الاقتصاد والتخطيط.</li> <li>2019م - 2022م مساعد الوزير للسياسات المالية والعلاقات الدولية في وزارة المالية.</li> </ol>	1994م بكالوريوس اقتصاد- جامعة الإمام محمد بن سعود	خبرات سابقة وحالية في مجال الاستشارات والمالية.
<b>الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد آل الشيخ</b>	يشغل عدد من عضويات المجالس واللجان.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1995م-2001م محام ومستشار في وايت أند كيس.</li> <li>2001م - 2008م مالك بمكتب عبد المحسن آل الشيخ للاستشارات القانونية.</li> <li>2008م- 2015م مدير عام الإدارة القانونية والالتزام في شركة تداول.</li> <li>2015م - 2017م مدير عام الإدارة العامة للسياسات والاشراف في شركة تداول.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1984م - بكالوريوس - الدراسات الشرعية جامعة الامام محمد بن سعود العربية الإسلامية - المملكة العربية السعودية.</li> <li>1989م دبلوم دراسات القانون - معهد الإدارة العامة - المملكة العربية السعودية.</li> <li>1995م ماجستير قانون- جامعة ديوك - الولايات المتحدة.</li> </ul>	خبرات سابقة وحالية في مجال القانون والاستثمار.
<b>الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع</b>	2025م كبير الخبراء - وزارة الصناعة والثروة المعدنية.	<ol style="list-style-type: none"> <li>2002م-2004م مراجع خارجي - مكتب الراشد محاسبون قانونيون.</li> <li>2011م - 2014م مدير إدارة الميزانية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.</li> <li>2014م - 2024م مدير عام الشؤون المالية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.</li> <li>2024م - 2025م الرئيس التنفيذي للقطاع المالي - مركز التأمين الصحي الوطني.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2004م - بكالوريوس - المحاسبة- جامعة الملك سعود.</li> <li>2008م ماجستير المحاسبة المهنية المتقدمة- جامعة كوينزلاند للتقنية - استراليا.</li> </ul>	خبرات سابقة وحالية متنوعة في مؤسسات مالية واستثمارية في مجالات المحاسبة والمراجعة.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>المهندس/ فيصل بن عبد الله الجاسر</b>	1. 2017م شريك مؤسس وعضو مجلس مديرين في شركة إحاطة المالية. 2. 2022م عضو لجنة المخاطر بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني. 3. 2025م عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني. 4. 2025م عضو لجنة مخاطر بنك الجزيرة.	1. 2009م - 2012م متعامل مبيعات خزينة الشركات في ساب. 2. 2012م-2014م مستشار مخاطر الخزينة في ساب. 3. 2014م - 2017م مدير اول حلول الخزينة في البنك الأول (ساب حاليا). 4. 2017م - 2017م رئيس إقليمي حلول الخزينة بالبنك الأول (ساب حاليا). 5. 2015م - 2018م شريك وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة طول النقد. 6. 2021م - 2023م نائب رئيس مجلس إدارة مستقل في تنمية كابتال. 7. 2021م - 2025م عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للتمويل.	• 2009م بكالوريوس في المالية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • 2020م مدير المخاطر المالية المعتمد - FRM جمعية محترفي المخاطر العالمية (GARP).	خبرة واسعة في مجال البنوك وقطاع الاستشارات المالية. بالإضافة إلى عضويات مجلس إدارة ولجان منبثقة.
<b>الأستاذ/ محمد بن عبد العزيز المسعد</b>	1. 2023م مدير عام المصارف الوقفية بالهيئة العامة للأوقاف. 2. 2024م عضو مجلس إدارة في شركة نمال للاستثمار الاجتماعي. 3. 2025م عضو لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية ببنك الجزيرة.	1. 2012م - 2015م المدير المالي وأمين لجنة المخاطر والائتمان - أوقاف الراجحي. 2. 2015م - 2021م مدير أول خدمة المجتمع في بنك الجزيرة. 3. 2021م - 2022م مدير الاستدامة المالية في الهيئة العامة للأوقاف.	• 2010م بكالوريوس في محاسبة - جامعة الملك سعود. • 2016م بكالوريوس في الشريعة - جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية. • 2022م ماجستير تنفيذي إدارة أعمال - كليات لينكون الجامعية.	خبرة في مجال العمل التنموي بالإضافة إلى عضويات مجلس إدارة ولجان منبثقة.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
الدكتور/ ابو بكر بن علي باجابر	1. مكتب استشارات مالية وإدارية (مكتب الدكتور أبو بكر باجابر) 2. 2022م عضو لجنة المراجعة بنك الجزيرة. 3. 2015م عضو لجنة المراجعة شركة عبد اللطيف جميل للتمويل.	1. 1981م - 2012م رئيس إدارة المحاسبة والإدارة المالية وعدة مناصب متدرجه - البنك الأهلي التجاري. 2. 2006م - 2012م عضو لجنة المراجعة في شركة البنك الأهلي المالية. 3. 2013م - 2023م عضو لجنة المراجعة في شركة سيسكو. 4. 2015م - 2022م عضو لجنة المراجعة في شركة ساب تكافل. 5. 2013م - 2018م رئيس وعضو مجلس إدارة في شركة انفال. 6. 2013م - 2018م عضو لجنة المراجعة في شركة باعشن للشاي. 7. 2013م - 2024م عضو لجنة المراجعة في شركة النهدي الطبية. 8. 2019م - 2021م عضو لجنة المراجعة في المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص. 9. 2015م - 2018م عضو لجنة المراجعة في شركة رولاكو للتجارة والمقاولات.	• 1972م بكالوريوس محاسبة جامعة الخرطوم -السودان. • 1976م ماجستير محاسبة جامعة برمنجهام -بريطانيا. • 1984م دكتوراة محاسبة وإدارة مالية جامعة استراسكلويد - بريطانيا. • 1984م شهادة عضوية المحاسبين القانونيين المعتمدة - جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية - بريطانيا. • 1989م شهادة زمالة المحاسبين القانونيين المعتمدة - جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين البريطانية - بريطانيا.	خبرات حالية وسابقة في مجالات المراجعة والمالية والبنوك التجارية في المملكة العربية السعودية.
الأستاذ/ فوزي بن ابراهيم الحبيب	1. 2022م عضو لجنة المراجعة في بنك الجزيرة.	1. 1989م - 1992م التدرج في أعمال مراجعة الحسابات في ارنست أند يونغ. 2. 1993م - 2002م رئيس إدارة المراجعة الداخلية البنك العربي الوطني. 3. 2004م - 2015م رئيس إدارة المتابعة والتنفيذ - رئيس إدارة المراجعة الداخلية - هيئة السوق المالية. 4. تأسيس وإدارة مكتب وكاد للاستشارات المالية (لغير الأوراق المالية). 5. رئيس لجنة المراجعة في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو). 6. عضو لجنة المراجعة في شركة أسمنت القصيم.	• 1989م بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبد العزيز - المملكة العربية السعودية. • 1993م حاصل على شهادة المحاسبين القانونيين CPA - الولايات المتحدة الأمريكية • 1997م برنامج الإدارة المتقدمة - وارثون - جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية.	عضو في لجان المراجعة، ولديه خبرة في إدارة الحسابات والمراجعات الداخلية، والاستشارات المالية لدى البنوك وهيئة السوق المالية.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>الأستاذ/ عبد الله بن إبراهيم الحقباني</b>	<p>1. 2022م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الجزيرة.</p> <p>2. 2021م الرئيس التنفيذي للشراكات والشؤون التنفيذية في الهيئة السعودية للسياحة.</p>	<p>1. 2001م - 2004م مسؤول أول للتدريب والتطوير - شركة سيلكي لا سيلكي.</p> <p>2. 2005م - 2018م مدير الموارد البشرية - هيئة السوق المالية.</p> <p>3. 2018م - 2021م مستشار أول للموارد البشرية في المكتب التنفيذي لمعالي الوزير أحمد الخطب.</p> <p>4. 2018م - 2021م رئيس الموارد البشرية - وزارة السياحة.</p> <p>5. 2022م رئيس لجنة المكافآت والترشيحات Health Cluster الرياض.</p> <p>6. عضو لجنة المكافآت والترشيحات Health Cluster جدة - الجوف.</p> <p>7. عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة Smart Marinas للإدارة والتطوير.</p> <p>8. 2023م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - سبل.</p> <p>9. 2023م رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (SMDM) PIF</p> <p>10. عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لمطار الملك سلمان.</p>	<p>2001م بكالوريوس - إدارة أعمال وموارد بشرية - جامعة واشنطن الشرقية - الولايات المتحدة الأمريكية.</p> <p>2005م ماجستير - إدارة الأعمال - الجامعة اللبنانية الأمريكية - لبنان.</p> <p>IMD Board Director Diploma -2025.</p>	<p>أكثر من 18 سنة من الخبرة في مجال الموارد البشرية.</p>
<b>الأستاذ/ وائل بن أحمد فتوح</b>	<p>1. 2024م المسؤول الاستشاري الأعلى في الشركة السعودية لتقنية المعلومات (ساي.ت).</p> <p>2. 2024م عضو لجنة المخاطر في بنك الجزيرة.</p> <p>3. 2025م عضو لجنة - شركة مبدغلف</p>	<p>1. نايك - مدير مشروع المعلومات التقنية</p> <p>2. 2005م - 2011م مدير في برايس ووتر هاوس كوبرز.</p> <p>3. 2011م - 2013م مدير أول في برايس ووتر هاوس كوبرز.</p> <p>4. 2013م - 2015م رئيس في برايس ووتر هاوس كوبرز.</p> <p>5. 2015م - 2020م شريك في برايس ووتر هاوس كوبرز.</p> <p>6. 2020م - 2024م نائب الرئيس، رئيس قسم أمن المعلومات في بنك الجزيرة.</p>	<p>2004م بكالوريوس نظم المعلومات جامعة بورتلند ستيت - الولايات المتحدة الأمريكية.</p> <p>2004م بكالوريوس إدارة أعمال جامعة بورتلند ستيت - الولايات المتحدة الأمريكية.</p>	<p>خبرات في أمن المعلومات.</p>

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
الأستاذ/ عبد العزيز بن ابراهيم الهدلق	عضو لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (برنامج خير الجزيرة لأهل الجزيرة) في بنك الجزيرة (2013م - حتى الآن).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. بداية العمل بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية عام 1403هـ (1983م).</li> <li>2. مدير عام الإدارة العامة للمنظمات الدولية بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية - 1997م - مارس 2005م.</li> <li>3. مدير عام الإدارة العامة للتعاون الدولي بوزارة الشؤون الاجتماعية - مارس 2005م - مارس 2007م.</li> <li>4. وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية المساعد للتنمية الاجتماعية - يونيو 2007م - 2011م.</li> <li>5. وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية للتنمية الاجتماعية - أغسطس 2011م - يناير 2013م.</li> <li>6. نائب رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في مجلس الشورى (2013م - 2014م).</li> <li>7. عضو مجلس الشورى في المملكة العربية السعودية - يناير 2013م - ديسمبر 2016م.</li> <li>8. رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في مجلس الشورى (2014م - 2015م).</li> <li>9. رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في مجلس الشورى (2015م - 2016م).</li> <li>10. نائب رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في مجلس الشورى (2016م - 2017م).</li> <li>11. مستشار وزير العمل والتنمية الاجتماعية - فبراير 2017م - مايو 2017م.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس الخدمة الاجتماعية</li> <li>- كلية الآداب - جامعة الملك سعود - الرياض - المملكة العربية السعودية - 1982م.</li> <li>دبلوم التنمية الدولية - جامعة ميزوري / كولومبيا - ميزوري - الولايات المتحدة الأمريكية - 1991م.</li> <li>ماجستير العلوم - تخصص تنمية المجتمع - جامعة ميزوري / كولومبيا - ميزوري - الولايات المتحدة الأمريكية - 1992م.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حضور وتمثيل المملكة العربية السعودية في العديد من المشاركات الخارجية في مجالات: العمل والشؤون الاجتماعية</li> <li>- حقوق الإنسان</li> <li>- مكافحة الاتجار بالأشخاص وذلك في المجالس والمؤتمرات واللقاءات الدولية والعربية والخليجية خلال الفترة من 1994م حتى 2013م.</li> <li>عضو مجلس إدارة منظمة العمل الدولية ممثلاً لحكومة المملكة العربية السعودية لمدة 9 سنوات (1996م - 2005م).</li> <li>عضو اللجنة الدائمة المكلفة من المقام السامي الكريم بإعداد ومناقشة تقارير المملكة لدى اللجان الدولية المعنية باتفاقيات حقوق الإنسان (مقرها وزارة الخارجية - انتهت أعمالها بإنشاء هيئة حقوق الإنسان).</li> <li>عضو مجلس إدارة الاتحاد العربي السعودي للرياضة للجميع (1995م - 1998م).</li> <li>عضو فريق التفاوض الفني السعودي للانضمام لمنظمة التجارة العالمية ممثلاً لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية (1997م).</li> <li>عضو مجلس إدارة الصندوق الخيري الوطني (2010م - 2013م).</li> <li>عضو مجلس إدارة البنك السعودي للتسليف والادخار (2010م - 2012م).</li> <li>عضو مجلس إدارة الجمعية السعودية للزهايمر (سابقاً).</li> <li>نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية لمساندة كبار السن "وقار".</li> <li>عضو مجلس إدارة جمعية التنمية والتطوير بشقراء.</li> <li>رئيس نادي الوشم بشقراء (سابقاً).</li> </ul>

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
الدكتور/ فهد بن علي العليان	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. عضو لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (برنامج خير الجزيرة لأهل الجزيرة) بنك الجزيرة.</li> <li>2. عضو مجلس إدارة - المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.</li> <li>3. عضو لجنة الاستدامة - المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية.</li> <li>4. عضو مجلس إدارة - جمعية التوعية والتأهيل (واعي).</li> <li>5. عضو مجلس إدارة - المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية.</li> <li>6. عضو مجلس الأمناء - مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.</li> <li>7. نائب رئيس مجلس الأمناء - مؤسسة عبق الأهلية.</li> <li>8. عضو اللجنة الاستشارية - الهيئة العامة للأوقاف.</li> <li>9. عضو اللجنة الاستشارية - الهيئة العامة للأوقاف.</li> <li>10. عضو مجلس إدارة - شركة برى سين الطبية.</li> <li>11. نائب الرئيس الأول ورئيس مجموعة الشريعة ومجموعة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية - بنك الجزيرة.</li> <li>12. عضو مجلس أمناء - مؤسسة فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز المجتمعية (مجتمعي).</li> <li>13. عضو مجلس إدارة - جمعية إنماء القصيم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. عضو لجنة المسؤولية الاجتماعية بالغرفة التجارية في الرياض.</li> <li>2. عضو هيئة التدريس - كلية العلوم الاجتماعية / كلية التربية - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية.</li> <li>3. وكيل عمادة المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية.</li> <li>4. مستشار غير متفرغ - وزارة التعليم العالي.</li> <li>5. عضو مجلس إدارة - نادي الشباب.</li> <li>6. عضو مجلس إدارة - مدينة طيبة التعليمية للتربية الخاصة.</li> <li>7. عضو مجلس إدارة - شركة نمال للاستثمار الاجتماعي (غير ربحية).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دكتوراة الفلسفة في التربية والمناهج - جامعة أوهايو - الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>• ماجستير في علم اللغة التطبيقي من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية</li> <li>• بكالوريوس في تخصص الشريعة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية</li> </ul>	<p>خبرات متنوعة في مجال المسؤولية الاجتماعية والدراسات والأبحاث والأعمال الثقافية والمشاركات المجتمعية.</p>

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>الدكتور/ محمد بن وليد السويديان</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مدير وشريك - شركة بيت الصندوق المتداول للوساطة.</li> <li>2. مدير وشريك - شركة البوابة الدولية للاستثمار العقاري.</li> <li>3. شريك - إدارة أصول عقارية Orlando Reid.</li> <li>4. عضو مجالس إدارات صناديق عقارية متعددة - شركة بلوم للاستثمار الخبير المالية.</li> <li>5. رئيس اللجنة الشرعية - بنك الجزيرة.</li> <li>6. عضو لجنة الاستثمار - جمعية حفظ النعمة.</li> <li>7. عضو اللجنة التنفيذية - مجلس الأعمال السعودي البريطاني اتحاد الغرف السعودية.</li> <li>8. رئيس لجنة الاستثمار - جمعية الإمامة الأهلية.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. مستشار الاستثمار وتطوير علاقات المستثمرين وإدارة الهيكلة القانونية للأصول العقارية وعضوية مجالس إدارات لصناديق عقارية متعددة. لدى مجموعة مؤسسات وشركات في لندن والرياض (بنك قيتا هاوس، ام بي يو كابيتال، شركة إدارة الأصول الأخلاقية، شركة بلوم للاستثمار).</li> <li>2. مستشار شرعي، بنك قيتا هاوس - لندن.</li> <li>3. مستشار تطوير الأعمال لدى شركة Symble LTD استشارية في لندن.</li> <li>4. كبير المستشارين الشرعيين بالمجموعة الشرعية لمصرف الانماء بالرياض.</li> <li>5. مستشار - ام بي يو كابيتال</li> <li>6. مستشار - شركة إدارة الأصول الأخلاقية</li> <li>7. عضو اللجنة الشرعية - بنك الجزيرة.</li> <li>8. عضو اللجنة الشرعية لشركة مجموعة النفيعي للاستثمار سابقاً.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دكتوراة في المالية والاقتصاد - جامعة بورتسموث بريطانيا.</li> <li>• ماجستير إدارة الأعمال MBA - جامعة بورتسموث بريطانيا.</li> <li>• بكالوريوس في الشريعة - جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• شهادة الحزام الأصفر في الجودة والإدارة الرشيقة lean Six Sigma - بورتسموث.</li> <li>• شهادة إدارة المشاريع الاحترافية PRINCE 11، جامعة ويستمنستر، لندن.</li> <li>• رخصة الاستشارات من إدارة المهن الاستشارية بوزارة التجارة.</li> <li>• شهادة دبلوم في الإدارة المالية، الأكاديمية الدولية للتدريب والتطوير، لندن.</li> <li>• شهادة التأهيل للتدريس في جامعة بورتسموث GRPOF.</li> <li>• شهادة مدرب معتمد في الحوار، مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، الرياض.</li> <li>• شهادة ممارس لبرنامج Bloomberg لأسواق الأوراق المالية والديون، جامعة بورتسموث.</li> </ul>

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
الدكتور/ محمد بن خالد النشوان	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. عضو اللجنة الشرعية - بنك الجزيرة.</li> <li>2. أستاذ مشارك - المعهد العالي للقضاء.</li> <li>3. مستشار شرعي وقانوني.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. محاضر - المعهد العالي للقضاء.</li> <li>2. معيد - المعهد العالي للقضاء.</li> <li>3. وكيل قسم - المعهد العالي للقضاء.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دكتوراة في الفقه المقارن - المعهد العالي للقضاء.</li> <li>• ماجستير في الفقه المقارن - المعهد العالي للقضاء.</li> <li>• بكالوريوس شريعة - كلية الشريعة بالرياض.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تدريس عدد من المواد الشرعية والنظامية لطلبة برنامج الماجستير بالمعهد العالي للقضاء، كالمعاملات المالية، والأنظمة القضائية، ومقاصد الشريعة، والفقه وأصوله وقواعده وغيرها من المواد.</li> <li>• الإشراف والمناقشة لعدد من الأبحاث التكميلية في الأنظمة والمعاملات المالية والقضاء لطلبة برنامج الماجستير بالمعهد العالي للقضاء.</li> <li>• تدريس في عدد من الدبلومات القانونية المتخصصة، كـ "دبلوم المحاماة" و "الوساطة والتحكيم".</li> <li>• رئيس وعضو لعدد من اللجان العلمية والإدارية في قسم السياسة الشرعية.</li> <li>• العديد من الأبحاث العلمية في الفقه وأصوله والأنظمة والمالية الإسلامية، وبعضها منشور في بعض المجالات العلمية المحكمة.</li> </ul>

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
<b>الدكتور/ رجا بن مناحي المرزوقي</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. عضو هيئة تدريس - معهد الأمير سعود الفيصل للدراسات الدبلوماسية.</li> <li>2. كبير المستشارين الاقتصاديين - وزارة الاقتصاد والتخطيط.</li> <li>3. خبير اقتصادي متعاون غير مقيم - صندوق النقد الدولي.</li> <li>4. عضو اللجنة الشرعية - بنك الجزيرة.</li> <li>5. المنسق العام ورئيس الفريق التفاوضي - مجلس التعاون الخليجي.</li> <li>6. عضو اللجنة الاستشارية - الجمعية العلمية أوروبا - منطقة البحر الأبيض المتوسط للدراسات الاقتصادية.</li> <li>7. عضو المجلس الاستشاري - معهد الاقتصاد الإسلامي.</li> <li>8. عضو المجلس الاستشاري - جامعة الملك خالد.</li> <li>9. عضو مجلس إدارة - صندوق الأمير سلطان بن عبد العزيز لدعم مشاريع السيدات.</li> <li>10. عضو مجلس إدارة - مركز العنود للأوقاف.</li> <li>11. نائب رئيس مجلس إدارة - الجمعية المالية السعودية.</li> <li>12. عضو مجلس إدارة - شركة ارادارا (الوادي سابقاً) أحد شركات صندوق الاستثمارات العامة.</li> <li>13. عضو مجلس إدارة - جمعية الاقتصاد الاجتماعي.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. الرئيس التنفيذي - المجلس النقدي الخليجي.</li> <li>2. مستشار - صندوق النقد الدولي.</li> <li>3. كبير الاقتصاديين - شركة الخبير للاستثمار.</li> <li>4. عضو المجلس الاستشاري - صندوق هيلت للاستثمار الجريء.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• درجة البكالوريوس في الاقتصاد جامعة الملك سعود بالرياض (أكتوبر 1986م - مايو 1990م).</li> <li>• درجة الماجستير في الاقتصاد التطبيقي من قسم الاقتصاد جامعة ميتشجان. تخصص اقتصاد كمي (يناير 1994م - ديسمبر 1995م).</li> <li>• درجة الدكتوراة في الاقتصاد، جامعة أوكلاهوما الحكومية (1996م - 2000م).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المنسق العام، رئيس الفريق التفاوضي لدول مجلس التعاون، مجلس التعاون لدول الخليج العربية، مارس 2023م.</li> <li>• عضو هيئة التدريس بقسم الاقتصاد، معهد الأمير سعود الفيصل للدراسات الدبلوماسية - وزارة الخارجية، الرياض فبراير 2011م.</li> <li>• كبير المستشارين الاقتصاديين (غير متفرغ)، وزارة الاقتصاد والتخطيط، الرياض نوفمبر 2018م.</li> <li>• خبير اقتصادي متعاون غير مقيم، صندوق النقد الدولي.</li> </ul>
<b>الأستاذ/ لاجم بن حمد الناصر</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. لئائب رئيس المجموعة الشرعية - بنك الجزيرة.</li> <li>2. عضو اللجنة الشرعية الاستشارية - شركة تداول.</li> <li>3. عضو اللجنة الشرعية - الجزيرة كابييتال.</li> <li>4. عضو اللجنة الشرعية - بنك الجزيرة.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. عضو اللجنة الشرعية - شركة الاستثمارات الخليجية.</li> <li>2. عضو اللجنة الشرعية - شركة سند للتأمين وإعادة التأمين.</li> <li>3. عضو اللجنة الشرعية - شركة المستثمر للأوراق المالية.</li> <li>4. مستشار شرعي - شركة إثراء المالية.</li> <li>5. عضو مجلس إدارة - شركة كسب المالية.</li> <li>6. عضو مجلس إدارة - شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي العالمية القابضة.</li> <li>7. رئيس قسم الالتزام الشرعي - بنك الجزيرة.</li> <li>8. رئيس ومالك مكتب جميع الحلول.</li> <li>9. نائب رئيس المجموعة الشرعية في شركة جدوى للاستثمار</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بكالوريوس شريعة - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية.</li> </ul>	<p>خبرات في الشريعة والمالية الإسلامية والعديد من المشاركات في البرامج ذات الصلة.</p>

## الإدارة التنفيذية

الأستاذ/ نايف العبد الكريم

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

### المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك سعود	إدارة مالية	بكالوريوس	1995م
جامعة ولاية إلينوي بالولايات المتحدة	إدارة الأعمال	ماجستير	2001م

### المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الرياض	مدير علاقات الائتمان	2001م - 2004م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك الأهلي	المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى - الخدمات المصرفية للأفراد	2004م - 2011م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	رئيس مجموعة الخدمات المصرفية الخاصة	2012م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير عام الفروع وإدارة الثروات	2012م - 2013م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير عام الخدمات المصرفية وإدارة الثروات	2014م - 2019م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	نائب العضو المنتدب للخدمات المصرفية وإدارة الثروات	2019م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	ساند	عضو مجلس الإدارة / عضو للجنة التنفيذية	2014م - 2017م
الخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	وكالة ساب للتأمين	رئيس مجلس المديرين	2012م - 2018م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	ساب تكافل	عضو مجلس الإدارة / عضو للجنة التنفيذية	2016م - 2018م
الخدمات المالية	شركة مساهمة مقفلة	HSBC - إتش إس بي سي العربية السعودية	عضو مجلس الإدارة	2017م - 2019م
الخدمات المالية	شركة مساهمة مقفلة	سمة	عضو مجلس الإدارة	2017م - 2020م

### المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب	2020م - حتى تاريخه

## الاستاذ/ محمد الموسى

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد

### المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	إدارة مالية	بكالوريوس	2005م

### المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	الالتحاق في برنامج مدراء المستقبل	2005م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير علاقة - الخدمات المصرفية الخاصة في المنطقة الشرقية	2006م - 2008م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير علاقة - الخدمات المصرفية للشركات في المنطقة الشرقية	2008م - 2009م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	رئيس إدارة الثروات للمنطقة الشرقية	2009م - 2010م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير شبكة الفروع المنطقة الشرقية	2010م - 2014م
خدمات التمويل	شركة مساهمة مغلقة	تمويل الأولى	رئيس تنفيذي	2014م - 2015م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	الرئيس الإقليمي - الخدمات المصرفية للأفراد وإدارة الثروات بالمنطقة الشرقية	2015م - 2020م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير عام الفروع والخدمات الخاصة	2020م - 2023م

### المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد	2023م
خدمات وحلول تكنولوجيا المعلومات	شركة مساهمة مدرجة	شركة إجادا سيستمز المحدودة	عضو مجلس الإدارة	2024م
التأمين والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	عضو مجلس الإدارة	2025م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مقفلة	الجزيرة كابيتال	عضو مجلس الإدارة	2025م

## الأستاذ/ سامي المهيد

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الشركات والمؤسسات المصرفية

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
معهد الإدارة العامة	الاعمال البنكية	دبلوم	2000م
جامعة مانشستر الدولية للالتزام - جامعة مانشستر	الالتزام الدولي	دبلوم دولي	2011م
جامعة الملك فيصل	ادارة أعمال	بكالوريوس	2021م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	مختص خدمة عملاء الخدمات المصرفية للشركات	2000م - 2003م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك السعودي الهولندي	ادارة تجربة العملاء	2003م - 2004م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك السعودي الهولندي	مدير علاقة اول - مصرفية الشركات	2004م - 2008م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	ساب	مدير علاقة اول مصرفية الشركات / قائد فريق	2008م - 2009م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك السعودي الهولندي	اخصائي الالتزام - مدير اول	2009م - 2011م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مصرف الراجحي	رئيس مكافحة غسل الأموال	2011م - 2013م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	ساب	الرئيس التنفيذي للالتزام	2013م - 2019م
خدمات التأمين	شركة مساهمة مدرجة	ساب تكافل	- عضو مجلس إدارة - نائب رئيس مجلس إدارة - رئيس لجنة المخاطر	2019م - 2020م
خدمات الأوراق المالية	شركة سعودية مساهمة مغلقة	شركة إتش إس بي سي العربية السعودية	عضو لجنة المخاطر	2018م - 2020م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	ساب	الرئيس التنفيذي للمخاطر المكلف	2019م - 2020م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك الفرنسي السعودي	الرئيس التنفيذي للالتزام	2020م - 2021م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة الشركات والمؤسسات المصرفية	2021م
استشارات الأعمال	منشأة حكومية	مجلس الأعمال السعودي البرتغالي	نائب رئيس مجلس الأعمال السعودي البرتغالي	2024م

**الأستاذ/ ابراهيم العمر**

نائب أول للرئيس ومسؤول العمليات الأول

**المؤهلات العلمية**

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك سعود	إدارة مالية	بكالوريوس	1995م
معهد نيويورك للتكنولوجيا	نظم معلومات إدارية	بكالوريوس	2006م

**المناصب السابقة**

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
التعليم	مؤسسة حكومية	مطابع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	مصمم جرافيك	1996م - 1998م
تجاري	شركة خاصة	فاما القابضة	مدير التقنية وتطوير الأعمال	1999م - 2007م
الإعلام	شركة مساهمة مدرجة	المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام	مدير إدارة التقنية	2007م - 2009م
خدمات الامداد الطبية	شركة حكومية	الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية - نوبكو	مدير تقنية المعلومات	2009م - 2013م
التقنية	مؤسسة فردية	Higility	المؤسس والرئيس التنفيذي	2012م - 2018م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الراجحي	مسؤول التقنية الأول	2013م - 2017م
القطاع المالي	منشأة حكومية	بنك التنمية الاجتماعي	مسؤول العمليات الأول	2017م - 2022م

**المناصب الحالية**

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مسؤول العمليات الأول	2022م

**الأستاذ/ فيصل المنصور**

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة رأس المال البشري والإستراتيجية والدعم المؤسسي

**المؤهلات العلمية**

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	إدارة نظم المعلومات	بكالوريوس	2007م

**المناصب السابقة**

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مساعد مدير علاقة الموارد البشرية	ابريل 2009م - اكتوبر 2009م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير علاقة الموارد البشرية	2009م - 2012م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير أول علاقة الموارد البشرية	2013م - 2015م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	رئيس التوظيف	2016م - 2017م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	رئيس التوظيف وخدمات الموظفين	2017م - 2018م
حكومي	هيئة حكومية	صندوق التنمية السياحي	رئيس التدريب وتطوير الموظفين	2018م - 2020م
حكومي	هيئة حكومية	صندوق التنمية السياحي	مسؤول الموارد البشرية	2020م
الصحة	هيئة حكومية	وزارة الصحة	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	2020م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة رأس المال البشري والدعم المؤسسي	2021م
التأمين والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	شركة الجزيرة تكافل تعاوني	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	2022 م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	شركة الجزيرة للأسواق المالية	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	2022 م
الاقتصاد والأعمال	شركة مساهمة مغلقة	شركة تطوير مننزة النفط THE RIG	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	2023 م
الخدمات الاستثمارية	شركة مساهمة مغلقة	شركة أوقاف للاستثمار	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	2024 م
الخدمات الاستثمارية	منشأة حكومية	صندوق البنية التحتية	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	2024 م
العقار	شركة	شركة آل سعيدان للعقارات	عضو مجلس الإدارة	2024 م

## الأستاذ/ هاني نوري

نائب أول للرئيس والمسؤول المالي الأول

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
كلية بيكر- الولايات المتحدة الأمريكية	ادارة الاعمال - المحاسبة	بكالوريوس	2002م
جامعة سنترال ميشيجان - الولايات المتحدة الأمريكية	العلوم - نظم المعلومات	ماجستير	2003م
هيئة المحاسبين القانونيين الولايات المتحدة الأمريكية - ولاية كولرادو	المحاسبة العامة	عضو - CPA	2012م
الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - المملكة العربية السعودية	المحاسبة العامة	عضو - SOCPA	2021م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك الأهلي	مراقب مالي	2003م - 2009م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك الأهلي	نائب الرئيس والمراقب المالي الأول	2009م - 2014م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	نائب الرئيس ومدير الرقابة المالية	2014م - 2016م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	نائب الرئيس والمسؤول المحاسبي الأول	2016م - 2021م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	المسؤول المالي الأول	2021م

## د. فهد العليان

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الشريعة ومجموعة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
كلية الشريعة - جامعة الإمام	التعليم	بكالوريوس	1990م
علم اللغة التطبيقي - جامعة الإمام	التعليم	ماجستير	1995م
جامعة أوهايو، في الولايات المتحدة الأمريكية	التعليم	دكتوراه	2001م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
خيرى	مؤسسة خيرية	مكتبة الملك عبد العزيز العامة	مدير المشروع الوطني الثقافي لتجديد الصلة بالكتاب	2003م
التعليم	مؤسسة حكومية	وزارة التعليم العالي	مستشار غير متفرغ	2003م - 2007م
التعليم	مؤسسة حكومية	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية	وكيل عمادة المركز الجامعي لخدمة المجتمع والتعليم المستمر	2005م - 2008م
التعليم	مؤسسة حكومية	جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية - المملكة العربية السعودية	عضو هيئة التدريس بكلية التربية والعلوم الاجتماعية	2001-2018م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس المسؤولية الاجتماعية	2008م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة الشريعة والاستدامة والمسؤولية الاجتماعية	2015م
خيرى	جمعية خيرية	جمعية التوعية والتأهيل الاجتماعي	عضو مجلس إدارة	2017م
الرياضة والشباب	مؤسسة حكومية	نادي الشباب	عضو مجلس الإدارة والمشرف على المسؤولية الاجتماعية	2018م
منظمة غير ربحية	منظمة متخصصة	المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية.	عضو مجموعة عمل المجلس العام للاستدامة	2020م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	شركة الجزيرة للأسواق المالية	امين اللجنة الشرعية	2023م

## الاستاذ/ ناصر العقيل

نائب أول للرئيس والمسؤول الأول للمراجعة الداخلية

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك سعود - الرياض	محاسبة	بكالوريوس	2004م
جامعة نيوكاسل	المالية	ماجستير	2009م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الراجحي	محلل ائتمان	2004م - 2010م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك البلاد	مدير الموافقات الائتمانية	2010م - 2018م
قطاع الخدمات المالية	مؤسسة حكومية	صندوق التنمية العقارية (REDF)	رئيس إدارة المخاطر	2018م - 2019م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	نائب الرئيس، إدارة التدقيق الداخلي للقطاع المصرفي	2019م - 2025م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	المسؤول الأول للمراجعة الداخلية	يوليو 2025م

## الأستاذ/ حمد العيسى

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الالتزام ومكافحة الجرائم المالية

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك سعود - الرياض	الحاسب الآلي	بكالوريوس	2002م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك البلاد	رئيس مجموعة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب	2016م-2020م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة الإلزام ومكافحة الجرائم المالية	2020م
شركات دولية	شركات دولية	عدة شركات خارج المملكة	عضو مجلس الإدارة	2024م

## الأستاذ/ أسامة الإبراهيم

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة إدارة المخاطر

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	الإدارة الصناعية	بكالوريوس	1994م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	تقلد عدة مناصب بما فيها قائد مجموعة ورئيس قسم الاعمال المصرفية والاستثمارية في الشركات - منطقة الوسطى	1996م - 2006م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس قسم الخدمات المصرفية للشركات في المنطقة الوسطى	2006م - 2008م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس قسم الخدمات المصرفية للشركات في المملكة	2008م - 2014م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة إدارة المخاطر	2017م
التأمين والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	شركة الجزيرة للتكافل التعاوني	عضو لجنة المخاطر	2022 - 07 / 2025م

## الأستاذ/ هاني عركي

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة الخزينة

## المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الملك عبد العزيز	إدارة الأعمال	بكالوريوس	1995م

## المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	مسؤول أول العمليات ومجموعة التقنية	1995م-2000م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	عضو الائتمان مجموعة الخدمات المصرفية للشركات	2000م-2001م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	تطوير المنتجات المجموعة المصرفية الإسلامية	2001م-2002م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	مجموعة سامبا المالية	رئيس وحدة سوق المال	2002م-2011م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس سوق المال و ALM	2011م-2021م

## المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة الخزينة	2021م

### الأستاذ/ سلطان القحطاني

نائب أول للرئيس وأمين عام مجلس الإدارة ورئيس مجموعة الحوكمة

#### المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الإمام	علم اجتماع	بكالوريوس	1998م
معهد فلوريدا للتكنولوجيا/ الولايات المتحدة الأمريكية	علم الإدارة	ماجستير	2003م

#### المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
زراعي	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة التكامل الوطنية للزراعة	مدير علاقة - الموارد البشرية	1990م - 1993م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك السعودي المتحد	مسؤول خدمة عملاء	1993م - 1994م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك الأهلي	مدير التوظيف	2003م - 2006م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	البنك الأهلي	مدير علاقة أول - الخدمات الخاصة	2006م - 2008م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مدير علاقة	2008م - 2009م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	نائب الرئيس ومدير مكتب رئيس مجلس الإدارة	2009م - 2015م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	نائب الرئيس ورئيس حوكمة الشركات	2016م - 2019م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	نائب الرئيس وأمين عام مجلس الإدارة ورئيس مجموعة الحوكمة المكلف	2019م - 2021م

#### المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	أمين عام مجلس الإدارة ورئيس مجموعة الحوكمة	2021م

### الأستاذ/ يزيد آل مبطي

نائب أول للرئيس ومسؤول الائتمان الأول

#### المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة أوريغون --الولايات المتحدة الأمريكية	علوم حاسب آلي	بكالوريوس	2005م
جامعة بورتلاند -الولايات المتحدة الأمريكية	إدارة أعمال تخصص مالية	ماجستير	2007م

#### المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مصرفي شركات	2007م - 2009م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مدير أول في الشركات التجارية	2009م - 2014م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مدير قسم - مصرفية الشركات المنطقة الوسطي	2014م - 2018م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مدير إقليمي - مصرفية الشركات المنطقة الوسطي	2018م - 2023م

#### المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	مسؤول الائتمان الأول	2023م

### الأستاذ/ بدر الرشودي

نائب أول للرئيس ورئيس إدارة حماية وتجربة العملاء

#### المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
معهد اللغات الدولية - كاليفورنيا	لغات	دبلوم	2001م
معهد تشرشل هاوس - الولايات المتحدة	لغات	دبلوم	1996م - 1997م
جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية	قانون	بكالوريوس	2021م
جامعة كامبريا - المملكة المتحدة	إدارة الأعمال	ماجستير	2023م

#### المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
منظمة غير ربحية	منظمة متخصصة	مدينة سلطان بن عبد العزيز	مترجم	2002م
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	ساب	مسؤول عناية العملاء	2003م - 2005م
الخدمات البريدية واللوجستية	مؤسسة حكومية	البريد السعودي	مشرف	2007م - 2009م
الخدمات البريدية واللوجستية	مؤسسة حكومية	البريد السعودي	مدير خدمة العملاء	2009م - 2010م
الخدمات البريدية واللوجستية	مؤسسة حكومية	البريد السعودي	نائب مدير المنتجات الخاصة	2010م
الخدمات البريدية واللوجستية	مؤسسة حكومية	البريد السعودي	مدير العمليات المركزي للمنتجات الخاصة	2010م
الخدمات البريدية واللوجستية	مؤسسة حكومية	البريد السعودي	مدير مكتب كبار العملاء	2011م

#### المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
البنوك والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس إدارة حماية وتجربة العملاء	2021م

### الأستاذ/ بدر البقمي

نائب أول للرئيس ورئيس مجموعة التسويق وتميز العميل

#### المؤهلات العلمية

الجامعة	المجال	المؤهل	العام
جامعة الكويت	العلوم السياسية والإدارة العامة	بكالوريوس	2002-2007م
جامعة بورتسموث	التسويق وإدارة المسؤولية الاجتماعية للشركات	ماجستير	2009-2010م

#### المناصب السابقة

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	فترة الخدمة
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الأول البريطاني	برنامج تطوير الخريجين	2010م - 2011م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير التسويق	2011م - 2014م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير التسويق الأول	2013م - 2014م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	عضو في لجنة موظفي بنك ساب	2012م - 2018م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك ساب	مدير أول محفظة البطاقات وبرامج الولاء	2014م - 2018م
عقارات	شركة ذات مسؤولية محدودة	أصالة القابضة	رئيس قطاع التسويق والتحول الرقمي	2018م - 2019م
عقارات	شركة ذات مسؤولية محدودة	شركة هامات العقارية	الرئيس التنفيذي لقطاع الاعمال	2019م - 2021م
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك العربي الوطني	رئيس قسم التسويق وتميز العملاء	2021م - 2024م

#### المناصب الحالية

القطاع	الكيان القانوني	الشركة/الجهة	المنصب	تاريخ التعيين/ الانضمام
المصارف والخدمات المالية	شركة مساهمة مدرجة	بنك الجزيرة	رئيس مجموعة التسويق وتميز العملاء	يوليو 2024م

## 1. اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية لبنك الجزيرة وفقاً لأحكام النظام الأساس ولوائح عملها من خمسة أعضاء من مجلس الإدارة يتم اختيارهم بواسطة مجلس الإدارة. ويرأسها خلال دورة المجلس رئيس مجلس الإدارة، ويحدد مجلس الإدارة اختصاصاتها وصلاحياتها. وتقع على عاتق اللجنة التنفيذية، ووفقاً للصلاحيات المفوضة لها، مسؤولية متابعة تنفيذ الاستراتيجيات والسياسات التي يقرها مجلس الإدارة، والإشراف على إدارة المخاطر ومراقبة أداء البنك، والتوصية بالميزانية العمومية وخطة العمل المقدمة للعام المالي، والتأكد من حسن تنفيذ سياسات مجلس الإدارة، بالإضافة إلى متابعة كفاءة تطبيق معايير وسياسات الرقابة الداخلية. وتعد اللجنة ما لا يقل عن (6) اجتماعات سنوياً. وقد أعاد

مجلس إدارة البنك تشكيل اللجنة التنفيذية لدورة المجلس الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م. لتتكون من كل من: المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان (رئيساً)، وعضوية كل من الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود، الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم، الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع، والأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد.

وقد عقدت اللجنة (10) اجتماعات خلال العام 2025م حضرها أعضاء اللجنة حسب ما هو موضح بالجدول أدناه:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/01/21م	الاجتماع الثاني 2025/02/18م	الاجتماع الثالث 2025/04/15م	الاجتماع الرابع 2025/05/01م	الاجتماع الخامس 2025/05/20م	الاجتماع السادس 2025/06/23م
1	المهندس/ عبد المجيد السلطان	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم	عضو تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع السابع 2025/07/23م	الاجتماع الثامن 2025/09/22م	الاجتماع التاسع 2025/10/26م	الاجتماع العاشر 2025/11/18م	نسبة الحضور
1	المهندس/ عبد المجيد السلطان	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	100%
2	الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	100%
3	الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم	عضو تنفيذي	✓	✓	✓	✓	100%
4	الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	100%
5	الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	100%

## 2. لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة في بنك الجزيرة، وفقاً للائحة وقواعد عملها، من ثلاثة إلى خمسة أعضاء، وتضطلع بدور رئيسي في مساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بواجباته الإشرافية، لا سيما فيما يتعلق بسلامة القوائم المالية للبنك، واستقلالية ومؤهلات مراجعي الحسابات، وفعالية ضوابط وإجراءات الإفصاح، وكفاءة المراجعة الداخلية ومراجعي الحسابات الخارجيين، وكفاءة الأنظمة المحاسبية الداخلية والضوابط المالية، إضافة إلى الإشراف على إدارة الالتزام بالبنك وتقييم مدى اتساقها مع السياسات الأخلاقية والمتطلبات النظامية والإشرافية. وقد صادقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها السابع والستين المنعقد بتاريخ 11 ديسمبر 2024م على مواعمة قواعد عمل ومهام لجنة المراجعة بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية. كما تقوم اللجنة بمراجعة القوائم المالية الربعية، وتساعد مجلس الإدارة في إجراء التقييم والمراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وتحديد المخاطر المحتملة.

وقد عكست نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في البنك توفير تأكيد معقول بشأن شمولية تغطية الجوانب الرقابية الجوهرية التي تؤثر تأثيراً مادياً على تحقيق البنك لأهدافه. وتتكون لجنة المراجعة من رئيس يتم اختياره من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. بالإضافة إلى عضوين مستقلين على الأقل من خارج المجلس. وتعد اللجنة ما لا يقل عن أربعة (4) اجتماعات سنوياً، ويحضر اجتماعاتها بشكل منتظم كل من المسؤول الأول للمراجعة الداخلية والمدير المالي، كما يحضرها الرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين عند الحاجة. وقد تم تشكيل لجنة المراجعة لدورة المجلس الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، لتتكون من كل من: الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح (رئيساً)، وعضوية كل من الأستاذ/ فوزي بن إبراهيم الحبيب، والدكتور/ أبو بكر بن علي باجابر.

وعقدت اللجنة ستة (6) اجتماعات خلال عام 2025م، حضرها الرئيس والأعضاء، كما هو موضح في الجدول أدناه.

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/1/30م	الاجتماع الثاني 2025/4/09م	الاجتماع الثالث 2025/04/30م	الاجتماع الرابع 2025/07/24م	الاجتماع الخامس 2025/09/15م	الاجتماع السادس 2025/10/20م	نسبة الحضور
1	الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح	رئيس اللجنة مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
2	الأستاذ/ فوزي بن إبراهيم الحبيب	عضو مستقل من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
3	الدكتور/ ابو بكر بن علي باجابر	عضو مستقل من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%

### 3. لجنة الترشيحات والمكافآت

يقوم مجلس إدارة بنك الجزيرة، ووفقاً لصلاحياته واختصاصاته، بتشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت، والتي تتكون من ثلاثة إلى خمسة أعضاء يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة بعد الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي السعودي (ساما). وتركز مهام واختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت على التوصية لمجلس الإدارة بالترشيحات لعضوية مجلس الإدارة وفق السياسات والمعايير المعتمدة، وإجراء المراجعة السنوية للمهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، ومراجعة هيكله مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأن التغييرات الممكنة، إضافة إلى التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح في حال شغل أي عضو لعضوية مجلس إدارة شركة أخرى، وضمان أن تكون التوصيات بالتعيين متوافقة مع المهارات والقدرات والمؤهلات المطلوبة، إلى

جانب إعداد ومراجعة سياسات المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين. وقد صادقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها الخامس والستين المنعقد بتاريخ 12 أبريل 2023م على مواعمة قواعد عمل ومهام لجنة الترشيحات والمكافآت بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية، وتعقد اللجنة ما لا يقل عن اجتماعين سنوياً.

وقد تم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت لدورة المجلس الحالية الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، لتتكون من كل من: الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح (رئيساً)، وعضوية كل من الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود، الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايح، والأستاذ/ عبد الله بن إبراهيم الحقباني.

وقد عقدت اللجنة ثلاثة (3) اجتماعات خلال عام 2025م، حضرها رئيس وأعضاء اللجنة، وذلك كما هو موضح في الجدول أدناه.

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/06/26م	الاجتماع الثاني 2025/10/30م	الاجتماع الثالث 2025/12/18م	نسبة الحضور
1	الأستاذ/ سعد بن إبراهيم بن سعد المشوح	رئيس اللجنة - مستقل*	✓	-	-	100%
2	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز بن محمد الشايح	عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓	100%
3	الأستاذ/ محمد بن سعد بن عبدالعزيز بن داود	عضو مستقل	✓	✓	✓	100%
4	الأستاذ/ عبدالله بن إبراهيم بن محمد الحقباني	عضو مستقل - من خارج المجلس	✓	✓	✓	100%

\*بناء على عدم الممانعة الواردة من البنك المركزي بتاريخ 15/10/2025 م انتهت عضوية الأستاذ/ سعد المشوح وتم تعيين الأستاذ/ محمد بن داود رئيساً للجنة.

### 4. لجنة المخاطر

حسب لائحة وقواعد عملها، تتشكل لجنة المخاطر في بنك الجزيرة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل من الأعضاء غير التنفيذيين، وتعقد اللجنة ما لا يقل عن أربعة (4) اجتماعات سنوياً. وتقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة في الإيفاء بمسؤولياته المتعلقة بالإشراف على المخاطر في أنشطة البنك ونظم الرقابة المرتبطة بها.

وتتركز مهام واختصاصات اللجنة في الإشراف والرقابة، ومراجعة قدرة البنك على إدارة وتحمل المخاطر استناداً إلى التحليلات المناسبة، وصياغة سياسات إدارة المخاطر الملائمة. كما تعتمد اللجنة نظام التصنيف الائتماني المعمول به في البنك، وسياسات إدارة الأصول والالتزامات كما تم تطويرها من قبل لجنة الأصول والالتزامات.

وتقوم اللجنة بقياس حالات التعرض للمخاطر المالية وغيرها من حالات التعرض الجوهرية، ومراجعة الإجراءات

التي تتخذها الإدارة لمتابعة ومراقبة وضبط والإبلاغ عن المخاطر، بما في ذلك - دون حصر - مخاطر الائتمان، والسوق، والسيولة، والسمعة، والتشغيل، والاحتياطي، والمخاطر الاستراتيجية، إضافة إلى تقييم مستويات التعرض وحدود التحمل، واعتماد التعاملات المناسبة أو فرض القيود التجارية اللازمة. كما تراجع اللجنة نطاق عمل إدارة المخاطر والأنشطة المستهدفة المرتبطة بوظائف إدارة المخاطر في البنك.

وقد تم تعيين أعضاء لجنة المخاطر لدورة المجلس الحالية الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، لتتكون من كل من: الأستاذ/ محمد عبد الكريم النافع (رئيساً)، وعضوية كل من الأستاذ/ عبد المحسن محمد آل الشيخ، والأستاذ/ سلطان عبد العزيز الحميدي، والأستاذ/ فيصل عبد الله الجاسر، والأستاذ/ وائل أحمد فتوح.

وقد عقدت اللجنة تسعة (9) اجتماعات خلال عام 2025م، حضرها رئيس وأعضاء اللجنة، وذلك كما هو موضح في الجدول أدناه:

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/02/13م	الاجتماع الثاني 2025/02/24م	الاجتماع الثالث 2025/04/23م	الاجتماع الرابع 2025/05/27م	الاجتماع الخامس 2025/06/01م
1	الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	X	✓	✓
2	الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد آل الشيخ	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	✓
4	الأستاذ/ وائل بن أحمد فتوح	عضو غير تنفيذي - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓
5	الأستاذ/ فيصل بن عبد الله الجاسر	عضو غير تنفيذي - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع السادس 2025/07/10م	الاجتماع السابع 2025/08/21م	الاجتماع الثامن 2025/09/15م	الاجتماع التاسع 2025/12/22م	نسبة الحضور
1	الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	89%
2	الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	100%
3	الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد آل الشيخ	عضو مستقل	✓	✓	✓	✓	100%
4	الأستاذ/ وائل بن أحمد فتوح	عضو غير تنفيذي - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%
5	الأستاذ/ فيصل بن عبد الله الجاسر	عضو غير تنفيذي - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%

## 5. لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

بحسب لائحة وقواعد عملها، تتكون لجنة المسؤولية الاجتماعية في بنك الجزيرة من ثلاثة إلى خمسة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وتعد اللجنة ما لا يقل عن ثلاثة (3) اجتماعات سنويًا. وتطلع اللجنة بدور مهم في مساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته الاجتماعية المتعلقة ببرنامج خير الجزيرة لأهل الجزيرة.

وتتمثل مهام واختصاصات اللجنة في إعداد السياسات والإجراءات المتعلقة بأنشطة وبرامج المسؤولية الاجتماعية، واعتماد الميزانية السنوية لبرنامج خير الجزيرة لأهل الجزيرة، وإقرار الخطة السنوية للبرنامج، واقتراح الحلول المناسبة للعوائق التي قد تواجه برامج المسؤولية الاجتماعية، إضافة إلى مراجعة أهداف البرنامج من خلال إبراز دور البنك في خدمة المجتمع.

كما تسهم اللجنة وتشارك بفاعلية في العديد من برامج المسؤولية الاجتماعية على مستوى المملكة، وتعمل على تعزيز التعاون والتواصل بين البنك والجهات المعنية بتلك البرامج، وبناء شراكات نوعية مع الجمعيات والمؤسسات

الخيرية في المملكة بما يسهم في إبراز دور القطاع الخاص في دعم مسيرة المسؤولية الاجتماعية. وتسعى اللجنة كذلك إلى تهيئة البيئة المناسبة لدعم الشباب وتأهيلهم لسوق العمل، وتقديم برامج مميزة تستهدف تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

وترفع لجنة برنامج خير الجزيرة لأهل الجزيرة تقريرًا سنويًا إلى مجلس الإدارة عن أنشطة وبرامج المسؤولية الاجتماعية.

وقد تم تعيين أعضاء لجنة المسؤولية الاجتماعية لدورة المجلس الحالية الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م، لتتكون من كل من: المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان (رئيسًا)، وعضوية كل من الدكتور/ فهد بن علي العليان، والأستاذ/ عبد العزيز بن إبراهيم الهدلق، والأستاذ/ محمد بن عبد العزيز المسعد.

وقد عقدت اللجنة أربعة (4) اجتماعات خلال عام 2025م، حضرها رئيس وأعضاء اللجنة، وذلك كما هو موضح في الجدول أدناه.

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/01/29م	الاجتماع الثاني 2025/05/15م	الاجتماع الثالث 2025/09/11م	الاجتماع الرابع 2025/12/08م	نسبة الحضور
1	المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	100%
2	الأستاذ/ عبد العزيز بن إبراهيم الهدلق	عضو مستقل - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%
3	الدكتور/ فهد بن علي العليان	عضو تنفيذي - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%
4	الأستاذ/ محمد بن عبد العزيز المسعد	عضو مستقل - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%

## 6. اللجنة الشرعية

وفقًا لما نص عليه إطار الحوكمة الشرعية للمصارف والبنوك المحلية العاملة في المملكة العربية السعودية الصادر عن البنك المركزي السعودي، تتشكل اللجنة الشرعية من ثلاثة إلى خمسة أعضاء. وقد تم تعيين أعضاء اللجنة للدورة الحالية الممتدة من 01 يناير 2025م وحتى 31 ديسمبر 2027م بقرار من مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت التابعة للمجلس، وذلك بعد الحصول كتابيًا على عدم ممانعة البنك المركزي السعودي.

وتُعد اللجنة الشرعية لجنة مستقلة وترتبط مباشرةً بمجلس الإدارة، وتتمثل مسؤولياتها في الإشراف على مدى التزام

التعاملات المصرفية الإسلامية للبنك بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، والتأكد من توافق السياسات والإجراءات الشرعية التي يضعها البنك مع تلك الأحكام، وإصدار القرارات المتعلقة بالمسائل الشرعية بما يمكن البنك من الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية. كما تصدر اللجنة تقريرًا سنويًا يبين مدى التزام البنك بأحكام الشريعة الإسلامية.

وقد عقدت اللجنة أربعة (4) اجتماعات خلال عام 2025م، حضرها رئيس وأعضاء اللجنة، وذلك كما هو موضح في الجدول أدناه.

م	الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2025/03/02م	الاجتماع الثاني 2025/05/19م	الاجتماع الثالث 2025/09/01م	الاجتماع الرابع 2025/12/01م	نسبة الحضور
1	الدكتور/ محمد بن وليد السويديان	رئيس اللجنة مستقل - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%
2	الدكتور/ رجا بن مناجي المرزوقي	عضو مستقل - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%
3	الدكتور/ محمد بن خالد النشوان	عضو مستقل - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%
4	الأستاذ/ لاهم بن حمد الناصر	عضو تنفيذي - من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	100%

## أسماء الشركات داخل المملكة او خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها:

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة او من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
<b>المهندس/عبد المجيد بن إبراهيم السلطان</b>	1993م - عضو مجلس إدارة شركة اتحاد الأخوة للتنمية.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	1990م - 1993م إدارة حسابات الشركات بالبنك الأهلي التجاري.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	1993م - الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد الأخوة للتنمية.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	1991م - 2007م رئيس مجلس إدارة شركة المرافق الإنشائية.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2009م - عضو مجلس إدارة شركة أولات للتنمية المحدودة.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	1991م - 2007م عضو مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف - فييكو.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2013م - رئيس مجلس إدارة شركة درة التنمية المتقدمة.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	1998م - 2018م عضو مجلس إدارة شركة أسمنت القصيم.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2022م - رئيس لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية - بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2004م - 2024م عضو مجلس إدارة بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2010م - عضو مجلس الأمناء مؤسسة ابراهيم السلطان الخيرية.	داخل المملكة	جهة خيرية	2013م - 2025م رئيس مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل تعاوني.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2021م - عضو مجلس إدارة شركة الثريا العمرانية العقارية.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	2020م - 2024م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2025م - رئيس مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	عضو مجلس - صندوق الوقف الصحي	داخل المملكة	صندوق وقفي			

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود	2025م نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2015م - 2025م عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر وعضو اللجنة التنفيذية شركة دار التمليك.	داخل المملكة	مساهمة موقفة
	2022م عضو اللجنة التنفيذية في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2016م - 2022م عضو لجنة الاستثمار بصندوق التنمية العقاري، وزاره الإسكان.	داخل المملكة	حكومي
	2023م جمعية اكتفاء الخيرية.	داخل المملكة	خيرية	2019م عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة شركة الراجحي للصناعات الحديدية (حديد الراجحي).	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2017م المؤسس ورئيس مجلس الإدارة شركة رؤية المستثمر للاستثمار.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	2017م - 2018م عضو اللجنة الصناعية بغرفة الرياض.	داخل المملكة	حكومي
	2022م عضو لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.	داخل المملكة	حكومي	2009م - 2013م عضو مجلس إدارة شركة العربي للاستثمار.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2018م مكتب محمد بن سعد بن عبد العزيز بن داود للاستشارات المالية والإدارية.	داخل المملكة	مؤسسة فردية	2015م - 2018م عضو مجلس إدارة شركة فالكون للصناعات البلاستيكية.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
				2015م - 2019م عضو مجلس إدارة شركة المرطبات العالمية.	داخل المملكة	مساهمة موقفة
				2019م - 2022م عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميد غلف للتأمين).	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				2021م - 2023م نائب رئيس المجلس، عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات شركة عبد الله العثيم للاستثمار.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
			مساهمة مدرجة	2018م - 2024م عضو مجلس إدارة شركه الفا المالية.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2022م - 2024م عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للتطوير السياحي.	داخل المملكة	
			مساهمة مقفلة	2014م - 2024م عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة شركة محمد عبد العزيز الراجحي وأولاده للاستثمار.	داخل المملكة	
			مساهمة مقفلة	2022م - 2024م نائب رئيس المجلس، رئيس لجنة الاستثمار شركه مجموعه عبد اللطيف العيسى القابضة.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2019م - 2022م عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية الشركة العقارية السعودية.	داخل المملكة	
			مساهمة مقفلة	2009م - 2013م عضو مجلس إدارة شركة العربي للمعدات الثقيلة.	داخل المملكة	
			ذات مسؤولية محدودة	2015م - 2018م عضو مجلس إدارة شركة الجزيرة للأجهزة المنزلية.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2013م - 2014م عضو مجلس إدارة شركة ساب تكافل.	داخل المملكة	
			مساهمة مقفلة	2012م - 2014م عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لتمويل المساكن (سهل).	داخل المملكة	
			مساهمة مقفلة	2015م - 2020م عضو مجلس إدارة شركة واحة الألياف الزجاجية.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2019م - 2022م عضو لجنة المخاطر الشركة السعودية للخدمات الأرضية.	داخل المملكة	
			ذات مسؤولية محدودة	2014م - 2021م عضو مجلس إدارة شركه منافع للاستثمار.	داخل المملكة	

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
			ذات مسؤولية محدودة	2020م - 2024م عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الحكومة شركه ثقة.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2019م - 2025م عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية ولجنة المخاطر والحوكمة الشركة الكيمائية السعودية.	داخل المملكة	
			ذات مسؤولية محدودة	2018م-2018م العضو المنتدب لشركة منافع للاستثمار.	داخل المملكة	
			مساهمة مقفلة	2014م - 2018م الرئيس التنفيذي لشركة محمد عبد العزيز الراجحي واولاده للاستثمار.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2013م - 2014م مدير عام الخدمات المصرفية للشركات - البنك السعودي البريطاني (ساب).	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2004م - 2013م نائب مدير عام الخدمات المصرفية للشركات - البنك العربي الوطني.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2002م - 2004م مدير الخدمات المصرفية التجارية بالمنطقة الوسطي - البنك السعودي البريطاني (ساب).	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	1998م - 2002م كبير مدراء علاقات الشركات - البنك العربي الوطني.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	1996م - 1998م مدير علاقات الشركات - البنك السعودي البريطاني.	داخل المملكة	
			مساهمة مدرجة	2022م - 2024م عضو مجلس إدارة بنك الجزيرة	داخل المملكة	
			مساهمة مغلقة	2020م - 2025م عضو مجلس الإدارة في شركه عقالات العقارية (شركه تابعه الى شركه الاتصالات السعودية).	داخل المملكة	

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم	2020م الرئيس التنفيذي لبنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	1995م - 1997م مدير علاقات ائتمان - البنك العربي.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2021م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - وعضو اللجنة التنفيذية- وعضو مجلس إدارة- شركة الجزيرة للأسواق المالية.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	2001م - 2004م مدير علاقات الائتمان - بنك الرياض.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2021م عضو مجلس الإدارة المنتدب لبنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2004م - 2011م المدير الإقليمي لمصرفية الأفراد - البنك الأهلي.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2021م عضو اللجنة التنفيذية لبنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2012م - 2012م رئيس المصرفية الخاصة - بنك ساب.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2022م عضو مجلس إدارة - وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستثمار - شركة لجزيرة تكافل تعاوني.	داخل المملكة	مساهمة عامة	2012م - 2013م رئيس المصرفية الخاصة وإدارة الثروات - بنك ساب.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2023م رئيس مجلس إدارة - شركة سمة للمعلومات الائتمانية.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	2014م - 2014م مدير عام الفروع وإدارة الثروات - بنك ساب.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				2015م - 2019م مدير عام لمصرفية الأفراد وإدارة الثروات - بنك ساب.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				2012م - 2018م رئيس مجلس إدارة - وكالة ساب للتأمين.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				2014م - 2017م عضو مجلس إدارة- وعضو اللجنة التنفيذية - ساند.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
				2016م - 2018م عضو مجلس إدارة- وعضو اللجنة التنفيذية - ساب تكافل.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
			2017م - 2019م عضو مجلس إدارة - شركة إتش إس بي سي العربية السعودية.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)
			ذات مسؤولية محدودة	2017م -2020م عضو مجلس إدارة - شركة سمة للمعلومات الائتمانية.	داخل المملكة	
			مساهمة عامة	يونيو 2019م - أكتوبر 2020م نائب المدير العام لمصرفية الأفراد وإدارة الثروات - بنك ساب.	داخل المملكة	
			ذات مسؤولية محدودة	2020م -2023م عضو اللجنة التنفيذية - وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة سمة للمعلومات الائتمانية.	داخل المملكة	

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)
<b>الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي</b>	2025م) عضو مجلس إدارة شركة عمل المستقبل وعضو لجنة المراجعة.	داخل المملكة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	مساهمة غير مدرجة
	2025م) عضو مجلس إدارة بنك الجزيرة وعضو لجنة المخاطر.	داخل المملكة				مساهمة مدرجة
	2024م) عضو مجلس الإدارة في إدارة الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة وعضو لجنة المراجعة.	داخل المملكة				حكومي
	2024م) عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في معهد ريادة الأعمال الوطني.	داخل المملكة				غير ربحي
	2024م) رئيس مجلس إدارة في الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والناشئة.	داخل المملكة				مساهمة غير مدرجة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)
	عضو مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية وعضو اللجنة التنفيذية.	داخل المملكة	حكومي			
	(2022م) عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الكيميائية السعودية القابضة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	عضو مجلس إدارة المعهد العالمي للدخار والخدمات المصرفية للأفراد WSBI.	داخل المملكة	غير ربحي			

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ذات مسؤولية محدودة/.....)
الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع	2023م عضو مجلس إدارة في شركة مكة للإنشاء والتعمير.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	لا يوجد		
	2025م عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	عضو مجلس إدارة شركة الجادة الأولى، وعضو لجنة المراجعة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			
	عضو مجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع	داخل المملكة	مساهمة مدرجة			

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسئولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسئولية محدودة/.....)
الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح	2010م عضو لجنة المراجعة في شركة اسمنت القصيم.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	1985م - 2003م رئيس فريق اقراض صندوق التنمية الصناعية السعودية.	داخل المملكة	حكومي
	2016م عضو مجلس إدارة أسمنت القصيم.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2003م - 2019م الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد الخليج للأغذية.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	2023م عضو لجنة المراجعة في شركة كيماويات الميثانول.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2013م - 2016م عضو مجلس إدارة - ورئيس لجنة المراجعة شركة الجزيرة تكافل.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2021م عضو لجنة المراجعة بشركة الدرة للسكر.	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	2014م - 2016م عضو لجنة مراجعة شركة صناعات العيسى.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	2022م عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2017م - 2023م عضو المجلس الإشرافي - وعضو لجنة المراجعة لمركز بناء الأسر المنتجة (جنى) - إحدى فروع مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل.	داخل المملكة	خاصة
	2021م عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أسواق عبد الله العثيم.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2019م - 2023م عضو لجنة المراجعة في شركة فواز الحكير.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2023م عضو لجنة المراجعة في الشركة الوطنية الزراعية (أوقاف الراجحي).	داخل المملكة	مسؤولية محدودة (شركة شخص واحد)	2019م - 2024م عضو مجلس المديرين شركة الخزائن المبتكرة.	داخل المملكة	ذات مسئولية محدودة
	2023م عضو لجنة الترشيحات في مؤسسة الملك عبد الله الانسانية.	داخل المملكة	خاصة	2020م - 2021م عضو ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة أسمنت القصيم.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2023م عضو مجلس إدارة في شركة عصر بذور الصويا ومشتقاتها - صويا.	داخل المملكة	ذات مسئولية محدودة	2020م - 2022م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة رزا مؤسسة تابعة لمصلحة المعاشات والتقاعد.	داخل المملكة	حكومي
	2019م عضو لجنة المراجعة في شركة ثوب الأصيل.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2022م - 2023م عضو مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للصناعات الغذائية المحدودة.	داخل المملكة	مسؤولية محدودة (شركة شخص واحد)

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
	2024م عضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة الوطنية للدواجن السعودية.	داخل المملكة	(شركة شخص واحد)	يناير 2025م - سبتمبر 2025م رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	يناير 2025م رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة ثوب الأصيل.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2021م - 2024م عضو اللجنة التنفيذية بشركة أسمنت القصيم.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2025م عضو لجنة المراجعة في شركة توبيان.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شركة شخص واحد)	2023م - 2025م عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية الزراعية (أوقاف الراجحي).	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شركة شخص واحد)
	2025م عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات في الشركة الوطنية للدواجن السعودية (جمهورية مصر العربية).	خارج المملكة	شركة شخص واحد	2024م - 2025م عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للدواجن السعودية.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شركة شخص واحد)
	2025م عضو لجنة المراجعة في شركة تطوير الموانئ.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة			
	2025م عضو من خارج المجلس شركة الخزائن المبتكرة.	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة			

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
	2023م مستشار غير متفرغ في وزارة الصناعة والثروة المعدنية.	داخل المملكة	حكومي	عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للإحصاء.	داخل المملكة	حكومي
<b>الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد</b>	2025م عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة المركز الوطني للتخصيص.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة في شركة دينار للاستثمار.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للزكاة والدخل.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أم القرى للتنمية والإعمار.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للعقار.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة - شركة الموارد للقوى البشرية.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء.	داخل المملكة	حكومي

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
	عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني.	داخل المملكة	حكومي	عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للمنافسة.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة هيئة تنمية الصادرات.	داخل المملكة	حكومي	عضو مجلس إدارة التجمعات الصناعية.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة هيئة التجارة الدولية.	داخل المملكة	حكومي	عضو مجلس إدارة البنك الآسيوي للاستثمار في البنية التحتية.	خارج المملكة	كيان حكومي دولي
	عضو مجلس إدارة مركز البنية التحتية العالمي.	خارج المملكة	شركة محدودة بضمان	عضو مجلس منطقة مكة المكرمة.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة هيئة تطوير منطقة مكة المكرمة.	داخل المملكة	حكومي	عضو مجلس منطقة حائل.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة هيئة تطوير منطقة حائل.	داخل المملكة	حكومي	عضو مجلس إدارة التجمع الصحي في منطقة حائل.	داخل المملكة	حكومي
	عضو مجلس إدارة شركة أم القرى للتنمية والإعمار.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	عضو المجلس التأسيسي الصحي للشمال.	داخل المملكة	مجلس تأسيسي

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
<b>الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد آل الشيخ</b>	2018م رئيس مجلس إدارة الصندوق في شركة بلوم انفست - صندوق النور العقاري.	داخل المملكة	مساهمة مختلطة	1995م-2001م محام ومستشار في وايت أند كيس.	داخل المملكة	استشارات قانونية
	2025م عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المخاطر في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2001م-2008م مالك بمكتب عبد المحسن آل الشيخ للاستشارات القانونية.	داخل المملكة	شركة شخص واحد
				2008م-2015م مدير عام الإدارة القانونية والالتزام في شركة تداول.	داخل المملكة	حكومي
				2015م-2017م مدير عام الإدارة العامة للسياسات والاشرف في شركة تداول.	داخل المملكة	حكومي

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/.....)
<b>الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع</b>	2016م عضو مجلس إدارة بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2010م - 2013م عضو لجنة المراجعة - شركة اليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	2016م رئيس لجنة المراجعة من خارج المجلس في شركة حسانة الاستثمارية.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	2011م-2015م عضو مجلس إدارة شركة أسمنت الصفوة.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	2020م عضو اللجنة التنفيذية - بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2013م-2015م رئيس لجنة المراجعة - شركة أسمنت الصفوة.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
	2022م رئيس لجنة المراجعة من خارج المجلس في مركز الإقامة المميزة.	داخل المملكة	جهة حكومية	2018م-2020م عضو لجنة المخاطر - بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
	2025م عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	2021م-2024م رئيس لجنة المراجعة في شركة الاستثمارات الرائدة.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
				2019م - 2024م عضو مجلس إدارة شركة مصدر لحلول البيانات.	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
				2020م-2024م رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - بنك الجزيرة.	داخل المملكة	مساهمة مدرجة

# بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية ٢٠٢٥م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

خلال العام 2025م عقد البنك اجتماع للجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 28 أبريل 2025م وشملت بنود جدول أعمال كل جمعية على التالي:

## الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 28 أبريل 2025م:

1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، ومناقشتها.
2. الاطلاع على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، ومناقشتها.
3. التصويت على تقرير مراجعي حسابات البنك عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، ومناقشته.
4. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
5. التصويت على تعيين مراجعي الحسابات للبنك من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والحسابات السنوية الختامية للعام 2025م، والربع الأول من العام 2026م، وتحديد أتعابهم.
6. التصويت على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال البنك عن طريق منح أسهم وفقاً لما يلي:
  - رأس المال قبل الزيادة (10,250,000,000) مليون ₪ مقسم إلى (1,025,000,000) مليون سهم عادي.
  - رأس المال بعد الزيادة (12,812,500,000) مليون ₪ مقسم إلى (1,281,250,000) مليون سهم عادي.
  - المبلغ الإجمالي للزيادة هو (2,562,500,000) مليون ₪.
  - نسبة زيادة رأس المال: 25%.

- سبب زيادة رأس المال: لتدعيم القاعدة الرأسمالية للبنك مما سيساهم في تمكين البنك في تحقيق أهدافه الاستراتيجية.
- طريقة زيادة رأس المال: ستتم الزيادة في رأس المال عن طريق رسملة مبلغ \$ 2,562,500,000 من حساب الاحتياطي النظامي وحساب الأرباح المبقاة بنسب متساوية، وذلك عن طريق منح عدد (1) سهم لكل (4) أسهم مملوكة.
- تاريخ الأحقية: في حال الموافقة على البند، سيكون تاريخ أحقية أسهم المنحة لمساهمي البنك المالكين للأسهم يوم انعقاد الجمعية العامة غير العادية المقيدين في سجل مساهمي البنك لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق. وفي حالة وجود كسور أسهم، سيتم تجميعها في محفظة واحدة لجميع حملة الأسهم، وتباع بسعر السوق، ثم توزع قيمتها على حملة الأسهم المستحقين للمنحة كل حسب حصته، خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ تحديد الأسهم المستحقة لكل مساهم.
- التصويت على تعديل المادة (7) من النظام الأساس للبنك والمتعلقة برأس المال. (مرفق).
- 7. التصويت على صرف مبلغ (9,390,000) ₪ مكافآت وبدلات وتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
- 8. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف / ربع سنوي عن العام المالي 2025م.
- 9. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة غير العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية، أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وذلك وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.

10. التصويت على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود في عمل منافس لأعمال البنك. (مرفق).
11. التصويت على اشتراك عضو مجلس الإدارة الأستاذ / عبد العزيز متعب الرشيد في عمل منافس لأعمال البنك. (مرفق).
12. التصويت على الأعمال والعقود التي ستتم بين البنك وشركة الجزيرة تكافل تعاوني (طرف ذو علاقة) حيث إن لرئيس مجلس إدارة البنك المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم مصلحة غير مباشرة فيها وذلك لكونهم أيضاً أعضاء في مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل تعاوني. وهذا العقد عبارة عن بوليصة التغطية الائتمانية للموظفين، علماً بأن هذه الأعمال والعقود في عام 2024م بلغت 42,683,983 مليون ₪. ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود. (مرفق)
13. التصويت على الأعمال والعقود التي ستتم بين البنك وشركة الجزيرة تكافل تعاوني (طرف ذو علاقة) حيث إن لرئيس مجلس إدارة البنك المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم مصلحة غير مباشرة فيها وذلك لكونهم أيضاً أعضاء في مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل تعاوني. وهذا العقد عبارة عن بوليصة التأمين للرهن العقاري، علماً بأن هذه الأعمال والعقود في عام 2024م بلغت 79,830,162 مليون ₪. ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود. (مرفق)
14. التصويت على الأعمال والعقود التي ستتم بين البنك وشركة الجزيرة تكافل تعاوني (طرف ذو علاقة) حيث إن لرئيس مجلس إدارة البنك المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم مصلحة غير مباشرة فيها وذلك لكونهم أيضاً أعضاء في مجلس إدارة شركة الجزيرة تكافل تعاوني. وهذا العقد عبارة عن بوليصة تغطية كافة مخاطر ممتلكات البنك، علماً بأن هذه الأعمال والعقود في عام 2024م بلغت 5,407,904 مليون ₪. ولا توجد شروط تفضيلية في هذه الأعمال والعقود. (مرفق)
18. التصويت على الأعمال والعقود التي ستتم بين البنك وشركة الجزيرة تكافل تعاوني (طرف ذو علاقة) حيث إن لرئيس مجلس إدارة البنك المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان والرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للبنك الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم مصلحة غير مباشرة فيها وذلك لكونهم أيضاً أعضاء في مجلس



## اللجان الإدارية

- يستند إطار حوكمة بنك الجزيرة إلى هيكل مجلس إدارة البنك، وإلى (5) لجان فرعية منبثقة عن مجلس الإدارة، و (15) لجنة إدارية. كما يعتمد هيكل الحوكمة على مجموعة من العوامل التمكينية التي تضمن تحقيق الوضوح المطلوب والانضباط الفاعل للحوكمة، وهي: القيم المؤسسية، وتصميم الهيكل التنظيمي، والسياسات والإجراءات، ومصفوفة صلاحيات البنك، فضلاً عن التواصل الفعال على المستويين الداخلي والخارجي.

وقد أسس بنك الجزيرة اللجان الإدارية التالية لتولي مهام ومسؤوليات محددة، واقتصرت عضويتها على موظفي البنك ومسؤولي البنك الذين لهم علاقة مباشرة بأعمال هذه اللجان:

1. لجنة الائتمان الإدارية
2. لجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة
3. لجنة الأصول والالتزامات
4. اللجنة التوجيهية للتحويل والابتكار
5. اللجنة التوجيهية لتقنية المعلومات
6. لجنة استمرارية الأعمال
7. لجنة إدارة المخاطر الإدارية
8. لجنة سياسات مخاطر السوق
9. لجنة مراجعة سياسات المنتجات
10. اللجنة الإشرافية عالية المستوى لمكافحة الاحتيال
11. لجنة إدارة أمن المعلومات
12. لجنة ضبط الاحتيال
13. اللجنة العقارية
14. لجنة الائتمان للأصول الخاصة
15. لجنة المشتريات

## عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحاً فيه أسماء الحاضرين

وفق ما ينص عليه النظام الأساس للبنك، فإن مجلس الإدارة يعقد (4) اجتماعات في العام على الأقل، وخلال العام 2025م عقد المجلس (7) اجتماعات ويوضح البيان أدناه هذه الاجتماعات وسجل الحضور فيها:

الاسم	الاجتماع الأول 28/01/2025م	الاجتماع الثاني 04/02/2025م	الاجتماع الثالث 23/04/2025م	الاجتماع الرابع 20/05/2025م	الاجتماع الخامس 23/07/2025م	الاجتماع السادس 22/10/2025م	الاجتماع السابع 16/12/2025م	نسبة الحضور
المهندس/ عبد المجيد بن إبراهيم السلطان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	86%
الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ عبد المحسن بن محمد آل الشيخ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الأستاذ/ سلطان بن عبد العزيز الحميدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%

## بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة البنك أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد لدى البنك أي معلومات عن أي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة البنك أو أحد كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو مكافآت أو تعويضات.

## بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي البنك عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد لدى البنك أي معلومات عن أي ترتيبات أو اتفاقات تنازل بموجبه أحد مساهمي البنك عن أي حقوق له في الأرباح.

## الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال البنك وأدائه

تماشياً مع التوجيهات الإشرافية ذات الصلة وكقاعدة عامة، يعمل البنك على تسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالسهم على أكمل وجه، ومن ذلك تقديم المقترحات والملحوظات حيال البنك وإدائه، ووفقاً لممارسات البنك، فقد اجاب المجلس على اسئلة واستفسارات المساهمين أثناء اجتماعات الجمعية العامة للبنك والتي انعقدت في العام 2025م، أو عن طريق وحدة شؤون المساهمين في البنك، ويقوم المجلس بمراجعة هذه الملاحظات والآراء ومناقشتها.

## المدفوعات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار الموظفين التنفيذيين

### سياسة المكافآت

تتماشى سياسة مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية بما يتسق مع توجيهات السلطات الإشرافية والمبادئ الرئيسة لحوكمة البنوك العاملة في المملكة العربية السعودية و قواعد المكافآت والتعويضات الصادرة عن البنك المركزي السعودي (ساما)، وكذلك لائحة حوكمة الشركات و اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة الصادرتين عن هيئة السوق المالية، وبما يتماشى مع أحكام نظام البنك الأساس حيث يتقاضى رئيس مجلس الإدارة مبلغاً مقطوعاً 850,000 ريال سعودي، ويتقاضى كل عضو من أعضاء مجلس إدارة البنك مبلغاً مقطوعاً كتعويض يبلغ 650,000 ريال سعودي بصفة سنوية نظير عضويته في مجلس إدارة البنك ومشاركته في أعماله.

والجدير بالذكر أنه خلال العام 2025م لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان الفرعية بأي عمل ذي طابع فني أو استشاري، ومن ثم لم يحصلوا على أي مقابل أو مزايا خاصة بشأنها، كما أنه تُحدد مكافآت الإدارة التنفيذية عن طريق ربطها بمؤشرات الأداء ووفقاً للتقييم السنوي الذي يتم إجراؤه بهذا الخصوص.

ويوضح الجدول أدناه بيانات المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجانته وكبار التنفيذيين في البنك خلال العام. علماً بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025																					
الاسم	مبلغ معين	بدل جلسات المجلس	مجموع بدلات حضور اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	المكافآت المتغيرة					نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسمم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلين																					
الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود	1,050,000	50,000	65,000				1,165,000													1,165,000	
الأستاذ/سعد بن إبراهيم المشوح	1,057,260	50,000	35,000				1,142,260													1,142,260	
الأستاذ/ عبدالمحسن بن محمد آل الشيخ	850,000	50,000	45,000				945,000													945,000	
الأستاذ/ سلطان بن عبدالعزيز الحميدي	850,000	50,000	45,000				945,000													945,000	
المجموع	3,807,260	200,000	190,000				4,197,260													4,197,260	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																					
المهندس/عبدالمجيد بن إبراهيم السلطان	1,050,000	50,000	70,000			200,000	1,370,000													1,370,000	40,150.97
الأستاذ/ إبراهيم بن عبد العزيز الشايع	1,050,000	50,000	65,000				1,165,000													1,165,000	12,905.00
الأستاذ/ عبد العزيز بن متعب الرشيد	850,000	50,000	50,000				950,000													950,000	
الأستاذ/ محمد بن عبد الكريم النافع	850,000	45,000	40,000				935,000													935,000	
المجموع	3,800,000	195,000	225,000			200,000	4,420,000													4,420,000	53,055.97
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																					
الأستاذ/ نايف بن عبد الكريم العبد الكريم	850,000	50,000	50,000				950,000													950,000	
المجموع	850,000	50,000	50,000				950,000													950,000	

\* نصّ إطار سياسة المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة. وكذلك الإدارة التنفيذية. والذي تمت الموافقة عليه من قبل الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها رقم (67) المنعقد بتاريخ 11 ديسمبر 2024م، على ما يلي:

«يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة مكافآت نظير العضوية وحضور الاجتماعات، شريطة ألا يتجاوز إجمالي مبلغ المكافأة لكل عضو مبلغ (1,200,000) مليون ومائتي ألف ريال، ويُستثنى من ذلك رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة».

## مكافآت أعضاء اللجان

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

٤

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
<b>أعضاء لجنة المخاطر</b>			
240,000	40,000	200,000	الأستاذ/ محمد بن عبدالكريم النافع
245,000	45,000	200,000	الأستاذ/ سلطان بن عبدالعزيز الحميدي
245,000	45,000	200,000	الأستاذ/ عبدالمحسن بن محمد آل الشيخ
245,000	45,000	200,000	الأستاذ/ وائل بن أحمد فتوح
245,000	45,000	200,000	الأستاذ/ فيصل بن عبدالله الجاسر
1,220,000	220,000	1,000,000	المجموع
<b>أعضاء لجنة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية</b>			
220,000	20,000	200,000	المهندس/ عبدالمجيد بن ابراهيم السلطان
220,000	20,000	200,000	الأستاذ/ عبدالعزيز بن ابراهيم الهدلق
220,000	20,000	200,000	الدكتور/ فهد بن علي العليان
220,000	20,000	200,000	الأستاذ/ محمد بن عبدالعزيز المسعد
880,000	80,000	800,000	المجموع
<b>اللجنة الشرعية:</b>			
312,000	12,000	300,000	الدكتور/ محمد بن وليد السويديان
312,000	12,000	300,000	الدكتور/ رجا بن مناحي المرزوقي
312,000	12,000	300,000	الدكتور/ محمد بن خالد النشوان
312,000	12,000	300,000	الأستاذ/ لاهم بن حمد الناصر
1,248,000	48,000	1,200,000	المجموع

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
<b>أعضاء اللجنة التنفيذية</b>			
250,000	50,000	200,000	المهندس/ عبدالمجيد بن ابراهيم السلطان
250,000	50,000	200,000	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الشايع
250,000	50,000	200,000	الأستاذ/ نايف بن عبدالكريم العبدالكريم
250,000	50,000	200,000	الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود
250,000	50,000	200,000	الأستاذ/ عبدالعزيز بن متعب الرشيد
1,250,000	250,000	1,000,000	المجموع
<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>			
280,000	30,000	250,000	الأستاذ/ سعد بن إبراهيم المشوح
230,000	30,000	200,000	الأستاذ/ فوزي بن ابراهيم الحبيب
230,000	30,000	200,000	الدكتور/ ابو بكر بن علي باجابر
740,000	90,000	650,000	المجموع
<b>أعضاء لجنة الترشيحات المكافآت</b>			
162,260	5,000	157,260	الأستاذ/ سعد بن ابراهيم المشوح*
215,000	15,000	200,000	الأستاذ/ إبراهيم بن عبدالعزيز الشايع
215,000	15,000	200,000	الأستاذ/ محمد بن سعد بن داود
215,000	15,000	200,000	الأستاذ/ عبدالله بن ابراهيم الحقباني
807,260	50,000	757,260	المجموع

\* انتهت عضوية الأستاذ/ سعد محمد المشوح من لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ 15/10/2025م

## مكافآت كبار التنفيذيين

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م

✱

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزاي عينية	بدلات	رواتب		
35,505,264	-	799,268	18,409,000	1,200,000	2,574,000	12,835,000	-	1,800,000		16,296,996	-	465,000	15,831,996	خمسة من كبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمسؤول المالي الأول

### رأي لجنة المراجعة حول كفاية ضوابط الرقابة الداخلية للبنك

الداخلية، وإجراءات الالتزام بالسياسات الداخلية للبنك، والمتطلبات النظامية والقانونية ذات الصلة في المملكة العربية السعودية، إضافةً إلى تقييم مدى وفاء الإدارة بمسؤولياتها في إنشاء نظام رقابة داخلية فعال، والسعي للحصول على تأكيد مستقل من المراجعة الداخلية لتقييم كفاية وفعالية تلك الضوابط.

وتؤكد لجنة المراجعة لمجلس الإدارة والمساهمين، وحسب أفضل علمها ومن جميع الجوانب الجوهرية، أن نظام الرقابة الداخلية في البنك كافٍ ويُطبَّق بفاعلية معقولة. كما تؤكد اللجنة أن التوصيات المتعلقة بتعيين، أو عزل، أو تقييم، أو تحديد أتعاب مراجعي الحسابات الخارجيين قد تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة.

خلال عام 2025م، قامت لجنة المراجعة بمراجعة عدد من التقارير لتقييم وقياس كفاية أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية، بما في ذلك القوائم المالية، وتقارير المخاطر، والالتزام، والمراجعة الداخلية. ويتم توثيق مناقشات اللجنة وقراراتها في محاضر الاجتماعات، كما تُرفع المسائل التي تتطلب اهتمامًا إلى مجلس الإدارة.

وخلال العام، عقد أعضاء لجنة المراجعة اجتماعات مع رؤساء مجموعات المراجعة الداخلية، والمخاطر، ومجموعة إدارة مخاطر الائتمان (بما في ذلك إدارة الأصول الخاصة)، ومجموعة الالتزام ومكافحة الجرائم المالية، والمجموعة المالية، إضافةً إلى مراجعي الحسابات الخارجيين، حيث أطلعت اللجنة على آخر المستجدات المتعلقة بالمسائل التي تتطلب اهتمامها. كما تلقت اللجنة تقارير المراجعة الداخلية، والتقارير التنظيمية والإشرافية، فضلاً عن خطابات مراجعي الحسابات الخارجيين الموجهة إلى الإدارة خلال العام، وراجعت خطط عمل الإدارة لمعالجة الملاحظات المثارة.

وقامت لجنة المراجعة كذلك بمراجعة فعالية نظام الرقابة

### نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية

كمؤسسة مالية، يعلق البنك أهمية معتبرة على بيئة الرقابة الداخلية ومدى فعاليتها. وقد تم وضع إجراءات رقابة داخلية فعّالة على مستوى المؤسسة ككل ممثلة بتطبيق مبدأ خطوط الدفاع الثلاثة ويتم ذلك بناءً على ملازمتها لآليات العمل التي ينتهجها البنك والأخذ بعين الاعتبار أفضل الممارسات والمعايير العالمية في القطاع المالي والمصرفي والتعاقد مع مؤسسات عالمية لتقديم خدمات استشارية بهدف تقييم ورفع كفاءة الأنظمة الرقابية، كما تخضع هذه الإجراءات لعمليات فحص دورية من قبل مراجعين خارجيين مستقلين بالإضافة إلى عمليات الفحص التي تقوم بها الجهات التنظيمية والتشريعية.

كما يقوم مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة إضافة إلى دور الإدارة التنفيذية بأداء دور هام في دعم وتعزيز بيئة الرقابة الداخلية بالبنك، وذلك من خلال الإشراف المستمر على عمل المجموعات الرقابية بالبنك كالتزام والمخاطر. كما أن عملية الرقابة الداخلية تعتمد على مدى فعالية وكفاءة الأنظمة الرقابية بالبنك. وبالتالي، فإن الرقابة الداخلية الفعالة تعمل على زيادة الثقة في التقارير المالية وعمليات المراجعة.

وقد أظهرت نتائج المراجعة السنوية لإجراءات بيئة الرقابة الداخلية في (بنك الجزيرة) مستويات رقابية جيدة ومقبولة.

### مجموعة المراجعة الداخلية (التدقيق الداخلي)

تقوم مجموعة المراجعة الداخلية بإجراء عمليات مراجعة مستقلة تشمل تقييم الضوابط الداخلية وأنظمة الرقابة لكافة الأنشطة في البنك. وتتبع المجموعة المنهجيات المعيارية للمراجعة الداخلية في تقديم تأكيداً معقولاً وإبداء رأياً مستقلاً فيما يتعلق بتقييم المخاطر والحوكمة وأنظمة الرقابة الداخلية ويتضمن ذلك تقديم توصيات ومتابعتها بشكل مستمر بهدف تحسين كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وتعزيز الوعي العام بضرورة كفاءتها واستشعار أهميتها. يتولى إدارة المجموعة رئيس مجموعة المراجعة الداخلية بينما تتولى لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على المجموعة بما يضمن تحقيق أهدافها.

كما تتبع مجموعة المراجعة الداخلية اسلوب مبني على المخاطر في تخطيط وتنفيذ مهام المراجعة الداخلية وتحديد أولوياتها. يشتمل نطاق المراجعة الداخلية جوانب الأنظمة الداخلية والحوكمة ومنظومة إدارة المخاطر.

كما تعتمد المجموعة برنامجاً لضمان الجودة والنوعية يشمل كافة أوجه أنشطة المراجعة الداخلية بالإضافة إلى تقييم خارجي من جهة مستقلة ومعتمدة بشكل دوري للتأكد من الالتزام بمعايير جمعية المراجعين الداخليين.

## مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد

واصل بنك الجزيرة خلال عام 2025 ترسيخ مكانته في مصرفية الأفراد وإدارة الثروات عبر تقديم تجربة مصرفية أكثر قربًا من احتياجات العملاء، تجمع بين سهولة الوصول وتطور القنوات الرقمية وتوسع الحلول المصممة لمختلف الشرائح. وقد انعكس ذلك على تعزيز الحضور السوقي للبنك بحصة سوقية بلغت 3.2%، إلى جانب نمو سنوي في فتح الحسابات الجديدة يقدر بـ 31%، بما يؤكد جاذبية عروض البنك وقدرته على استقطاب شرائح جديدة وتعزيز قاعدة العملاء. وعلى مستوى القنوات وشبكة التوزيع، واصل البنك تقديم خدماته عبر شبكة وطنية تضم 73 فرعًا و565 جهاز صراف آلي وأكثر من 26,249 نقطة بيع، بما يضمن سهولة الوصول للخدمات ويعزز شمولية التغطية الجغرافية ومرونة الخيارات أمام العملاء.

### نمو الثروات

سجلت محفظة الودائع لأجل نموًا بنسبة 5% بنهاية الربع الرابع من عام 2025 مقارنةً بعام 2024. وفي سياق ترسيخ مكانة البنك كـ«الخيار الأول» لعملاء الثروات، حققت شريحتا العملاء الرئيسيتان «بريميوم» و\*\*«ويلث»\*\* نموًا سنويًا بلغ 24.3% و18.7% على التوالي في الربع الرابع من عام 2025 مقارنةً بعام 2024.

وضمن توجه البنك لتنمية الثروات على الصعيد الرقمي، أطلق حساب الاستثمار بالسلع الذي مكن العملاء من الاطلاع والاشتراك بالخدمة بسهولة دون الحاجة لزيارة الفرع، مع إتاحة عملات متعددة وتجربة متميزة انعكست بشكل ملحوظ على رفع الودائع ودعم نمو قاعدة العملاء المهتمين بالحلول الاستثمارية الرقمية، كما تقدم البنك في تطوير نظام إدارة علاقات العملاء (CRM) بما يرفع تجربة العميل عبر تمكين موظفي البنك من عرض شامل (360 درجة) لمعلومات العميل، وتقديم خدمة مبادرة مبنية على فهم أعمق لاحتياجاته.

### التمويل

على صعيد التمويل، واصل البنك تطوير منظومته التشغيلية عبر أتمتة نظام منح التمويل (LOS) لمنتجات التمويل الشخصي والبطاقات، بما أسهم في رفع جودة التقارير الائتمانية وزيادة المبيعات وتقليص الوقت المستغرق لدراسة الطلبات من أيام إلى أقل من ساعات – وقريبًا بشكل فوري–سواءً في البطاقات أو التمويل الشخصي، إضافةً إلى تعزيز لوحات المتابعة والتقارير. الأمر الذي انعكس إيجابًا على نمو محفظة التمويل للمنتجات المذكورة.

وعلى مستوى التمويل التأجيلي، أطلق البنك برامج بعروض تنافسية شملت تعاقدات مع وكالات استراتيجية، إضافةً إلى تطوير خدمات ما بعد البيع، ما أسهم في نمو محفظة التمويل التأجيلي بنسبة 92% بنهاية الربع الرابع من عام 2025 مقارنةً بإغلاق عام 2024.

### المصرفية الرقمية وتجربة العميل

تماشيًا مع دعم تغيير هوية البنك، تمت إعادة تصميم واجهات المستخدم في تطبيق البنك مع مراعاة احتياجات العملاء لتقديم تجربة مخصصة تلبى متطلباتهم. وقد انعكس ذلك بشكل واضح على ارتفاع مستوى رضا العملاء، حيث يُعد تقييم تطبيق بنك الجزيرة من أعلى التقييمات محليًا بواقع 4.8 في Google Play و4.7 في Apple App Store. كما أطلق البنك المتجر الإلكتروني الذي يوفر مجموعة واسعة من مزودي الخدمات، تشمل منصات الألعاب وشركات الاتصالات وجهات التسوق، بما يعزز سهولة الوصول للخدمات ويوسّع خيارات العملاء ضمن تجربة رقمية متكاملة. وفي إطار تعزيز التفاعل ورفع الوعي، أضاف البنك خدمات تفاعلية مثل إطلاق ”تحدي الخطوات“ خلال شهر رمضان المبارك، إضافةً إلى مسابقة تفاعلية رقمية في عيد الأضحى تعتمد على إتمام مهام محددة ثم مكافأة العميل بشكل عشوائي.

وفي مجال المدفوعات الرقمية، وسّع البنك شراكاته مع شركات التجارة الإلكترونية لتصل إلى أكثر من 7 شركات، بما يضمن توفير خيارات دفع متعددة تلبى مختلف متطلبات العملاء. كما كان بنك الجزيرة الأول محليًا في إطلاق Google Pay. ويُعد البنك من الجهات ذات الاستخدام الأعلى للقنوات الرقمية بشكل مستمر مقارنةً بعدد العملاء على مستوى البنوك السعودية.

كما يُعد بنك الجزيرة من الأوائل في إطلاق خدمة تجميع الحسابات عبر المصرفية المفتوحة (Open Banking Account Aggregation)، بما يسهم في فهم احتياجات العميل بصورة أعمق ويتيح له متابعة حساباته في مكان واحد دون الحاجة للتنقل بين تطبيقات البنوك الأخرى، إلى جانب إطلاق أكثر من 40 خدمة رقمية جديدة خلال الفترة.

### الجوائز

وختامًا، حصل بنك الجزيرة على عدة جوائز تقديرًا لتميّزه، من بينها جوائز Digital Banker كـ أفضل تجربة رقمية في فتح الحساب وأفضل مصرفية أفراد على مستوى المملكة، إضافةً إلى جائزة الابتكار المميز في خدمة العملاء. كما حصد البنك من جمعية تجربة العميل جائزة أفضل تجربة مستخدم على مستوى المملكة شاملةً البنوك والشركات والأجهزة الحكومية.

### مجموعة الخدمات المصرفية الخاصة

### إدارة الثروات

تقوم الخدمات المصرفية الخاصة بخدمة شريحة أصحاب الثروات ذات الملاءة العالية، وذلك من خلال تقديم باقة شاملة ومتنوعة من الخدمات والمنتجات المصرفية الخاصة والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. كما تسخر المجموعة كل ما لديها من خبرة وإمكانات من أجل تحقيق أهداف عملائها المالية وإدارة ثرواتهم باحترافية وأمانة.

كما تلبى الخدمات المصرفية الخاصة احتياجات عملائها الائتمانية من خلال وحدة للائتمان تابعة لإداراتها تهدف إلى توفير جميع متطلبات عملائنا الائتمانية بطريقة تتناسب مع احتياجاتهم النقدية والغرض من التسهيلات، وتُخدم

المصرفية الخاصة عملائها من خلال ثلاث مراكز، تتواجد في كل من مدينة الرياض، جدة والخبر. وتقوم هذه المراكز بتقديم جميع الخدمات والعمليات المصرفية التي يحتاجها كبار العملاء من قبل كوادر سعودية مؤهلة تتميز بأعلى درجات المهنية والخبرة المصرفية.

ومن منطلق سعي المصرفية الخاصة على النمو وتطوير خدماتها في ظل التنافس الشديد في السوق المحلي ولكسب شريحة أكبر من العملاء أصحاب الثروات والشركات العائلية والمؤسسات الوقفية، ولأجل تقديم خدمات شاملة ومنوعة في إدارة الثروات فقد قامت المجموعة بالتعاون مع الجزيرة كابيتال لتقديم المنتجات والخدمات الاستثمارية من خلال شركة الجزيرة كابيتال.

تهدف المصرفية الخاصة من خلال الشراكة مع الجزيرة كابيتال إلى دعم مجموعة المصرفية الخاصة في برنامج تقديم خدمة إدارة الثروات وفق الضوابط الشرعية. كما أنها تتوافق مع استراتيجية البنك التي تم اعتمادها مؤخراً من قبل مجلس إدارة بنك الجزيرة. من هذا المنطلق، تم طرح عدد من الصناديق المختصة في مجال الاستثمار في الأصول البديلة لعملاء المصرفية الخاصة مما أسهم في تنويع وتنمية استثماراتهم. وفي سبيل تعزيز علاقتنا مع عملائنا الاستراتيجيين، تقوم المصرفية الخاصة بالمشاركة في الفعاليات والمناسبات التي تحظى باهتمام شريحة كبار العملاء، فعلى سبيل المثال وليس الحصر، قامت إدارة المصرفية الخاصة برعاية بطولة البولو المقامة في مدينة العلا تحت اشراف الاتحاد السعودي للبولو يتخللها دعوة مجموعة من أكبر عملاء المصرفية الخاصة والإدارة التنفيذية لحفل عشاء بهذه المناسبة.
الفعالية تهدف الى تعزيز الثقة والتواصل المباشر بين عملاءنا الاستراتيجيين وإدارة البنك التنفيذية.

### فوري

بالرغم من التحديات التي واجهها قطاع «فوري» خلال عام 2025 نتيجة اشدتاد المنافسة في سوق التحويلات المالية وتوسع عروض التقنية المالية وما ترتب عليه من ضغوط على الهوامش، واصل القطاع العمل على إعادة ترتيب الأولويات وتعزيز موقعه كمزود تحويلات يعتمد عليه، من خلال التركيز على التحول الرقمي ورفع كفاءة التشغيل وتقديم تجربة أكثر سلاسة للعملاء عبر القنوات المختلفة.

### التحول الرقمي وتجربة العميل

حقق «فوري» تقدمًا ملموسًا في تبني القنوات الرقمية عبر تكثيف الاعتماد على المنصات الرقمية لبنك الجزيرة لتقديم حوالات دولية بأسعار تنافسية وتجربة محسّنة. وتم إطلاق تطبيق فوري الجديد بنجاح بعد إعادة تصميمه وإضافة خدمات جديدة، ما انعكس على رفع تقييم التطبيق من 3 إلى 4.8. ويتيح التطبيق تنفيذ الحوالات بسرعة وسهولة، إلى جانب خدمات مثل سداد الفواتير عبر سداد (SADAD) وخدمات التحويل وإدارة المستفيدين وميزات الدخول الآمن.

كما عزز «فوري» نهجه متعدد القنوات (Omni-Channel) لإجراء التحويلات، عبر إتاحة تنفيذ العمليات من خلال تطبيق فوري أو تطبيق بنك الجزيرة أو أجهزة الخدمة الذاتية (KIOSKs) أو عبر مراكز فوري، بما يضمن مرونة أكبر للعملاء وتلبية احتياجاتهم وفق القناة الأنسب لهم.

### الجب

### الشراكات الاستراتيجية وتوسيع خيارات التحويل

ضمن مسار تعزيز قدرات التحويل وتوسيع نطاق الخدمة، أعاد البنك تفعيل شراكته الاستراتيجية مع MoneyGram بالتزامن مع إطلاق تطبيق فوري بحلته الجديدة، مع الاستمرار في تطوير العلاقات مع الشركاء الرئيسيين– وعلى رأسهم RIA–إضافةً إلى خيارات التحويل المباشر عبر بنوك شريكة في ممرات محددة. ويتيح «فوري» خيارات استلام متعددة تشمل الاستلام النقدي والمحافظ الإلكترونية والتحويل المباشر إلى الحساب البنكي، بما يرفع من ملاءمة الخدمة لمختلف شرائح العملاء.

كما يدعم «فوري» جانب “استلام الأموال“ عبر شبكة مراكز/فروع فوري، بما في ذلك استلام الحوالات الواردة عبر MoneyGram داخل المملكة.

### كفاءة التشغيل وإعادة هيكلة شبكة المراكز

على صعيد العمليات، حافظت مراكز «فوري» على حضورها وسط المنافسة، مع تنفيذ خطوات عملية لرفع الكفاءة وتحسين الإنتاجية. وخلال العام تم دمج أعمال 11 مركزًا مع مراكز أخرى وتوجيه العملاء نحو القنوات الرقمية أو المراكز القريبة القادرة على خدمتهم بكفاءة أعلى. ليصبح عدد مراكز فوري بنهاية العام 24 مركزًا على مستوى المملكة.

### التوجه المستقبلي

سيواصل قطاع «فوري» تقديم المنتجات والخدمات لكافة شرائح العملاء مع تركيز رئيسي على التوسع الرقمي وتطوير تجربة العميل عبر جميع القنوات البيعية، إضافةً إلى تعميق التعاون مع الشركاء الاستراتيجيين ورفع كفاءة التشغيل بما يدعم استدامة النمو وتعزيز رضا العملاء.

## مجموعة إدارة المخاطر

واصل بنك الجزيرة في عام 2025 مسيرته الهادفة للتركيز على تعزيز ثقافة إدارة المخاطر وضمان تطبيقها على مستوى البنك. وانطلاقاً من ذلك، واصلت الإدارة التزامها بضمان تبني البنك لأفضل ممارسات المخاطر المعتمدة مدعومة بالبنية التحتية الضرورية لتحقيق تلك الأهداف سواء من حيث الأفراد، أو العمليات، أو الإجراءات، أو الأنظمة.

وقد أعطيت الأولوية لتعزيز فعالية إدارة المخاطر بالبنك، مع التركيز بشكل أساسي على النواحي التالية:

- بناء هيكل واستراتيجية مخاطر قوية ليس فقط من أجل تسهيل تطبيق استراتيجية العمل الحالية، ولكن أيضاً من أجل التكيف مع التغيرات الحاصلة في استراتيجية وبيئة العمل للبنك.

2. استمرارية الاستثمارات في وتطوير قدرات وتقنيات تحليل المخاطر من أجل وضع أساس قوي لبناء مركز بيانات للمخاطر بالبنك. وفي هذا السياق، قام البنك بترقية البنية التحتية التقنية ذات الصلة ويواصل الاستثمار فيها بما يتماشى مع توجيهات لجنة بازل للإشراف المصرفي ذات الصلة. وتتمثل الرؤية النهائية للبنك في تطوير مركز متطور لبيانات المخاطر بحيث يكون بمثابة المصدر الوحيد لكافة بيانات المخاطر والاحتياجات التحليلية.

3. تنظيم إجراءات الموافقة والمراجعة بما يضمن أن تبقى جهات الموافقة على المخاطر وجهات مراجعتها مستقلة وأن تضع نصب أعينها التنبئ الدقيق لثقافة لجنة الائتمان ومبدأ الرقابة الثنائية على الأقل.

4. تعزيز وتطوير إدارة أمن وحماية المعلومات وذلك بما يتماشى مع استراتيجية البنك وتعليمات البنك المركزي السعودي بخصوص إطار الأمن السيبراني الرامية إلى تعزيز وحماية المعلومات ونظم المعلومات لضمان سريتها ونزاهتها وتوفرها في الوقت المناسب بما يتماشى مع الحاجة إليها ومدى قيمتها والتحديات المرتبطة بها.

5. موائمة استراتيجية إجراءات كفاية رأس المال بما يتماشى مع التوجه الاستراتيجي للبنك. ويتم ترشيد أهداف الإجراءات الداخلية لتخطيط كفاية رأس المال بشكل دوري وفقاً للاستراتيجية الحالية وخطة الأعمال على أساس سنوي. وقد تم تقييم كفاية رأس المال وفقاً لطبيعة وحجم وتعقيد نموذج أعمال البنك مع الوثائق التفصيلية.

6. كما أن البنك قام بتطوير إطار عمل خاص بإجراءات التخطيط الداخلي لكفاية السيولة وفقاً للمتطلبات التنظيمية. ويركز هذا الإطار بشكل مبدئي على تقييم مخاطر السيولة في بنك الجزيرة، وهيكل الحوكمة، والاستراتيجيات المرتبطة بها، وكذلك الترتيبات والإجراءات الطارئة للتعامل مع كل من أحداث السيولة المتوقعة وغير المتوقعة.

7. تم تحديد شهية المخاطر من قبل مجلس الإدارة كدرجة ونوع المخاطر التي يوافق البنك على تحملها في سبيل تحقيق استراتيجيته، مع الأخذ في الاعتبار مصالح أصحاب المصلحة، يحدد بيان شهية المخاطر المعتمد من المجلس (RAS) الإعدادات العامة لتحمل المخاطر من خلال شهية المخاطر وتحمل المخاطر. كجزء من عملية مراجعة الاستراتيجية السنوية والتخطيط الرأسمالي، تقوم مجموعة إدارة المخاطر المؤسسية (ERMG) بإجراء مراجعة مستقلة لاستراتيجية البنك وتدرس كيفية تأثير المخاطر المحددة بشكل فردي أو مجتمعة على ملف المخاطر وشهية المخاطر للبنك.

8. تحسين وتعزيز إطار اختبارات الضغط / الجهد طبقاً لأفضل الممارسات المطبقة وتوجيهات البنك المركزي السعودي واتفاقية بازل، بما في ذلك الإجراءات والمنهجيات المعتمدة بما يمكن البنك من إجراء اختبارات الضغط / الجهد النظامية عبر مختلف معايير المخاطر والسيناريوهات ذات العلاقة، ويتم التعامل مع نتائج اختبارات الضغط / الجهد كبيانات ذات قيمة لأغراض خطط الأعمال ورأس المال على أساس مستقبلي.

9. ضمان استمرار امتثال البنك كمؤسسة مالية لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9. وتضطلع إدارة المخاطر، بصفتها أحد أصحاب المصلحة الرئيسيين، بدور حوكمة سياسات التمويل وتنولى مسؤولية المراجعة الدورية وتحديث سياسات وإرشادات وعمليات الائتمان الخاصة بالبنك، بما يضمن إدارة مخاطر الائتمان ضمن معايير شهية المخاطر وتقليل الخسائر الائتمانية إلى أدنى حد.

10. تطبيق سياسة / إطار عمل المخاطر التشغيلية المتوافقة مع توصيات لجنة بازل والبنك المركزي السعودي. ويهدف هذا الإطار إلى تشجيع وتعزيز ثقافة الوعي والفهم للمخاطر والحد من الخسائر في جميع أنحاء البنك. وهذا الإطار يضع المبادئ الخاصة بكيفية تحديد وتعريف المخاطر التشغيلية وتقييمها والحد من آثارها السلبية وكذلك مراقبتها والإبلاغ عنها داخل البنك.

11. التحقق الدقيق والمعايرة الشاملة لنماذج تصنيف مخاطر الائتمان وبطاقات التقييم لضمان الحفاظ على قدرتها التنبؤية في تقييم مخاطر التعثر للعملاء الحاليين والمحتملين. وقد كان البنك في طليعة الجهات التي نجحت في التحقق من هذه النماذج وتطبيقها بعد إعادة معايرتها.

## مجموعة الشركات والمؤسسات المصرفية

لقد أسهم المضي قُدماً في تنفيذ رؤية المملكة 2030 بصورة جوهرية في دفع برنامج التحول الاقتصادي، وتعزيز جهود التنويع، وخلق فرص واسعة ضمن القطاع المالي

لعبت برامج تحقيق الرؤية دورًا محوريًا في تعزيز الأطر التنظيمية، وتطوير البنية التحتية للقطاع المالي، وتمكين مشاركة أكبر للقطاع الخاص، مما رسّخ مكانة القطاع كمساهم رئيسي في تحقيق الأهداف الاقتصادية الوطنية.

وبالتوازي مع ذلك، يشهد القطاع تحولاً هيكليًا مدفوعًا بالتوسع السريع في التقنيات المالية، والدعم التنظيمي للابتكار، واستمرار التوجّه نحو قنوات المصرفية الرقمية. وقد ساهم هذا التحول في رفع توقعات العملاء، وزيادة الكفاءة التشغيلية، وإدخال ديناميكيات تنافسية جديدة، مما يؤكد الحاجة المستمرة للاستثمار في القدرات الرقمية، وإدارة المخاطر، ومنصّات التكنولوجيا القابلة للتوسّع.

تطلّ التوجّهات الاستراتيجية لمجموعة الخدمات المصرفية للشركات متماشية بصورة وثيقة مع برامج تحقيق الرؤية، التي تواصل دعم مسار النمو وتعزيز موقعنا التنافسي في القطاع.

ومن خلال هذا التوافق، قمنا بتوسيع مجموعة منتجاتنا المتوافقة مع أحكام الشريعة، وتعزيز قدراتنا في المصرفية الرقمية، وضمان أن يبقى دورنا مساهمًا أساسيًا في ركائز رؤية 2030 المتمثلة في مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح.

على الرغم من حالة عدم اليقين الاقتصادي العالمي، فقد نجحت مجموعة الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المصرفية في تجاوز أهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال

تحقيق الأهداف الموضوعة وتوسيع قاعدة عملائنا، وتقديم منتجات وخدمات متميّزة متوافقة مع الشريعة أسهمت بصورة ملموسة في تحسين تجربة العميل.

كما كان للشراكات الاستراتيجية التي تم تأسيسها عبر عروضنا المصرفية المبتكرة دورٌ محوري في تعزيز أدائنا. فقد أسهمت هذه الشراكات في تعزيز قيمة العملاء، وزيادة حصة محفظة التمويل، ودعم تحقيق ربحية أقوى، والحفاظ على موقع متين في العائد على الأصول المعدّل حسب المخاطر.

### مجموعة الخدمات المصرفية

### للشركات

حقّقت مجموعة الخدمات المصرفية للشركات نموًا في إجمالي الأصول بنسبة 16% خلال عام 2025، مما يعكس الأداء القوي لكلّ من الأصول المباشرة وغير مباشرة، إلى جانب الارتفاع الملحوظ في العوائد الغير تمويلية، الأمر الذي عزّز من مكائنتا في السوق وأسهم في تعزيز مستوى التفاعل والارتباط مع العملاء. وقد جاء هذا النمو مدفوعًا باستهداف شرائح محددة من العملاء، واغتنام الفرص التمويلية الجاذبة، وإطلاق منتجات مبتكرة وجديدة، بالإضافة إلى رفع فعالية البيع المتقاطع عبر مختلف القطاعات.

تواصل المحفظة حفاظها على تنويع متوازن، مدعومة بإطار يأخذ في الاعتبار المتغيرات الاقتصادية الكلية ومستوى التحمل للمخاطر على مستوى القطاعات. وقد مكّن هذا النهج المجموعة من الحفاظ على جودة أصول قوية، وتقليل التعرض للمخصصات، ودعم توسع مستدام يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأجل.

### وحدة التمويل المتخصص

تواصل وحدة التمويل المتخصص دورها كمحفّز رئيسي لتحقيق نمو عالي الأثر، من خلال تقديم حلول تمويلية تستهدف كبرى الشركات والجهات المرتبطة بالقطاع السيادي. وبموجب طبيعة عمل الوحدة الذي يتجاوز نطاق الإقراض التقليدي، تعمل الوحدة بالشراكة مع أبرز البنوك الإقليمية والعالمية على هيكلة وتنفيذ صفقات تمويل مشتركة نوعية، بما يدعم المشاريع الاقتصادية الكبرى المتماشية مع برامج تحقيق رؤية 2030.

واستنادًا إلى خبراتها في القطاعات الحيوية، تقوم الوحدة بدور محوري من خلال تصميم هياكل تمويل المشاريع، وإدارة مهام الوكالة، وقيادة ترتيبات التمويل المشترك المعقدة، مما يعزّز مكانة البنك كمستشار موثوق في تقديم حلول تمويلية تسهم في تنفيذ المشاريع الوطنية.

وخلال عام 2025، حافظت الوحدة على مسار نموها الإيجابي، محققة زيادة بنسبة 38% في إجمالي الأصول، وهو ما يعكس تنفيذ استراتيجياتها، وتموضعها القوي في القطاع، ونجاحها المستمر في اقتناص فرص التمويل المشترك وتمويل المشاريع عالية الجودة ضمن القطاعات ذات الأولوية.

### الجب

### وحدة الخدمات المصرفية التجارية

خلال عام 2025، حققت إدارة الخدمات المصرفية للشركات نموًا ملحوظًا في إجمالي الأصول بلغ 23%.

يبقى نمو وازدهار المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة أحد الأهداف الرئيسية لبنك الجزيرة، حيث تعتبر دافعا أساسيا للنمو الاقتصادي بالمملكة. كما يلتزم بنك الجزيرة بتعزيز نمو ونجاح المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة من خلال وحدة الخدمات المصرفية التجارية حيث يتم تقديم مجموعة واسعة من الحلول والمنتجات والخدمات المصرفية المصممة خصيصا للمنشآت العاملة في جميع القطاعات.

### وحدة المؤسسات المالية

تُعد إدارة المؤسسات المالية عنصرًا رئيسيًا في تعزيز قدرات بنك الجزيرة في مجال الخدمات المصرفية الشاملة، من خلال تعزيز العلاقات مع البنوك المحلية والدولية، وتعزيز ارتباط البنك بالأسواق المالية العالمية.

تسهم إدارة المؤسسات المالية في تسهيل تدفقات السيولة، ودعم التجارة العابرة للحدود، وتلبية احتياجات المعاملات المؤسسية، كما تمكّن قطاعات الخدمات المصرفية للشركات والأفراد والمصرفية الخاصة والخزينة، مستفيدةً من خبراتها وشبكة علاقاتها الواسعة.

خلال عام 2025، عززت إدارة المؤسسات المالية مكانتها كبنك شريك مفضل داخل المملكة من خلال تطوير خدمات تمويل التجارة، وإدارة السيولة النقدية، والتحويلات المالية.

كما قامت بإطلاق مجموعة من المنتجات المتوافقة مع أحكام الشريعة، مما وسّع نطاق عروض بنك الجزيرة وأسهم في تعزيز القيمة المقدمة للمؤسسات المقابلة والشركاء.

كما حققت أداءً استثنائيًا خلال العام، حيث ارتفع إجمالي التعرض بنسبة 47%، فيما سجلت الإيرادات من العملات نموًا قدره 43% مدفوعًا بزيادة النشاط المؤسسي، وارتفاع نسب الاستفادة من خطوط التجارة، وتعميق شراكات البنوك المراسلة.

ومع استمرار الادارة في توسيع علاقاتها العالمية والاستجابة للطلب المتنامي على الحلول المتوافقة مع أحكام الشريعة، تظل الإدارة في موقع قوي لدعم استراتيجية بنك الجزيرة طويلة المدى، والمساهمة بفاعلية في تحقيق نمو مستدام قائم على الإيرادات غير التمويلية.

## وحدة القطاع العام

تكرّس وحدة القطاع العام بدعم التنفيذ الناجح لرؤية المملكة 2030 من خلال تحديد واستهداف الفرص الاستراتيجية عبر الجهات الحكومية وشبه الحكومية، والصناديق التنموية التابعة لصندوق التنمية الوطني، إضافة إلى صندوق الاستثمارات العامة وشركائه التابعة.

تماشياً مع اتساع نطاق مهامها، بدأت وحدة القطاع العام بتقديم تسهيلات ائتمانية لعملائها، الأمر الذي يعزز دور بنك الجزيرة في تمكين المؤسسات المرتبطة بالقطاع الحكومي من تنفيذ مبادراتها الاستراتيجية، مع الحفاظ على نهج منضبط لإدارة المخاطر.

ومن خلال هذه الجهود المتكاملة، تواصل الوحدة دعم منظومة القطاع العام في تحقيق أهدافها والمساهمة في دفع أولويات التحول الوطني.

## وحدة خدمات المعاملات العالمية

توفّر وحدة خدمات المعاملات العالمية منضّات تقنية متقدمة تُسهم في دعم وتعزيز كفاءة عمليات عملاء مجموعة الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية في مختلف أنحاء المملكة، مع التركيز على تقديم حلول مصرفية مبتكرة وذات كفاءة عالية من حيث التكلفة. وتشمل خدمات الوحدة القنوات الإلكترونية للشركات مثل «الجزيرة أعمال»، إلى جانب حلول إدارة الرواتب وخدمات تحصيل النقد وإرساله.

وإضافةً إلى خدماتها الأساسية، تدعم الوحدة جميع المنتجات والخدمات المتاحة لعملاء المجموعة بالتنسيق مع الإدارات المعنية في البنك، بما في ذلك خدمات الأعمال بين الشركات (B2B)، وأجهزة نقاط البيع (POS)، وبوابة الدفع الإلكتروني، وبطاقة الائتمان للشركات.

## المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة

**التعريف الحالي للمنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة: تم تصنيف العملاء في بنك الجزيرة حسب السياسات والمعايير الخاصة بالبنك وبما يتطابق مع معايير البنك المركزي السعودي في ذلك كما يلي:**

تصنيف المنشأة	الإيرادات السنوية (بالمليون)	عدد الموظفين (دوام كامل) *
متناهية الصغر	من 0 إلى 3	من 1 إلى 5
صغيرة	من 3 إلى 40	من 6 إلى 49
متوسطة	من 40 إلى 200	من 50 إلى 249

\* يعتمد بنك الجزيرة الإيرادات كمعيار رئيسي لتصنيف المنشآت، وفي حال عدم توفر هذا المعيار يصبح عدد الموظفين بدوام كلي هو المعيار الرئيسي في تصنيف عملاء المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة.

## المبادرات التي تم اتخاذها من البنك للمنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة:

- توسيع فريق المبيعات ليطغى المناطق الثلاث، مما عزز الوصول إلى المحافظات والمدن الأخرى.
- وضع معايير خاصة لقبول الطلبات الائتمانية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بهدف تسريع عملية الموافقة.
- إنشاء مركز اتصال مخصص لخدمة جميع المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة.
- استحداث وحدة مبيعات جديدة تعمل كوحدة مركزية لاستقبال ومراجعة جميع إحالات عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ومتابعة العملاء الجدد المحليين من الشركاء الاستراتيجيين للبنك مثل الصناديق التنموية التابعة لصندوق التنمية الوطني.
- تطبيق حقول محددة في النظام التشغيلي الأساسي للبنك لتمييز وتصنيف شرائح العملاء، والعلاقات المصرفية، وعمالء المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- التطوير المستمر لبرامج تدريبية متخصصة لمديري العلاقات، تركز على إدارة علاقات العملاء ومخاطر الائتمان.
- الوصول للمراحل النهائية لإطلاق برنامج "أعمال" الجديد، وهو مجموعة من الحلول المصرفية والمالية المتكاملة المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- إقامة شراكات استراتيجية مع منشآت، وبنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وصندوق التنمية السياحي، وصندوق التنمية الثقافي، لتعزيز التعاون ودعم مبادرات تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- مواصلة تعزيز مجموعة المنتجات عبر إطلاق الإصدار الجديد من تمويل نقاط البيع، وتقديم منتج تمويل الرواتب، إلى جانب الاستعداد لإطلاق منتجات تمويل المقاولين وتمويل رأس المال العامل.
- تحقيق نمواً قوياً تجاوز 250% في محفظة التمويلات المضمونة ببرنامج كفالة، مما يؤكد قوة الشراكة مع القطاع والتركيز على توسيع الوصول إلى التمويل.
- سجّل البنك نمواً بنسبة 23% على أساس سنوي في أصول قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، مدفوعاً بجهود تطوير الأعمال وتعزيز المنتجات المخصصة لهذه الشريحة.

- مواصلة البنك تقدّمه في التحول الرقمي عبر إطلاق منصات مثل نظام إدارة وتحليل الائتمان ومنصة لوحة المعلومات وتطبيق الجزيرة أعمال، مع مبادرات قادمة تركز على المزيد من التمكين والأتمتة وتعزيز أطر الرقابة.
- انشاء فريق منتجات متخصص يقوم على الابتكار، وتسريع الوصول إلى السوق، وضمان الرقابة المستمرة على أداء وفعالية المنتجات.
- مواصلة تعزيز ثقافة الأداء من خلال تطبيق برنامج حوافز مرتبط بالأداء، لضمان مواعمة مساهمة الأفراد مع الأهداف المؤسسية.

## وحدة المنشآت متناهية الصغر

### والصغيرة والمتوسطة

### وموظفيها:

تدار المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة من قبل إدارة الخدمات المصرفية التجارية لدينا داخل المجموعة المصرفية للشركات والمؤسسات. تضم إدارة الخدمات المصرفية التجارية أكثر من 45 موظف متخصص في خدمة عملاء المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة.

### عدد الدورات التدريبية وورش العمل للموظفين والعملاء:

عدد الدورات التدريبية للموظفين	121
عدد الدورات التدريبية للعملاء	-

ألف ٠٠٠

2025			
المجموع	المنشآت المتوسطة	المنشآت الصغيرة	المنشآت متناهية الصغر
7,612,640	4,923,709	1,666,488	1,022,443
2,011,299	1,176,586	753,035	81,678
6.9%	4.4%	1.5%	0.9%
1.8%	1.1%	0.7%	0.1%
2188	575	1312	301
1218	170	820	228
51	14	35	2
105,231	39,939	65,133	159
2024			
المجموع	المنشآت المتوسطة	المنشآت الصغيرة	المنشآت متناهية الصغر
6,198,214	4,361,989	1,037,951	798,274
2,433,390	918,103	1,432,587	82,700
6.4%	4.5%	1.1%	0.8%
2.5%	0.9%	1.5%	0.1%
2127	549	1262	316
1258	204	809	245
52	12	36	4
81,586	30,110	50,578	898

## مجموعة الخزينة

### مجموعة الخزينة: تعزيز المرونة

#### الاستراتيجية وخلق القيمة

في عام 2025، نجحت مجموعة الخزينة في التعامل بفعالية مع بيئة اقتصادية كلية معقدة، محققة نموًا في صافي الدخل بنسبة 41% على أساس سنوي. وبصفتها شريكًا استراتيجيًا رئيسيًا لقطاعات أعمال البنك، اضطلعت مجموعة الخزينة بدور محوري في حماية السيولة ورأس المال، مع دعمها النشاط للنمو الطموح في أصول البنك.

#### بيئة التشغيل والاستراتيجية

اتسم العام بارتفاع حدة التوترات الجيوسياسية الإقليمية واستمرار تقلبات الأسواق، في ظل بيئة أسعار ربح مرتفعة لفترة أطول من المتوقع. وعلى الرغم من تأخر التيسير النقدي من قبل البنوك المركزية، أظهرت مجموعة الخزينة مرونة عالية وقدرة استثنائية على التكيف.

وقد وازنت المجموعة بين دورها كحارس للمئات المالية للبنك، ونهجها الاستباقي في إدارة الموارد، من خلال ضمان مستويات قوية لكفاية رأس المال وتحسين هيكل مصادر التمويل، بما مكن البنك من اغتنام فرص النمو دون الإخلال بنهجه المحافظ في إدارة المخاطر.

#### تعزيز القاعدة الرأسمالية

شكّل الدخول النوعي للبنك إلى أسواق رأس المال الدولية أبرز محطات العام، حيث قادت مجموعة الخزينة بنجاح إطلاق أول برنامج صكوك دولية من الشريحة الأولى (Tier 1) لبنك الجزيرة، بقيمة إجمالية بلغت 1.5 مليار دولار أمريكي.

وقد مثلت الشريحة الأولى من هذا البرنامج صفقة محورية، إذ أسست منصة قابلة للتوسع لتلبية احتياجات رأس المال المستقبلية، إلى جانب تحقيقها طلبًا قويًا من المستثمرين الدوليين، ما يعكس ثقة الأسواق العالمية في الجدارة الائتمانية للبنك واستراتيجيته. داخل السوق المحلية، عززت مجموعة الخزينة متانة البنك المالية من خلال الإصدار الناجح لرأس مال من الشريحة الأولى بقيمة 1 مليار ٠٠٠ ضمن برنامج الصكوك الاضافي القائم.

## إدارة ديناميكية للميزانية العمومية

في عام شهد تقلبات في أسعار الفائدة، اعتمدت إدارة الأصول والخصوم نهجًا استباقيًا للتحسين، من خلال تنفيذ استراتيجيات التحوط المستقبلية وتعزيز تحليل السيناريوهات لحماية صافي هامش ربح البنك.

ولتنويع مصادر التمويل والحد من مخاطر التركيز، نفذت مجموعة الخزينة اتفاقيات إعادة شراء استراتيجية مع أطراف دولية، وفرت تمويلًا طويل الأجل وبتكلفة تنافسية، مع الحفاظ على مستويات التعرض لمخاطر أسعار الربح ضمن الحدود المعتمدة، وضمان السيولة اللازمة لدعم نمو الإقراض.

### أداء قياسي في المبيعات

#### وأعمال الصرف الأجنبي

حقق نشاط أعمال صرف العملات الأجنبية نتائج متميزة، متجاوزًا أهداف الإيرادات ومسجلًا نموًا سنويًا بنسبة 27%.

قمنا بتوسيع حصتنا السوقية من خلال التركيز الشامل على جميع قطاعات العملاء، ودمج التسعير التنافسي وكفاءة التنفيذ وشبكة قوية من الأطراف المقابلة، بالإضافة إلى إطلاق حملات مكافآت داخلية أسهمت بشكل إيجابي في دخلنا من أعمال العملات الأجنبية.

#### شراكة فاعلة لدعم النمو

واصلت مجموعة الخزينة تعميق تكاملها مع مجموعتي الخدمات المصرفية للأفراد والشركات، متجاوزة العلاقة التقليدية القائمة على المعاملات إلى نهج استشاري متكامل تحت مظلة «بنك واحد». ومن خلال التحليل المشترك لاحتياجات العملاء، تم فتح آفاق جديدة لفرص البيع المتقاطع، وتقديم حلول مخصصة لإدارة المخاطر أسهمت في تحقيق نمو مشترك للبنك وعملائه.

## المساهمة في تطوير سوق رأس

## المال السعودي

وبصفتها متعاملاً أوليًا معتمدًا من المركز الوطني لإدارة الدين، أدت مجموعة الخزينة دورًا محوريًا في دعم وتطوير المنظومة المالية المحلية، بما يتماشى مع مستهدفات برنامج تطوير القطاع المالي ضمن رؤية المملكة 2030.

وقد جرى تعزيز قدرات صانع السوق بشكل ملحوظ، وتوطيد العلاقات مع الوسطاء والمستثمرين المؤسسيين، بما أسهم في رفع مستويات السيولة في أسواق الدين الأولية والثانوية.

### التقنية والبنية التحتية

في إطار الاستعداد للمستقبل، أنجزت مجموعة الخزينة بنجاح مشروعًا شاملاً لتحديث النظام الأساسي للخزينة، وقد أسهم هذا الاستثمار في تحديث البنية التقنية، وتسريع المعالجة، وإتاحة تقارير مخاطر آنية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتواصل المجموعة التزامها بالتحول الرقمي المستمر للحفاظ على قدرتها التنافسية في بيئة تداول تتجه بشكل متزايد نحو الأتمتة.

### النظرة المستقبلية

تواصل مجموعة الخزينة تركيزها على تحسين مواعمة الأصول والالتزامات بما يدعم تعظيم قيمة المساهمين. كما ستستمر في تنويع مصادر التمويل، ودعم إصدارات الصكوك المستقبلية المحتملة، وإطلاق منتجات مالية متقدمة. ومع قاعدة مالية قوية ومنصة تشغيلية حديثة، تتمتع المجموعة بموقع مؤهل للاستفادة من الفرص المتاحة في الأسواق خلال الفترة المقبلة.

# مجموعة رأس المال البشري والدعم المؤسسي

### مجموعة رأس المال البشري

أطلقت مجموعة رأس المال البشري والدعم المؤسسي خطة عمل طموحة وملموسه تستهدف تحسين ثقافة المنظمة لتحقيق بيئة عمل أفضل وذلك بتعزيز وتوفير المهارات المطلوبة لدعم إستراتيجية بنك الجزيرة بحيث أدى ذلك لتحسن ملحوظ لمستهدف “كفاءة العمليات اليومية”. التزمت المجموعة برفع مستوى الحوكمة الداخلية من خلال

تطوير السياسات والإجراءات المعمول بها ورفع الجانب التوعوي لجميع المنسوبين.

في عام 2025، عززت مجموعة رأس المال البشري والاستراتيجية والدعم المؤسسي في بنك الجزيرة التزامها بتطوير المواهب السعودية كركيزة أساسية لرؤية البنك الاستراتيجية. ومن خلال مبادرات مستهدفة مثل “برنامج قادة المستقبل” و”برنامج تكمال” و”برنامج إدارة البيانات” و “الأمن السيبراني”، قمنا بجذب ورعاية وتطوير المواهب الوطنية لبناء أساس قوي لمستقبل البنك. هذا العام، أتم موظفونا بشكل جماعي 15,673 يومًا تدريبيًا، مما يعكس التزامنا بتعزيز ثقافة التعلم المستمر. وقد تم تقديم برامج رائدة بالشراكة مع جهات مرموقة مثل برنامج إيليفايت بالتعاون مع كلية انسياد، وبرنامج أبطال الذكاء الاصطناعي بالتعاون مع كلية ئنديريرد. مما مكن كوادرنا القيادية من تحقيق اهداف البنك الاستراتيجية.

وعلاوة على ذلك استمررنا في مبادرة برنامج الارشاد المهني الريادي ”روابط“، مما أتاح للموظفين الاستفادة من خبرات الإدارة العليا، وكذلك استمررنا في مبادرة ”وثق خبرتك“ لدعم الموظفين في الحصول على شهادات مهنية متخصصة.

ولتعزيز الابتكار قدمنا ”برنامج سفراء التفكير التصميمي“ والتي كانت موجهة لجميع مستويات البنك. وتم توقيع شراكات استراتيجية مع جهات مرموقة مثل مركز الحوكمة ومعهد البحرين للدراسات المصرفية، بهدف مواءمة المبادرات التعليمية مع رؤية البنك. تسهم هذه الجهود ليس فقط في تعزيز مكانة بنك الجزيرة كجهة مفضلة لأفضل الكفاءات، بل تضمن أيضا ان نظل في طليعة التميز.

ولتعزيز الإنتاجية، تم اطلاق مركز إلكتروني للتعلم عن طريق منصة سحابية امنة بالتعاون مع شركة توليدج سيتي، والتي نقدم من خلالها أكثر من 4,000 دورة تدريبية إلكترونية يمكن الوصول اليها من أي مكان وفي أي وقت لتوفير مرونة أكبر للموظفين في جداول عملهم.

## المبادئ الأخلاقية والمهنية لموظفي البنك

جميع منسوبي بنك الجزيرة يتمتعون بحس عالي من المسؤولية تجاه أعمالهم ذلك عملاً بقيم البنك. وهذا الأمر لا يقتصر على منسوبي البنك فحسب، حيث أن جميع العملاء والمساهمين والجهات الرقابية تُثمن لبنك الجزيرة المهنية العالية في جميع تعاملاتهم. وذلك وفق الأطر التنظيمية التي تهدف إلى الحفاظ على مستوى عالٍ من المهنية ووضع الأسس التي يقوم بموجبها منسوبي بنك الجزيرة بأداء واجباتهم. وهذا يجعل البنك في مأمن من الجرائم المالية والرشوة والفساد.

يحرص بنك الجزيرة على الالتزام الكامل بجميع سياساته وإجراءاته، إدراكًا منه لأهمية إتاحة أطر العمل بوضوح لمنتسبيه، وذلك لتفادي أي عقوبات أو مخالفات قد تفرض على البنك أو الموظف. وتحدد هذه السياسة قيم ومعايير البنك المنظمة للمعاملات الداخلية والخارجية في مختلف الظروف والأطر السياقية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر «ميثاق مبادئ العمل والسلوك المهني». ويستند هذا النهج إلى التزام بنك الجزيرة الراسخ بحماية مصالح وأصول أصحاب المصلحة كافة.

## الخدمات اللوجستية

هي الإدارة المتخصصة لتقديم جميع الخدمات والدعم اللوجستي لبنك الجزيرة من حيث توفير معايير الأمان، والبيئة النظيفة، وتوفير خدمات المرافق لموظفيها وعملائها في جميع مباني البنك، وكذلك توفير الأمن والسلامة للموظفين والعملاء والممتلكات وضمان استمرار العمل من خلال التأكد من أن جميع التصاريح والتراخيص الحكومية سارية، وأيضا تقديم خدمة البريد، والتخزين، والتصوير الضوئي، وأرشفة المعاملات اليومية للبنك، وغيرها من الخدمات المساندة.

### إدارة الممتلكات

يقدم قطاع الممتلكات وبתخصوية ملزمة عددا من الخدمات الفنية التي تساهم في انجاز اهداف وتطلعات القطاعات المختلفة لدى البنك في مجال العقارات وادارتها والمحافظة على حقوق البنك فيها وما يرتبط بالشؤون العقارية بشكل عام والرهون بشكل خاص شاملا لعمليات الافراغ والتحديث والتقييم والتصفية وما يتطلب متابعته لدى الجهات القضائية والعمل على الموائمة تجاهه. “امان للاستثمار والتطوير العقاري “.

بالإضافة الي الإدارة الهندسية والتصميم والتي تُعنى بأعمال المسوحات الهندسية واختيار المواقع وتصميمها والاشراف على تنفيذها حسب المواصفات الهندسية المتوافقة مع متطلبات البنك وإيجاد البيئة المناسبة للاستخدام من خلال مبانيه وفروعه.

## إدارة المشتريات والعقود

شهدت إدارة المشتريات والعقود إعادة تنظيم الهيكل الإداري لتغطية أربعة أقسام رئيسية: إدارة الموردين، إدارة المشتريات، إدارة العقود الفنية، وإدارة عقود الإيجار. وقد أسهم هذا التنظيم في تحقيق دور بارز في تحقيق العديد من أهداف البنك خلال عام 2025.

### إدارة الاستراتيجية والتحول

تعمل مجموعة إدارة الإستراتيجية والتحول داخل بنك الجزيرة على أداء دور محوري؛ حيث تضم هذه المجموعة أقسامًا متنوعة مثل الادارة الاستراتيجية وإدارة التحول وقسم الشراكات والتقنية المالية، حيث يشكل جميع ما سبق الركيزة لبناء مستقبل بنكنا وقيادة مهمتنا المتمثلة في إثراء الحياة من خلال الرفاهية المالية.

#### 1. وحدة إدارة الاستراتيجية:

قسم الاستراتيجية يقود مهمة البنك في إثراء الحياة من خلال تعزيز الرفاه المالي. وينقسم هذا القسم إلى وحدتين متخصصتين: وحدة الاستراتيجية المؤسسية ووحدة التكنولوجيا المالية والشراكات الاستراتيجية، حيث يؤدي كل منهما دورًا فريدًا ومتكاملًا لضمان نمو البنك المستدام ومكانته التنافسية.

#### 2. وحدة التكنولوجيا المالية والشراكات الاستراتيجية

تُعد وحدة التكنولوجيا المالية والشراكات الاستراتيجية القوة الدافعة وراء برنامج الابتكار في البنك، حيث تعزز من إنشاء أنظمة بيئية تدعم جميع الأطراف الداخلية والخارجية. الوحدة تضمن الامتثال التنظيمي مع تعزيز التحالفات الاستراتيجية التي تحسن المنتجات وتجارب العملاء.

#### 3. وحدة إدارة التحول:

يتولى مكتب التحول مسؤولية تمكين وتخطيط التحول الاستراتيجي من خلال متابعة وتعزيز التغيير في جميع جوانب المنظمة. يشمل ذلك التحول الشامل للأشخاص والعمليات والتكنولوجيا، حيث يضمن نهج المرن أن يبقى البنك قادرًا على التكيف في بيئة متغيرة ومتطورة. ومن خلال استغلال التقنيات المبتكرة واعتماد أفضل الممارسات، يلعب هذا القسم دورًا فعالًا في تحسين الكفاءة التشغيلية وتجربة العملاء.

## مجموعة التسويق وتميِّز العميل

### إدارة التسويق

أطلقت مجموعة التسويق وتميِّز العميل الهوية الجديدة لبنك الجزيرة تحت شعار “هنا تنمو الثروات” رسميًا في حفل داخلي وخارجي بنهاية عام 2025، وتم البدء في تطبيقها بشكل تدريجي عبر الفروع والقنوات الرقمية والمواد الاتصالية، إلى جانب اعتماد إطار حوكمة للعلامة التجارية يضمن الاتساق في الرسائل والتجربة، شكّل جوهر جهود مجموعة التسويق خلال عام 2025، حيث قادت المجموعة هذه المرحلة بوصفها ترجمة عملية للتحول الاستراتيجي للبنك، مع تعزيز الوصول الإعلامي للهوية عبرالحملة المصاحبة والتي وصلت إلى 72 منصة محلية ودولية وحققت انتشار تجاوز 18 مليون شخص. بما أسهم في ترسيخ الهوية الجديدة وبناء حضور مؤثر ومتسق لدى مختلف أصحاب المصلحة.

تمثّلت جهود المجموعة كذلك في تعزيز الحضور المؤسسي للبنك عبر المشاركة في أكثر من 12 معرضًا ومؤتمراً ضمن فعاليات قطاع الأعمال والخدمات المالية، شملت منصات رئيسية مثل معرض سيتي سكيب، ومعرض بيبان، ومعرض Money20/20، ومعرض الرياض الدولي للكتاب، وملتقى التوظيف، وملتقى التمويل التنموي، إلى جانب عدد من المؤتمرات والمعارض الرائدة، بما أسهم في توسيع نطاق التفاعل مع مختلف شرائح الجمهور، وتعزيز حضور البنك في المنصات المؤثرة ذات الصلة بقطاعاته الاستراتيجية.

خلال عام 2025، نفّذ قطاع التسويق مجموعة من الحملات التسويقية المتكاملة، حققت مجتمعة أكثر من 86 مليون ظهور إعلامي وما يزيد على 2.3 مليون تفاعل، بما عكس فاعلية هذه الحملات في دعم الأهداف الرقمية والتسويقية، وتعزيز صورة البنك كمؤسسة مصرفية رائدة.

### إدارة تميِّز العميل

واصل البنك تطوير منظومة تميِّز تجربة العملاء من خلال إطلاق مؤشري تميِّز تجربة العملاء لقطاعي الأفراد والشركات لعام 2026، وتنفيذ برامج قياس وتحسين شملت المتسوق الخفي، ودراسات رضا العملاء، وإعادة تصميم عدد من رحلات العملاء، إلى جانب تطبيق إطار مكافآت يركّز على موظفي الصف الأمامي، وإرساء حوكمة واضحة عبر سياسات وإجراءات تضمن استدامة تحسين تجربة العملاء.

## المجموعة الشرعية

### الجودة الشرعية

تتمثل الجودة في مدى التزام البنك من خلال تقديم المنتجات والخدمات المالية بالضوابط الشرعية المستمدة من أحكام الشرعية الإسلامية إضافة الى جودة التطبيق من خلال:

#### الالتزام الشرعي:

تتمثل مهمة قسم الالتزام الشرعي بدراسة الطلب المقدم الية وإجالتة إلى اللجنة الشرعية والتأكد من مستوى التزام البنك بالفتاوى الصادرة والقرارات المعتمدة من اللجنة، وإجراءات التصحيح وتمديد فترتها عند الحاجة لمعالجة حالات عدم الالتزام والرقابة لتجنب تكرارها. كما يشمل نطاق الالتزام الشرعي جميع العمليات المصرفية الإسلامية وبرامج المنتجات للبنك، بما في ذلك الإجراءات والسياسات والحملات الإعلانية والعقود والاتفاقيات والمنتجات المصرفية المتوافقة مع قرارات اللجنة الشرعية بدءاً من مرحلة هيكله المنتج حتى مرحلة تقديمه للعملاء.

#### التدقيق الشرعي:

يُعد التدقيق الشرعي أحد الركائز الأساسية التي تضمن التزام البنك بأحكام الشريعة الإسلامية في جميع معاملاته ومنتجاته المالية. وتسعى المجموعة الشرعية من خلال قسم التدقيق الشرعي إلى تعزيز الثقة بين البنك وعملائه، عبر التأكد من توافق كافة أنشطة البنك وبرامجه وخدماته مع الضوابط الشرعية المعتمدة من اللجنة الشرعية للبنك.

ويتم ذلك من خلال تنفيذ عمليات فحص ومراجعة دقيقة تشمل جميع أعمال البنك والشركات التابعة له، بهدف التحقق من الالتزام الكامل بأحكام الشريعة. كما يتم إعداد تقارير دورية تُرفع إلى اللجنة الشرعية، توضح نتائج المراجعة والملاحظات والتوصيات اللازمة لتعزيز مستوى الالتزام.

وتستند عمليات التدقيق الشرعي إلى منهجية مهنية تقوم على اختيار عينات مدروسة وفق معايير المراجعة الدولية، بما يضمن دقة النتائج وموضوعية التقييم، ويسهم في رفع كفاءة منظومة الرقابة الشرعية داخل البنك.

### الحوكمة

استمرت المجموعة الشرعية خلال العام الحالي في تطبيق إطار الحوكمة الشرعية الصادر عن البنك المركزي السعودي داخل منظومة البنك بما يكفل الالتزام الكامل بالمتطلبات التنظيمية

#### قائمة المنتجات والخدمات التالية التي وافقت عليها اللجنة الشرعية:

- برنامج تمويل نقاط البيع.
- خدمة السحب النقدي بدون بطاقة.
- منتج تجربة مصرفية شخصية.
- منتج استثمارات الأسهم المحلية.
- منتج صكوك الدخل الثابت.
- خدمة ربط البطاقات البنكية بمحفظة أبل للدفع.
- اتفاقية الاستثمار بالمراحة مع شركة STC.
- اتفاقية برنامج تكامل أنظمة البنك مع شركة ثونيز.
- سياسة خدمة السلفة على الراتب.
- منتج اتفاقية إعادة الشراء (الريبو).
- اتفاقية الاستثمار بالمراحة مع البنك الأهلي السعودي.
- منتج (وعد).
- خدمة فتح الحساب الاستثماري وربط البيانات مع شركة الجزيرة كابيتال.
- منتج بطاقة ائتمان منخفضة الحد الائتماني.
- برنامج صكوك بنك الجزيرة من الشريحة الأولى من رأس المال.
- خدمة ربط فتح الحسابات التجارية إلكترونياً عبر المركز السعودي للأعمال.
- منتج مبادلة السلع.
- خدمة التحويلات المالية الدولية عبر (نيوم).
- منتج التداول بالذهب.
- اتفاقية إعادة الشراء (الريبو) مع بنك جولدمان ساكس.
- الضوابط الشرعية للإعلانات.

### المنتجات والخدمات

تؤمن المجموعة الشرعية بأن الابتكار والتطوير الأصيل المستمد من نصوص الشريعة الإسلامية يعد مطلباً أساسياً للارتقاء بصناعة المصرفية الإسلامية حتى تستطيع النمو والمنافسة وتلبية رغبات السوق المتسارعة والمتجددة؛ ولذا فإن المجموعة تتعاون بشكل دائم مع مجموعات الأعمال داخل البنك لابتكار وتطوير أدواتها وخدماتها والسعي لأتمتة الكثير من عملياتها لتسهيل العمليات على العملاء واستثمار وقتهم بشكل أفضل وتجنب الأخطاء البشرية قدر الإمكان.

### الأبحاث

تدرك المجموعة الشرعية أن المحافظة على ريادة البنك في سوق صناعة الصيرفة الإسلامية تتطلب القيام بجمع المعلومات وإعداد التقارير والاستبانات حول سوق الصيرفة الإسلامية ومنتجاتها ومدى رضا العملاء عنها ومجالات المنافسة وجوانب القوة والضعف وتوقعات العملاء.

لقد استمر قسم الأبحاث والتطوير في المجموعة في جمع البيانات والمعلومات وتحليلها وإعداد التقارير المختلفة، خصوصاً ما يتعلق بالمالية الإسلامية في المملكة العربية السعودية، حيث انتهى من تحديث وإعداد ثلاثة تقارير عن نشاط المالية الإسلامية في السوق السعودي، وهي:

- المصرفية الإسلامية في السوق السعودي.
- الصكوك في السوق السعودي.
- قطاع التأمين في السوق السعودي.

### طباعة الكتب والرسائل الجامعية

قامت المجموعة الشرعية بوضع خطة لنشر المعرفة عبر طبع الكتب والرسائل الجامعية التي تعنى بالجوانب المالية وعلى وجه الخصوص المالية الإسلامية، وتوزيعها مجاناً على المختصين والمهتمين والمؤسسات التعليمية والمالية وهي:

- الفروع الفقهية المعاصرة لربا التمويل والديون في النقود.
- المقاصة.
- الضمان بجعل.
- زكاة الأموال التجارية.
- تحقيق الأمل في دقائق بيع الأجل.
- معجم المصطلحات المالية والاقتصادية في لغة الفقهاء - النسخة الإنجليزية.
- المصرفية المفتوحة.
- الاقتصاد التشاركي في المنصات الإلكترونية.

وفي إطار سعيها للتعاون مع الجهات العلمية، وامتدادا للشراكة مع الجمعية الفقهية السعودية، نتج عن ذلك صدور كتاب “شركة الملك ومستجداتها المعاصرة”، إسهاماً منها في تعزيز العلم والمعرفة في القطاع المالي.

وإسهاماً منها في نشر المعرفة، قامت المجموعة الشرعية بـ:

- إقامة ندوة بعنوان “مستجدات صناعة المالية الإسلامية” في شهر فبراير من عام 2025م.
- مشاركة جناح بنك الجزيرة بإصدارات المجموعة الشرعية في معرض الرياض الدولي للكتاب لعام 2025م وتوزيعها مجاناً على المهتمين.

## دعم الصناعة المالية الإسلامية

لقد استمر البنك عبر المجموعة الشرعية في دعم مؤسسات البنية التحتية للصناعة المالية الإسلامية كهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، والمجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية (CIBAFI)، ومجلس الخدمات المالية الإسلامية (IFSB)؛ وذلك إيماناً من البنك بأهمية دعم هذه المؤسسات للنهوض بالصناعة المالية الإسلامية، وتحقيق المعيارية فيها. وقد التزمت بالمشاركة في حضور العديد من المؤتمرات وورش العمل والاجتماعات التي أقامتها هذه المؤسسات عن بعد عبر وسائل البث الإلكترونية، لمواكبة آخر التطورات في صناعة المالية الإسلامية.

لقد كان لعمل المجموعة الشرعية تأثير إيجابي على رؤية المجتمع والعملاء للبنك، حيث رفعت من مستوى الثقة في البنك كبنك إسلامي.

إن تميزنا وريادتنا في صناعة المصرفية الإسلامية يرجع إلى التزام البنك في جميع معاملاته بأحكام وضوابط الشريعة الإسلامية وفق اجتهاد أعضاء اللجنة الشرعية للبنك من أصحاب الفضيلة العلماء.

## مجموعة التقنية والعمليات

في عام 2025، واصلت مجموعة التقنية والعمليات دعم استراتيجية البنك من خلال تمكين نمو الأعمال، وتعزيز المرونة التشغيلية، وتسريع الابتكار الرقمي والقائم على البيانات.

قامت المجموعة بتنفيذ أنظمة محورية دعمت إطلاق وتوسيع المنتجات المصرفية عبر عدة قطاعات، إلى جانب بناء بنية تحتية متقدمة عالية الاعتمادية، صُممت لدعم التوسع، وتعزيز مستويات الأمان، وتمكين التحليلات المتقدمة بما في ذلك تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي. وفي الوقت نفسه، استثمرت المجموعة في تنمية الكفاءات الوطنية عبر برامج الخريجين، وعززت الريادة الرقمية من خلال techMAL Garage، مما أسهم في تقديم حلول رقمية مبتكرة تدعم احتياجات الأعمال.

كما انعكس التميز التشغيلي في تحسن جودة المحفظة الائتمانية واستمرار انخفاض التمويل المتعثّر (NPL)، مما يؤكد دور المجموعة كممكن استراتيجي يوازن بين النمو، والمرونة، والابتكار، والانضباط التشغيلي.

### القنوات الرقمية

خلال عام 2025، قامت المجموعة بإطلاق مجموعة من المنتجات الرقمية الاستراتيجية التي عززت قدرات البنك في قطاعي الأفراد والشركات. وشملت هذه الإطلاقات منصة الجزيرة للأعمال (AlJazira Business)، وتطبيق فوري الجديد، وتطبيقات خطط الادخار، مما ساهم في تحسين تجربة العملاء، وزيادة سهولة الوصول للخدمات، وتعزيز التفاعل الرقمي.

كما تم تقديم مجموعة واسعة من خدمات B2B الرقمية لدعم عملاء الشركات والمؤسسات، حيث أسهمت هذه الخدمات في إثراء عروض فرق الشركات، وتبسيط العمليات التشغيلية، واستقطاب عملاء جدد، مما عزز مكانة بنك الجزيرة كشريك مصرفي رقمي موثوق لقطاع الأعمال.

### البيانات والذكاء الاصطناعي

استكمالاً للمنصة البيانية التي تم تأسيسها في عام 2024، ركزت المجموعة خلال عام 2025 على تحقيق القيمة الفعلية من البيانات وتعزيز تبنّيها على مستوى الأعمال. وقد تم الاستفادة من المنصة الحديثة لتمكين إعداد التقارير والتحليلات ذاتياً، مما أتاح لفرق الأعمال الوصول السريع إلى بيانات موثوقة، وخفض الاعتماد على الدورات اليدوية لإعداد التقارير.

وبالتوازي تم تطبيق نماذج ذكاء اصطناعي لتنمية الأعمال واستقطاب العملاء ساهمت في زيادة المبيعات و المحافظة على العملاء. وعلى مستوى البنية التحتية، تم تعزيز بيئة متكاملة وجاهزة للذكاء الاصطناعي والذكاء الاصطناعي التوليدي، بما يضمن تطوير هذه القدرات وتوسيعها بشكل آمن ومتوافق مع المتطلبات التنظيمية واحتياجات الأعمال.

### المرونة التشغيلية

شكّلت المرونة التشغيلية أحد أبرز محاور التركيز في عام 2025. حيث قامت المجموعة بتنفيذ بيئة تعافٍ من الكوارث مؤتمنة بالكامل تشمل الأنظمة الحرجة، وتم التحقق من جاهزيتها عبر اختبارات شاملة تحاكي بيئة الإنتاج.

أسهم ذلك في تعزيز قدرة البنك على مواجهة الانقطاعات، واستعادة الخدمات ضمن الأطر الزمنية المعتمدة، وضمان استمرارية الأعمال دون تأثير جوهري. كما تم تعزيز الاعتمادية التشغيلية من خلال تحسينات في البنية التحتية، والأتمتة، والمراقبة، وإجراءات الاستعادة، مما رفع مستويات جاهزية والاستقرار عبر الأنظمة الأساسية والرقمية.

### تحديث المنصات والبنية التحتية

نفذت المجموعة خلال عام 2025 تحديثات جوهرية على المنصات التقنية والبنية التحتية لضمان مواكبة أحدث المعايير التقنية والأمنية.

وشملت هذه التحديثات النظام المصرفي الأساسي، وأنظمة الخزينة، إلى جانب تحديث شامل لمكونات البنية التحتية التقنية، وأسهمت هذه المبادرات في تحسين الاستقرار والأداء وقابلية التوسع، مع توفير أساس متين يدعم الابتكار الرقمي والنمو المستقبلي للأعمال.

### تمكين تجربة العميل

أطلقت المجموعة منصة متقدمة لإدارة علاقات العملاء (CRM) تتيح إدارة متكاملة لرحلة العميل، وتحسين كفاءة مراكز الاتصال، والتكامل مع المنتجات الرقمية القائمة على الأصول.

وقد ساهمت هذه المنصة في تقديم تجربة موحدة قائمة على البيانات، مع توفير رؤية شاملة للعملاء، وتمكين فرق الأعمال من تقديم خدمات أكثر تخصيصاً واتساقاً عبر قنوات الأفراد والشركات والفروع.

### التمويل المتعثّر (NPL)

خلال عام 2025م، انخفضت نسبة التمويل غير عامل من 1.21% في ديسمبر 2024م إلى 1.03% في ديسمبر 2025م، نتيجة لتحسين إدارة المحافظ الائتمانية، وتعزيز قدرات المراقبة، وتطبيق ضوابط تشغيلية أكثر فاعلية.

ويؤكد هذا الأداء مكانة بنك الجزيرة ضمن أفضل البنوك السعودية من حيث جودة الأصول.

## إدارة المشاريع والأداء

بينما ركّز عام 2024 على تصميم وتجربة النموذج التشغيلي لمكتب إدارة المشاريع، شهد عام 2025 التشغيل الكامل للنموذج وتطبيقه فعلياً على مستوى مجموعة التقنية والعمليات. وقد تم دمج النموذج في التنفيذ اليومي للأعمال، مما وقر رؤية شاملة من طرف إلى طرف لمحفظة المشاريع، وحوكمة منسقة، ومستوى أعلى من التحكم والمتابعة.

أسهم ذلك في تحسين الرقابة على أداء المشاريع، وتعزيز التنسيق بين مختلف أصحاب المصلحة، وضمان التوافق مع أولويات البنك، ومؤشرات الأداء الرئيسية، والتزامات التسليم المعتمدة.

وبالتوازي، اضطلعت إدارة المشاريع والأداء بدور محوري في تعزيز الانضباط المالي، لا سيما في دعم التزامات المجموعة المتعلقة بخفض المصروفات التشغيلية للبرمجيات. ومن خلال تعزيز حوكمة المحفظة، وزيادة شفافية التكاليف، وتشديد ضوابط التنفيذ، تم تخفيض مصروفات البرمجيات التشغيلية من 112 مليون ريال في ديسمبر 2024 إلى 90 مليون ريال بنهاية ديسمبر 2025، بما يمثل محطة رئيسية ضمن المسار المعتمد لتحقيق الهدف المعتمد من مجلس الإدارة البالغ 80 مليون ريال في عام 2026.

## إدارة حوكمة التقنية والعمليات

في عام 2025، واصل فريق حوكمة التقنية والعمليات أداء دور محوري في تعزيز الحوكمة، والالتزام التنظيمي، والرقابة التشغيلية.

عمل الفريق بشكل فعّال على دعم ممارسات الحوكمة والمخاطر والالتزام (GRC) داخل المجموعة، حيث تم ضمان تتبع الملاحظات الرقابية وملاحظات التدقيق، ومعالجتها، وإغلاقها بكفاءة من خلال تحديد واضح للمسؤوليات وتنفيذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. كما أولى الفريق اهتمامًا خاصًا بضمان الالتزام الكامل بإطار حوكمة تقنية المعلومات الصادر عن البنك المركزي السعودي (SAMA ITGF)، من خلال توفير الإشراف والتوجيه وتقديم مستوى مستقل من التأكيد بأن ممارسات المجموعة تتماشى مع المتطلبات التنظيمية.

وفي مجال استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية، اضطلع الفريق بدور أساسي في إدارة أنشطة استمرارية الأعمال والتنسيق الوثيق مع فرق تقنية المعلومات أثناء تنفيذ اختبارات التعافي من الكوارث، بما يضمن جاهزية، والامتثال التنظيمي، والتنفيذ المنضبط للاختبارات. وبالتوازي مع ذلك، حرص الفريق على أن تبقى جميع السياسات والإجراءات والممارسات المعتمدة ضمن المجموعة محدّثة ومتسقة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية والتشغيلية المتغيرة.

كما قدم فريق الحوكمة رؤية مستقلة حول مؤشرات الأداء التشغيلية لتقنية المعلومات، بما يتماشى مع متطلبات إطار حوكمة تقنية المعلومات الصادر عن ساما، مما عزز مستويات الشفافية، والرقابة على الأداء، وجودة التقارير المرفوعة للإدارة العليا. وإضافة إلى ذلك، أدار الفريق عمليات إدارة التغيير بكفاءة عالية، بما مكّن من تنفيذ التغييرات التقنية بسلاسة، مع تقليل أثرها على استمرارية الخدمات والحد من المخاطر التشغيلية.

## إدارة المرآب الرقمي (تكمال)

في عام 2025، واصل المرآب الرقمي techMAL Garage دوره كمحرّك الابتكار الرقمي للمجموعة، مستنذًا إلى النجاح الكبير لإطلاق تطبيق الأفراد وما حققه من صدى إيجابي واسع في السوق. وقد حصد التطبيق تقييمات مرتفعة على كل من متجر Apple للتطبيقات ومتجر Google Play، مما يعكس مستوى عالٍ من رضا العملاء وجودة المنتج المقدم.

وانطلاقًا من هذا الزخم، نجح المرآب الرقمي في إطلاق المنصة الرقمية لقطاع الشركات تحت علامة الجزيرة للأعمال (AlJazira Business)، والتي تغطي قناتي الجوال وسطح المكتب، كما تم توسيع الحضور الرقمي للبنك من خلال إطلاق تطبيق فوري. وقد أكدت هذه الإنجازات قدرة المرآب الرقمي على تنفيذ حلول رقمية معقدة وموجّهة للعملاء بقدرات داخلية كاملة وعلى نطاق واسع.

وكدليل عملي على سرعة الإنجاز وكفاءة التنفيذ، قام فريق techMAL Garage بتصميم وتطوير وإطلاق تطبيق خطة الادخار لعملاء الشركات وموظفيهم خلال فترة تقل عن

ثلاثة أشهر. وأسهم هذا الإنجاز في الاستغناء عن التعاقد مع مزودين خارجيين، وتحقيق وفورات مالية ملموسة، والاحتفاظ بالملكية الفكرية داخل البنك، إلى جانب تسريع الوصول إلى السوق.

وعقب النجاح في تطبيق ممارسات DevOps داخل المرآب الرقمي، لعب الفريق دورًا أساسيًا في دعم تعميم أساليب DevOps عبر فرق تقنية المعلومات الأخرى، مما ساهم في تحسين سرعة التسليم، وتعزيز التعاون بين الفرق، ورفع الكفاءة التشغيلية على مستوى مجموعة التقنية والعمليات ككل.

## إدارة البيانات

في عام 2025، ركزت إدارة البيانات والذكاء الاصطناعي على تحقيق القيمة الفعلية للأعمال من المنصة البيانية الحديثة، من خلال تمكين الاعتماد الواسع على إعداد التقارير والتحليلات ذاتيًا على مستوى البنك. وقد عمل الفريق بشكل وثيق مع قطاعات الأعمال المختلفة لتوفير مخازن بيانات عالية الجودة ومحكومة (Data Marts) تدعم قدرات التقارير الذاتية بشكل موثوق ومتسق.

تم تمكين قطاع الأفراد بشكل كامل من استخدام قدرات التقارير الذاتية، مع التوسع حاليًا لتمكين قطاعات الشركات، والخزينة، والمالية، مما أسهم في تحسين سهولة الوصول إلى البيانات، وتسريع عملية اتخاذ القرار، ورفع كفاءة إعداد التقارير التشغيلية والإدارية.

وبالتوازي، حقق الفريق تقدمًا ملموسًا في مجال الذكاء الاصطناعي، حيث تم تنفيذ خمس حالات استخدام عالية الأثر ركزت على تحسين تجربة العملاء ودعم نمو الأعمال. كما قام الفريق بتأسيس بنية تحتية قوية للذكاء الاصطناعي التوليدي، مما هيأ البنك لاستيعاب حالات استخدام أكثر تقدمًا بشكل آمن ومنضبط، وبما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية واحتياجات الأعمال.

وقد استندت هذه المبادرات إلى استراتيجية واضحة ونموذج تشغيلي معتمد للذكاء الاصطناعي، قامت الإدارة بتطويرهما لضمان تبني منظم، وحوكمة فعّالة، وقابلية توسع مستدامة لقدرات الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة.

وإضافة إلى ذلك، أنهى الفريق بنجاح برامج الخريجين، مما أسهم في تعزيز تنمية الكفاءات الوطنية. وقد أظهر المنضمون الجدد مستويات عالية من الابتكار والتميز، من خلال تحقيق المركز الأول في هاكاثون البنك الداخلي، الأمر الذي عزز دور إدارة البيانات والذكاء الاصطناعي كمحرّك رئيسي للابتكار في هذا المجال.

## إدارة تقنية المعلومات

في عام 2025، لعبت إدارة تقنية المعلومات دورًا محوريًا في تنفيذ أجندة التحول في البنك، حيث عملت كممكن رئيسي لتعزيز المرونة التشغيلية، ودعم النمو الرقمي، وتمكين مبادرات التغيير المؤسسي على نطاق واسع.

وكانت المرونة التشغيلية أحد أبرز مجالات التركيز، حيث قامت الإدارة بتنفيذ بيئة تعافٍ من الكوارث مؤتمتة بالكامل ومماثلة لبيئة الإنتاج من حيث السعة والقدرات. وقد أسهم ذلك في تحسين أهداف زمن الاستعادة (RTO) بشكل ملحوظ، مع إثبات القدرة على تشغيل كامل العمليات خلال أيام الذروة من موقع التعافي من الكوارث، مما عزز بشكل جوهري جاهزية البنك وقدرته على استمرارية الأعمال.

وبالتوازي، نفذت إدارة تقنية المعلومات تحديثات جوهرية على المنصات الأساسية، شملت النظام المصرفي الأساسي وأنظمة الخزينة، إلى جانب استكمال ترحيل البنية التحتية التقنية إلى منصات حديثة، وأسهمت هذه المبادرات في تأسيس قاعدة تقنية آمنة وقابلة للتوسع تدعم التمكين الرقمي وتلبي متطلبات نمو الأعمال المستقبلية.

كما قامت الإدارة بتسليم مجموعة واسعة من الأنظمة والإصدارات الممكنة للأعمال التي دعمت النمو، بما في ذلك خدمات B2B، ومنتجات تمويل الأصول للأفراد، إضافة إلى توفير الركيزة التقنية التي مكّنت techMAL Garage من إطلاق عدة قنوات وتطبيقات رقمية، وإلى جانب ذلك، اضطلعت الإدارة بدور رئيسي في تنفيذ برنامج إعادة الهوية المؤسسية للبنك، مع ضمان التنفيذ السلس عبر القنوات والأنظمة المختلفة، وبأقل قدر ممكن من التأثير على استمرارية الخدمات.

وفي إطار أجندة التحول الشاملة، قادت إدارة تقنية المعلومات التنفيذ الكامل لمنصة إدارة علاقات العملاء (CRM) عبر الفروع ومراكز الاتصال، مما أتاح تقديم رحلات عملاء متسقة، وتحقيق رقمنة كاملة لعمليات منح التمويل لمنتجات التمويل الشخصي وبطاقات الائتمان. كما تم وضع الأساس للطبقة الجديدة للتكامل ومنصة Payments Hub، مع نشر المكونات الأساسية في بيئة الإنتاج. وبالتوازي، تم تجربة منصة CRM لقطاع الشركات، حيث تم توفير قدرات رؤية شاملة للعميل (Customer 360) ومنصة رقمية متكاملة لمديري العلاقات.

وإضافة إلى ذلك، نجح البنك في تمكين خدمة Google Pay ضمن خارطة الطريق للمدفوعات الرقمية، مما وضع بنك الجزيرة ضمن الدفعة الأولى من البنوك في المملكة التي تقدم هذه الخدمة، وعزز منظومة المحافظ الرقمية الخاصة بالبنك.

## إدارة

كما واصلت إدارة تقنية المعلومات رفع نضج ممارسات الجودة في مجالي الاختبارات وإدارة خدمات تقنية المعلومات، مما أسهم في تحسين استقرار المنصات، ورفع جودة التغييرات التقنية، ودعم تقديم خدمات موثوقة وقابلة للتوسع على مستوى البنك.

## إدارة العمليات البنكية

في عام 2025، واصلت إدارة العمليات المصرفية قيادة جهود التميز التشغيلي، وتحسين جودة المحافظ الائتمانية، وتعزيز كفاءة التكاليف، استكمالًا لمسيرتها المستمرة في تحسين العمليات والأتمتة. وقد قامت الإدارة بتحديث منظومة الأتمتة من خلال الانتقال إلى تقنيات RPA أحدث، مما أسهم في رفع مرونة تطوير الأتمتة، وخفض التكاليف التشغيلية، وتسريع الاستجابة لمتطلبات الأعمال والاحتياجات التشغيلية.

كما حققت الإدارة تحسّنًا ملموسًا وقابلًا للقياس في جودة الأصول عبر عدد من المحافظ الرئيسية، حيث تم خفض التمويل المتعثّر في عدة قطاعات، شملت:

- محفظة التمويل العقاري، حيث انخفضت التمويل المتعثّر من 170 مليون ريال إلى 130 مليون ريال
- محفظة بطاقات الائتمان، حيث انخفضت التمويل المتعثّر من 124 مليون ريال إلى 115 مليون ريال
- محفظة التمويل الشخصي، حيث انخفضت التمويل المتعثّر من 185 مليون ريال إلى 160 مليون ريال

وقد أسهمت هذه التحسينات في خفض النسبة الإجمالية للتمويل غير عامل في البنك من 1.21% في ديسمبر 2024م إلى 1.03% بنهاية ديسمبر 2025م، بما يعكس تحسن ممارسات إدارة المحافظ، وتعزيز قدرات المتابعة والمراقبة، وتطبيق ضوابط تشغيلية أكثر فاعلية.

وبالتوازي، حققت الإدارة خفصًا جوهريًا في المخصصات، حيث انخفضت المخصصات من 58 مليون ريال في عام 2023 إلى 28 مليون ريال في عام 2025، مما دعم بشكل مباشر تحسن الربحية وتعزيز متانة المركز المالي للبنك. وتؤكد هذه النتائج مجتمعة مكانة بنك الجزيرة ضمن البنوك السعودية الرائدة من حيث جودة الأصول، كما تبرز الأثر المالي المباشر للتنفيذ التشغيلي المنضبط والفعّال.

## برنامج التحول الرقمي

في عام 2025، ركّز مكتب التحول الرقمي (DTO) على تعزيز حوكمة التحول الرقمي، بما يضمن تنفيذ مبادرات التحول بطريقة منسقة، ومنضبطة، ومتوافقة بشكل وثيق مع التوجهات الاستراتيجية للبنك، مع بقاء التنفيذ مضمّنًا بالكامل ضمن منظومة مجموعة التقنية والعمليات دون عزله في كيان مستقل.

اضطلع المكتب بدور محوري في إدارة الاعتماديات المتبادلة وحل التعارضات عبر المبادرات المعقدة ومتعددة المجالات، من خلال توفير آليات حوكمة منظمة لإدارة الترابط بين فرق تقنية المعلومات، techMAL Garage، وإدارة البيانات، والعمليات، والجهات المعنية من الأعمال. وأسهم هذا النهج في ضمان تنفيذ متزامن للمبادرات، وتقليل مخاطر التنفيذ، والحفاظ على الاتساق بين مسارات التحول المختلفة.

كما أولى المكتب اهتمامًا كبيرًا بـ حوكمة المعمارية المؤسسية التقنية، لضمان التزام المبادرات الرقمية بمبادئ المعمارية المعتمدة، وتوافقها مع استراتيجية البنك واستراتيجية تقنية المعلومات. وقد مكن هذا الانضباط من تحقيق الاتساق، وقابلية التوسع، وتعظيم القيمة طويلة الأمد للاستثمارات الرقمية.

وتولى مكتب التحول الرقمي كذلك قيادة تطوير استراتيجية الذكاء الاصطناعي والنموذج التشغيلي المرتبط بها، من خلال العمل الوثيق مع فرق التنفيذ لتحديد المسؤوليات بوضوح، ووضع أطر الحوكمة، وتحديد متطلبات الموارد ونماذج التشغيل لمبادرات الذكاء الاصطناعي والمبادرات القائمة على البيانات. وأسهم ذلك في ضمان تطوير وتبني قدرات الذكاء الاصطناعي بشكل منظم ومستدام، ومتوافق مع أولويات الأعمال والمتطلبات التنظيمية.

وبصورة جوهرية، نجح مكتب التحول الرقمي في دمج تنفيذ مبادرات التحول ضمن إدارات تقنية المعلومات، وtechMAL Garage، وإدارة البيانات، مع الاحتفاظ بدور حوكمي وإشرافي عابر للمجموعات. وقد مكن هذا النموذج من تجنب إنشاء كيان مركزي أو ما يُعرف بـ”تقنية ظل“ (Shadow IT)، وضمان أن يصبح التحول الرقمي جزءًا أصيلًا من ممارسات العمل اليومية (Business-as-Usual) على مستوى المجموعة ككل.

# مجموعة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

انطلاقاً من دور البنك كمنشأة اقتصادية تؤمن بدورها الفاعل في الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، ومن خلال شعاره المتمثل في “إثراء الحياة من خلال الرفاهية المالية”، وحرصه على الإسهام الفاعل في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030، واصل البنك ضمن برنامجه “خير الجزيرة

لأهل الجزيرة” تنفيذ المشاريع والمبادرات التي تعزز الأثر الإيجابي في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، من خلال شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية، في مختلف مناطق المملكة.

## مجال الاستدامة

أصدر البنك خلال هذا العام تقرير الاستدامة الثالث للعام 2024م، حيث أظهر التقرير التزام البنك بالإفصاح عن حزمة من مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية، وقد عملت مجموعة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في بنك الجزيرة على تصميم الاستبيانات لتغطية جوانب العمل المتعلقة بالاستدامة من خلال قطاعات البنك المختلفة، بالإضافة إلى تحليل الفجوات والمتطلبات الناتجة عن التقارير السابقة وتنفيذها حسب المعايير. وكان لتعزيز التواصل مع الأطراف ذو العلاقة وإشراكهم في معالجة الموضوعات الرئيسية التي تحظى باهتمامهم دور بالغ في نجاح التقرير بصورة رائعة مساهماً في سمعة البنك بين العملاء والمساهمين على حد سواء.

وقد عملت المجموعة على تعزيز ثقافة الاستدامة داخل البنك من خلال الرسائل التوعوية المتنوعة وملصقات الترشيد والرسائل الالكترونية المستمرة، كما تم الاحتفاء ببعض الأيام العالمية واهمها يوم البيئة في كلا من الرياض وجدة حيث تم اعتماد استخدام الدرجات الهوائية على كورنيش جدة وزراعة الأشجار في إحدى حدائق مدينة الرياض وقد حظيت هذه الفعاليات بمشاركة تطوعية من منسوبي البنك.

يسهم بنك الجزيرة في نشر مفهوم الاستدامة وتعزيز الممارسات التي تقود الى مستقبل مستدام حيث يدعم سلسلة لقاءات حوار الاستدامة الذي تنظمه جمعية الاستدامة المؤسسية كما ساهمت إدارة التدريب في الجهد التوعوي بتقديم البرامج التدريبية في التعريف بالاستدامة لجميع الموظفين بالإضافة إلى ندوتين تعريفيتين خارجيتين حول مستجدات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات قدمت للزملاء أصحاب العلاقة.

وفرت مجموعة الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية حاويات إعادة التدوير في المباني الرئيسية بهدف رفع معدل إعادة التدوير والمساهمة في تغيير وتعزيز سلوك الموظفين نحو الاستدامة كما تم توفير جهاز إعادة التدوير الذاتي (RVM) عالي الكفاءة لاستخدام الموظفين والعملاء بوضع العبوات البلاستيك والالومونيوم الفارغة مع نقاط مكافأة بالتعاون مع الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير وذلك ضمن نطاق مبنى البنك وتهدف هذه الخطوة إلى تعزيز الاستدامة البيئية من خلال تشجيع السلوكيات الإيجابية المتعلقة بإعادة التدوير، وتقليل حجم النفايات، وتخفيض الانبعاثات الكربونية حيث تمثل هذه الجهود نموذجًا عمليًا لدعم الاقتصاد الدائري لإسهامها في تحويل النفايات إلى موارد قابلة للتدوير، بالإضافة إلى تقديم حلول ذكية

ومستدامة لإدارة النفايات، بما يتماشى مع رؤية المملكة.

وقد شارك البنك كعضو في فريق العمل المنبثق عن لجنة EBAC في البنك المركزي والمعنية بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة وتأسيس مسار عمل جديد متعلق ببيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية بهدف تطوير مجموعة بيانات موثوقة.

كما قام البنك بتنفيذ عددا من البرامج التي تُعنى برفع مستوى الوعي لدى المجتمع في الحفاظ على البيئة وصيانتها حيث رعى عدد من مبادرات التشجير بالإضافة إلى مبادرة “صيانة البيئة عهد ووعد” في منطقة الباحة تعزيزًا لحماية البيئة ومساهمةً في الحفاظ على الغطاء النباتي كما قام البنك بإطلاق حملة بالاتجاه الأخضر لتمويل السيارات الكهربائية وقد دعمت المجموعة توفير أجهزة شحن السيارات الكهربائية في مبان البنك الرئيسية.

## مجال المسؤولية الاجتماعية

يقدم البنك عدد من البرامج التي تخدم أفراد المجتمع في كافة مناطق المملكة وذلك من خلال المسارات التالية:

### تمكين وتأهيل الشباب

إيماناً من البنك بأن الشباب هم الركيزة الأساسية لبناء المستقبل، واصل البنك خلال عام 2025م تنفيذ عدد من البرامج والمبادرات التدريبية التي تهدف إلى تطوير مهاراتهم وتأهيلهم لسوق العمل، وتمكينهم من الإسهام بفاعلية في مسيرة التنمية الوطنية. وفي هذا الإطار أطلق البنك بالشراكة مع المعاهد والمنظمات المتخصصة العديد من المشاريع المعنية بهذه الفئة من خلال تنمية مهاراتهم العلمية والمهنية، بما يعزز دورهم كشركاء فاعلين في بناء مستقبل الوطن ومن هذه المشاريع مشروع تأهيل الكوادر الشبابية في الأعمال المهنية، الذي يُعنى بتزويد المشاركين بالمهارات الفنية والتقنية اللازمة، وتزامنا مع عام الحرف اليدوية نقّذ البنك مشروع “موروث” لتعزيز الحرف اليدوية، وحرصا على مواكبة التحولات الرقمية الحديثة أقام البنك العديد من البرامج في هذا الإطار ومنها مشروع تأهيل الشباب والفتيات في المهارات المتعلقة بمجال الذكاء الاصطناعي وذلك بهدف تمكينهم من توظيف التقنيات الحديثة في ابتكار حلول مستدامة تسهم في خدمة المجتمع وتطوير الاقتصاد الوطني.

### تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة:

في إطار التزام البنك بمسؤوليته الاجتماعية واصل اهتمامه بذوي الإعاقة عبر مجموعة من البرامج المتخصصة في التأهيل والتدريب والتمكين مثل مشروع “مطبخ الإبداع” للفتيات من ذوي الإعاقة البصرية ومشروع “خطوة نحو العلاج” لتمكين ذوي اضطرابات النطق واللغة كما قدم العديد من البرامج التي تعنى بدمج الأطفال ذوي الإعاقة في المجتمع مثل مشروع “مركز طويق التدريبي” بالإضافة إلى توفير الحافلات المخصصة لذوي الإعاقة ودعمه تمكين ذوي الإعاقة في سوق العمل من خلال ملتقى “مهنتي” لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

### تمكين القطاع غير الربحي

ونظرا لأهمية القطاع غير الربحي ودوره المحوري في دعم التنمية الوطنية وتعزيز التماسك الاجتماعي، واصل البنك خلال عام 2025م جهوده في تطوير هذا القطاع وتمكينه. عبر شراكات استراتيجية ومبادرات نوعية تسعى إلى تعزيز الاستدامة المؤسسية ورفع كفاءة الأداء التنظيمي في الجمعيات الأهلية والمؤسسات غير الربحية.

وفي هذا الإطار، أسهم البنك في شراكة فاعلة مع منصة “إحسان”، بما يضمن إيصال الدعم للمستفيدين بطريقة رقمية شفافة ومستدامة لتعزيز منظومة التكافل الاجتماعي في المملكة. كما نقّذ البنك مشروع “ التمكين المهني للجمعيات” الذي يهدف إلى رفع كفاءة العاملين في القطاع غير الربحي وتزويدهم بالمهارات الإدارية والقيادة الحديثة التي تسهم في تحسين الأداء المؤسسي وتحقيق الاستدامة التشغيلية.

ولتمكين الكفاءات الوطنية، أطلق البنك مشروع “تمكين الكوادر الشبابية للعمل في القطاع غير الربحي”، الذي يركّز على إعداد وتأهيل كوادر مهنية متخصصة قادرة على إدارة البرامج والمشاريع الاجتماعية بكفاءة واحترافية عالية. وفي إطار اهتمامه المتواصل ساهم البنك في التمكين للعديد من الجمعيات من خلال التجهيز والتأثيث بهدف رفع جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين وتعزيز القدرات للعاملين في هذا المجال.

وتعكس هذه الجهود التزام البنك الراسخ بدعم القطاع غير الربحي كأحد ركائز التنمية المستدامة، وإيمانه بأهمية الشراكة المجتمعية في بناء مستقبل أكثر توازناً وإنسانية، يركز على التعاون والعطاء والمسؤولية الاجتماعية.

### الابتكار وريادة الأعمال

واصل البنك خلال عام 2025م تنفيذ العديد من البرامج النوعية والهادفة إلى نشر ثقافة الابتكار وريادة الأعمال مثل برنامج “مبتكرون” في نسخته العاشرة والمخصصة في مجال “برمجة وتطوير الألعاب الإلكترونية” والذي يهدف إلى تمكين المشاركين من اكتساب المهارات التقنية في مجال الألعاب، ومن خلال سعي البنك إلى غرس قيم الابتكار العلمي ومواكبة الأجيال الناشئة للتطور التقني المتسارع فقد أقام البنك مشروع “مبدعون” في نسخته الرابعة والمخصصة في مجال “الذكاء الاصطناعي” لفئة الصغار، كما ساهم البنك بتجهيز معامل الابتكار والقاعات التدريبية للجمعيات المتخصصة في العديد من مناطق المملكة.

### المشاركات النوعية

يواصل البنك التزامه الراسخ بتعزيز دوره المجتمعي من خلال تنفيذ مشاريع نوعية وإقامة شراكات استراتيجية واسعة النطاق مع مختلف القطاعات، تشمل القطاع الحكومي والقطاع الخاص والكيانات غير الربحية، وذلك في إطار رؤيته الهادفة إلى تحقيق أثر اجتماعي وتنموي مستدام يخدم مختلف فئات المجتمع.

وفي هذا السياق، استهدف البنك من خلال برامجه العديد من الجهات مثل صندوق الشهداء والمصابين والأسرى

والمفقودين الذي يُعنى بهذه الفئة الغالية على قلوب الجميع نظير التضحيات التي بذلها دفاعاً عن وطننا الغالي

وتعزيزاً لدوره المعرفي والثقافي وبالتعاون مع هيئة الأدب والنشر والترجمة شارك البنك بجناح خاص في معرض الرياض الدولي للكتاب 2025 حيث تم من خلاله توزيع إصدارات المجموعة بشكل مجاني على المهتمين والمختصين ليحصد بذلك قدم السبق بهذه المبادرة.

ونظراً لتجربة البنك الثرية في مجال المسؤولية الاجتماعية فقد تم تقديم العديد من أوراق العمل في العديد من المؤتمرات والمحافل التي تحكي تجربة البنك الناجحة في المسؤولية الاجتماعية.

كما لم يُغفل البنك حضوره في الأيام والمناسبات ذات الاختصاص، حيث أقام العديد من الفعاليات في يوم المسؤولية الاجتماعية بتاريخ 23 مارس مثل التواصل مع جميع شركاء النجاح والتفاعل على وسائل التواصل الاجتماعي وإقامة لقاء السحور الرمضاني للمستفيدين من فئة ذوي الإعاقة بالإضافة إلى العديد من الفعاليات الأخرى.

### محفظة القروض الحسنة

واصل البنك تعزيز جهوده في دعم تمكين الأسر المنتجة من خلال محفظة القروض الحسنة، إدراكاً للدور المحوري الذي تؤديه هذه الفئة في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الاقتصاد المحلي حيث أسهم هذا الدعم في تمكين الأسر من إطلاق مشاريعها وتوسيع أنشطتها مما أدى لتحسين مستوى الدخل وتعزيز الاكتفاء الذاتي لديها، وقد بلغت المحفظة الإقراضية لهذا العام 15,000,000 ريال واستفاد منها أكثر من 700 أسرة مستفيدة.

### وختاماً

خلال هذا العام، نفذ البنك أكثر من 130 مشروعاً مجتمعيًا فيما يزيد عن 55 مدينة ومحافظة، استفاد منها أكثر من 27,800 مستفيداً، ونتيجةً لهذا التميز، حصد البنك العديد من الجوائز ومنها:

- جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- جائزة الأعلى في عدد المبادرات الاجتماعية، وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

ويؤكد البنك من خلال هذه المبادرات على التزامه بأن يكون شريكاً رئيسياً في تحقيق التنمية الوطنية الشاملة، وداعماً فاعلاً لكل ما من شأنه الارتقاء بالمجتمع وتعزيز دوره في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

## مجموعة إدارة الائتمان

تلعب مجموعة إدارة الائتمان دورًا محوريًا في الحفاظ على جودة أصول البنك وضمان الإدارة السليمة لمخاطر الائتمان عبر جميع قطاعات الأعمال. وتتحمل المجموعة مسؤولية تطبيق معايير ائتمانية متحفظة، وتعزيز متانة المحفظة، ودعم النمو المستدام من خلال رقابة منضبطة على المخاطر بما يتماشى مع مستوى تقبل المخاطر المعتمدة والمتطلبات التنظيمية.

ومن خلال حوكمة فعّالة، ومتابعة استباقية، والتدخل المبكر عند الحاجة، تسهم المجموعة بشكل مباشر في حماية رأس المال، واستقرار المحفظة، ودعم اتخاذ القرارات الائتمانية السليمة.

### نطاق المسؤوليات

تشمل مهام مجموعة إدارة الائتمان دورة الائتمان الكاملة، وتغطي قطاعات الشركات، والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، والأفراد، وإدارة الأصول الخاصة، وضمان الجودة، ونظام الإنذار المبكر. ويضمن هذا الإشراف المركزي اتساق تقييم مخاطر الائتمان والمتابعة وآليات التصعيد على مستوى البنك.

### ائتمان الشركات، المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر، الأفراد

تقوم المجموعة بمراجعة وتقييم طلبات الائتمان لضمان توافقها مع السياسات الائتمانية المعتمدة، ومستوى تقبل المخاطر، وحدود التركيز القطاعي. وتوفر هذه الوظيفة عنصر المراجعة المستقلة، وتعزز جودة الائتمان عند المنح، وتدعم النمو المتوازن للمحفظة.

كما تُمكن المراجعات الدورية للمحفظة من الاكتشاف المبكر للمخاطر الناشئة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، وتعزيز التواصل الفعّال مع قطاعات الأعمال.

### نظام الإنذار المبكر

يقوم نظام الإنذار المبكر بتصنيف الحسابات إلى فئات جيدة، وتحت المراقبة، ومقلقة، بما يتيح التعرف الاستباقي على تدهور الجدارة الائتمانية. ويسهم هذا الإطار في تعزيز قدرة البنك على التدخل المبكر، والحد من الخسائر المحتملة، وإدارة تحويل الحالات إلى إدارة الأصول الخاصة بطريقة منضبطة وفي الوقت المناسب.

كما يعزز النظام مستويات الشفافية والمساءلة والانضباط في التصعيد على مستوى المحفظة الائتمانية.

### إدارة الأصول الخاصة

تتولى إدارة الأصول الخاصة مسؤولية التعامل مع التعثرات والحسابات غير المنتظمة بهدف تعظيم التحصيلات وتقليل الخسائر الائتمانية. وتعتمد الإدارة نهجًا منظمًا في إعادة الهيكلة والمعالجة والإجراءات النظامية، مع تحقيق توازن بين الجدوى التجارية واحتواء المخاطر.

ومن خلال التفاعل الفعّال ووضع استراتيجيات معالجة مناسبة لكل حالة، تسهم الإدارة في استقرار جودة الأصول وحماية حقوق المساهمين.

### ضمان الجودة

تقوم وظيفة ضمان الجودة بالتحقق المستقل من سلامة الإجراءات الائتمانية واكتمال المستندات والالتزام بالسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية. وتسهم مراجعات ضمان الجودة في تعزيز فعالية الضوابط وتحديد أوجه القصور ودعم التحسين المستمر في وظائف الائتمان ويعزز هذا الدور متانة الحوكمة ويقوي إطار الرقابة الشامل على المخاطر في البنك.

### النظرة المستقبلية

ستواصل مجموعة إدارة الائتمان خلال المرحلة المقبلة تطوير قدراتها التحليلية، وتعزيز آليات الاكتشاف المبكر للمخاطر، ومواءمة الإشراف الائتماني مع أولويات النمو الاستراتيجي للبنك.

## الإشراف والمجالات الرئيسية

### للمجموعة

1. ائتمان الشركات الكبرى - الاشراف على جميع التسهيلات الائتمانية الخاصة بمجموعة الخدمات المصرفية للشركات (الشركات الكبرى، التمويلات المشتركة، المؤسسات المالية، القطاع العام، إلخ)، بالإضافة إلى مجموعة الخدمات المصرفية الخاصة.
2. ائتمان المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر (MSME) - الاشراف على جميع التسهيلات الائتمانية المرتبطة بقطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر ومنتجاتها ذات الصلة.
3. ائتمان الأفراد -تقييم واعتماد وإدارة منتجات المصرفية للأفراد، إلى جانب إدارة السياسات الخاصة بها.
4. إدارة الأصول الخاصة - مسؤولة عن التعامل مع التعرضات المتعثرة أو غير العاملة، وإعادة هيكلة الديون، بهدف زيادة معدلات التحصيل.
5. ضمان الجودة - مراقبة المحفظة الائتمانية بالكامل لضمان توافقها مع السياسات الائتمانية المعتمدة. كما تضم فريقًا تقنيًا لمتابعة المشاريع الممولة، بالإضافة إلى وحدة الإنذار المبكر (EWS).

## المبادرات التي حققتها المجموعة في

### السنوات الأخيرة:

- المساهمة في تنوع المحفظة الائتمانية، تطوير لوحات تحكم وتقارير الائتمان، وتحسين وقت الموافقة على التسهيلات.
- الاستفادة من الخبرات الفنية لمراقبة المشاريع الممولة وتقييمها.

- تعزيز وظيفة الإنذار المبكر (EWS) من خلال تبني استراتيجية "القلق، المراقبة، والجيد".
- تفعيل وحدة إعادة الهيكلة لضمان التعامل السريع للحسابات المتعثرة.
- إطلاق الية للرقابة الداخلية لمتابعة الاستثناءات وإدارتها.
- ضمان التحديث والتطوير المستمر لأنظمة اتخاذ قرارات الائتمان، والاستفادة من البيانات المتاحة لتحسين جودة القرارات الائتمانية.

## الجزيرة للأسواق المالية “الجزيرة كابيتال”

تُعد الجزيرة كابيتال مؤسسة رائدة في الأسواق المالية السعودية، مرخصة من قبل هيئة السوق المالية السعودية، وتقدم مجموعة شاملة من الخدمات الاستثمارية، بما في ذلك الوساطة المالية، وإدارة الأصول والثروات، والخدمات المصرفية الاستثمارية، وخدمات الحفظ للعملاء من الأفراد والمؤسسات.

خلال عام 2025، واصلت الجزيرة كابيتال المضي قدماً في تحقيق هدفها الاستراتيجي المتمثل في ترسيخ مكانتها كمجموعة استثمارية متنوعة ورائدة في إدارة الثروات والأصول في المملكة العربية السعودية. وقد تُرجم التنفيذ الدقيق للمبادرات الاستراتيجية على مدار السنوات الأخيرة إلى نتائج قوية وملموسة، لا سيما في قطاعات إدارة الثروات والأصول والأوراق المالية، كما حافظت الشركة على التزامها بتنوع مصادر دخلها، وتعزيز الإيرادات المتكررة، والتوظيف الأمثل لرأس مالها في فرص استثمارية جاذبة، مع الاستثمار في تكييف حلول الوساطة التي تقدمها لتواكب الديناميكيات المتغيرة للسوق.

وانعكس التنفيذ الناجح لهذه الأولويات الاستراتيجية في الأداء المالي القياسي الذي حققته الشركة لهذا العام؛ حيث بلغ إجمالي الإيرادات 752.8 مليون ٪، ما يمثل زيادة بنسبة 31.8% مقارنة بالعام السابق. وبلغ صافي الدخل قبل الزكاة وضريبة الدخل 388.2 مليون ٪، مما يعكس نمواً بنسبة 48.7% عن عام 2024. ويؤكد هذا الأداء مرونة نموذج أعمال الشركة المتنوع في ظل بيئة سوقية تزداد تحدياً.

تأثر مشهد الأسواق المالية في عام 2025 بظروف عالمية متباينة وتقلبات مرتفعة، وفي حين حققت الأسواق العالمية عوائد إيجابية، شهد سوق الأسهم السعودي أداءً هادئاً، متأثراً بالضغط في قطاع الطاقة وانخفاض متوسط أسعار النفط. ونتيجة لذلك، سجل مؤشر السوق المالية السعودية (تاسي) تراجعاً في نشاط التداول، حيث انخفض متوسط قيمة التداول اليومي بنسبة 30.6% على أساس سنوي ليصل إلى 5,209.8 مليون ٪.

وفي ظل هذه المعطيات، تراجعت إيرادات الوساطة إلى 61.3 مليون ٪، مما يعكس انخفاض أحجام التداول في السوق مقارنة بالعام السابق. ومع ذلك، تم تخفيف هذا الأثر

جزئياً من خلال الأداء القوي لأعمال التمويل بالهامش، والتي سجلت زيادة بنسبة 9.4% في الإيرادات لتصل إلى 190.6 مليون ٺ. مدعومة بنمو إيجابي في محفظة التمويل. كما واصلت الجزيرة كابيتال الاستثمار في تعزيز قدرات الوساطة لديها عبر تطوير منصاتها الرقمية وتحسين تجربة العملاء، مما عزز مكانتها كوسيط مفضل لشرائح عملائها المستهدفة.

حقق قطاع إدارة الثروات والأصول نمواً استثنائياً في عام 2025، حيث كان المحرك الرئيسي للأداء العام؛ إذ ارتفعت الإيرادات بنسبة 52.2% لتصل إلى 257.1 مليون ٺ. مدفوعة بشكل أساسي بالإطلاق الناجح والطلب القوي على صناديق الاستثمار العقاري. وخلال العام، تجاوزت الجزيرة كابيتال حاجز الـ 12 مليار ٺ في الأصول العقارية المدارة، مستفيدة من ظروف السوق المواتية والإقبال القوي للمستثمرين. وبلغ إجمالي الأصول المدارة 28.4 مليار ٺ، مما يعكس نمواً مستمرأ في منتجات الأسهم، وصناديق الاستثمار البديلة، وغيرها من الحلول الاستثمارية.

ونجح قطاع الخدمات المصرفية الاستثمارية في إتمام عدة صفقات لإصدار الأسهم وأدوات الدين، مساهماً بـ 21.2 مليون ٺ في إجمالي الإيرادات. وبالتوازي مع ذلك، أدى التوظيف المنضبط لرأس مال الشركة في فرص ذات عوائد مرتفعة من خلال الاستثمارات الرئيسية إلى تحقيق إيرادات بلغت 153.8 مليون ٺ. ويسلط هذا الإسهام القوي الضوء على فعالية استراتيجية الشركة في تخصيص رأس المال وجهود تنويع الدخل.

إن التنفيذ المستمر للرؤية الاستراتيجية للجزيرة كابيتال يعزز تقدمها نحو أن تصبح صرحاً بارزاً في إدارة الأصول والثروات في المملكة. وفي الوقت ذاته، تظل الشركة تركز على استدامة مكانتها كـ “الوسيط المختار” عبر تقديم تجربة تداول موثوقة ومبتكرة وعالية الجودة لعملائها.

وتقديرأ لإنجازاتها، حصدت الجزيرة كابيتال عدة جوائز مرموقة في القطاع خلال عام 2025، شملت:

- أفضل بيت لأبحاث الأسهم في الأسواق المالية (The Global Economics)
- المؤسسة الاستثمارية الأكثر ابتكاراً في الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية (The Global Economics)
- الصندوق الأكثر ابتكاراً والمتوافق مع الشريعة الإسلامية - صندوق الجزيرة إيفرجرين للائتمان الخاص - المملكة العربية السعودية 2025 (International Finance Awards)
- مدير الصناديق العقارية الأكثر ابتكاراً - المملكة العربية السعودية 2025 (International Finance Awards)

## الخطط المستقبلية

غاية بنك الجزيرة هي إثراء الحياة من خلال الرفاهية المالية. ومن أجل تحقيق هذه الغاية، حدد البنك في عام 2025م مجموعة من الخطط والأولويات الرئيسية كالتالي:

### 1. ابتكار عروض قيمة متميزة من خلال:

- تركيزنا كبنك متخصص في الخدمات المصرفية لعملاء التميز (الماسي).

- التركيز على النمو الذكي في القطاعات المستهدفة للشركات.

- وجهة واحدة لجميع احتياجات العميل.

### 2. بناء مؤسسة مزدهرة من خلال:

- تنفيذ الاعمال بتميز وفق إطار عمل متقن.

- التأثير الإيجابي على البيئة والمجتمع من خلال جدول أعمال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات.

- بناء منظمة قائمة على مبادئ التعليم والتطوير المستمر.

### 3. النمو الرقمي من خلال:

- زيادة استثماراتنا في التحول الرقمي ورفع مستوى عروضنا لتحسين تجربة العملاء.

- شراكات مستهدفة مع شركات التكنولوجيا المالية لتمييز عروض القيمة ونماذج التوزيع الخاصة بنا.

- تسويق جهودنا عبر اكتساب العملاء والاحتفاظ بهم.

### بشكل عام، ستؤدي هذه الأولويات إلى مجموعة من النتائج المرجوة وهي:

- تحسين وضعنا الاقتصادي - تأمين نسبنا المالية (الدخل الشامل/عائد الأسهم/عائد الأصول/تكلفة التمويل/البيع الإضافي) مقارنة بالقطاعات النظيرة:

- معالجة وضعنا التنظيمي (الثقافة والقيم وأن يكون بنك الجزيرة مكان العمل المفضل لأفضل المواهب): و توفير تجربة عملاء محسنة (مثل صافي نقاط الترويج NPS -وقياس ولاء العملاء) من خلال علامتنا التجارية وتجارب العملاء والتجارب الرقمية.

## الجوائز وشهادات التقدير

خلال عام 2025م، حصد بنك الجزيرة (ajb) عددًا من الجوائز والتكريمات على المستويين المحلي والدولي، بما يعكس نزاهة البنك ومهنيته وجهوده المستمرة في تقديم منتجات وخدمات استثنائية لعملائه، وذلك على النحو التالي:

- أفضل 100 شركة مدرجة في الشرق الأوسط - فوربس
- أفضل 50 علامة تجارية سعودية من حيث القيمة - براند فاينانس

- التميّز في تجربة العميل الرقمية - فتح الحسابات وإجراءات انضمام العملاء؛ الابتكار المتميز في خدمة العملاء؛ النمو المتميز لعملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر؛ أفضل بنك تجزئة في المملكة العربية السعودية - ديجيتال بانكر

- دور بارز ومساهمة فاعلة في دعم جمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة - جمعية مراكز الأحياء

- حاضنة مبادرات مسك ومسرعة الأثر من مسك - مؤسسة مسك

- شهادة منظمة معتمدة في الابتكار (CInOrg) - المعهد العالمي للابتكار (GInI)

- شهادة معيار أمن بيانات بطاقات الدفع (PCI DSS) - الإصدار الرابع PCI DSS

- أفضل بنك إسلامي للتمويل (فئة GTS) - جلوبال تريد ريفيو (GTR) - مجموعة الخدمات المصرفية للشركات (CIBG)

- صفقة العام 2025 - جائزة الشرق الأوسط وأفريقيا لصفقة طيران ناس - إيرلاين إيكونوميكس

- شهادات الأيزو:

- إيزو ١٤٠٠١ لنظام الإدارة البيئية

- أيزو ٩٠٠١ لنظام إدارة الجودة

- أيزو ٤٥٠٠١ لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

- جائزة المسؤولية الاجتماعية لفئة الشركات ؛ جائزة الأعلى مبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية ذات الأثر - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

- جائزة كفالة للأداء المتميز لعام 2025 - برنامج كفالة
- جائزة أفضل تجربة مستخدم لعام 2025 - SaudiCXA
- جائزة التميز في مؤشر حوكمة الشركات لعام 2025 - جامعة الملك فيصل
- دور بارز في دعم وتمكين منظومة ريادة الأعمال في المملكة - وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- جائزة التميّز في البيانات والذكاء الاصطناعي - إنفورماتिका
- الشريك الاستراتيجي لعام الجِرف اليدوية - صندوق التنمية الثقافي

## شكر وتقدير

يتقدّم مجلس إدارة بنك الجزيرة بخالص الشكر وعظيم الامتنان إلى القيادة الرشيدة في المملكة العربية السعودية، بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء، تقديرأ لقيادتهم الحكيمة ودعمهم المتواصل في دفع مسيرة التنمية المالية والاقتصادية في المملكة.

كما يُعرب المجلس عن بالغ تقديره للدور الإشرافي البيّاء والتوجيه المستمر الذي يقدمه كل من البنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، ووزارة المالية، ووزارة التجارة، لما تقوم به هذه الجهات من جهود تنظيمية وتعاونية أسهمت في ترسيخ قطاع مالي يتمتع بالمتانة والاستقرار والتطور.

ويودّ المجلس كذلك أن يعبّر عن شكره وتقديره لمساهمي البنك وعملائه على ثقتهم ودعمهم المستمر، والتي تُعد ركيزة أساسية لنمو البنك واستدامة نجاحه على المدى الطويل. كما يثّمّن المجلس عاليًا الجهود الكبيرة التي يبذلها أعضاء الإدارة التنفيذية ومنسوبو البنك، لما يتحلون به من مهنية والتزام وتفانٍ أسهمت في تعزيز الأداء، ودفع الابتكار وتحقيق قيمة مستدامة.

وتتكامل هذه الجهود مجتمعة لتعزيز رسالة بنك الجزيرة وترسيخ دوره في دعم الطموحات الاقتصادية للمملكة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.

